



DOCUMENTO INFORMATIVO

PIANO DI STOCK GRANT 2012

CIR S.p.A. – Capitale sociale € 396.670.233,50 – Sede legale: Via Ciovassino 1, 20121 Milano – www.cirgroup.it
R.E.A. n. 1950112 – Iscrizione Registro Imprese di Milano / Codice Fiscale / Partita IVA n. 00519120018
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di COFIDE S.p.A.

Sede di Roma: Via del Tritone, 169 – 00187 Roma – Tel. +39 06 692055.1

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI STOCK GRANT 2012

Questo documento (il “Documento Informativo”) è stato redatto in conformità a quanto previsto dall’art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (“Regolamento Emittenti”), in attuazione del D.Lgs. n. 58/98, allo scopo di fornire all’Assemblea degli Azionisti le informazioni necessarie per deliberare il Piano di *Stock Grant* 2012, che rientra nella definizione di piano rilevante ai sensi dell’art. 84-bis, 2° comma del Regolamento Emittenti.

Elenco definizioni

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato in appresso indicato per ciascuno di essi:

- “Azioni”: indistintamente, tutte le azioni ordinarie della Società da nominali euro 0,50 cadauna.
- “Beneficiari”: gli amministratori della Società, i dirigenti della Società, nonché i dirigenti e/o gli amministratori delle controllate Dry Products S.p.A. e Jupiter Finance S.p.A. e della controllante COFIDE S.p.A., ai quali vengono attribuite Units.
- “Consiglio di Amministrazione”: il consiglio di amministrazione pro tempore della Società.
- “Data di Attribuzione”: la data della delibera con cui il consiglio di amministrazione procede ad individuare i Beneficiari, determinando il numero di Units da attribuire a ciascuno di loro.
- “Dirigenti con responsabilità strategiche”: i soggetti così definiti nell’Allegato 1 al Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate ed identificati nella “Disciplina delle operazioni con parti correlate” adottata da CIR S.p.A. che non sono componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.
- “Gruppo”: la società COFIDE S.p.A. e le società controllate da quest’ultima.
- “Indice CIR”: il rapporto (espresso in percentuale) tra il Valore Normale a ciascuna delle date di maturazione delle Units e il Valore Iniziale.
- “Indice FTSE Relativo”: il rapporto (espresso in percentuale) tra la media dei punti dell’indice FTSE Italia Mid Cap rilevati nei 30 giorni di calendario precedenti ciascuna delle date di maturazione delle Units (comprese tali date) e la media dei punti dell’indice FTSE Italia Mid Cap rilevata nei 30 giorni di calendario precedenti la Data di Attribuzione.

- “Piano”: il Piano di *Stock Grant* 2012.
- “Rapporto di Lavoro”: il rapporto di lavoro subordinato o di amministrazione in essere tra i Beneficiari e la Società, le controllate Dry Products S.p.A. e Jupiter Finance S.p.A. e la controllante COFIDE S.p.A.
- “Regolamento”: il regolamento, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.
- “Scheda di Adesione”: l’apposita scheda consegnata dalla Società ai Beneficiari, che, da essi sottoscritta, costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata adesione al Piano da parte dei Beneficiari.
- “Società”: CIR S.p.A.
- “Termine Finale del Piano”: il medesimo giorno del decimo anno successivo alla Data di Attribuzione, data in cui perderanno efficacia le Units per qualunque ragione e causa non esercitate.
- “Units”: i diritti condizionati oggetto del Piano, gratuiti e non trasferibili *inter vivos*, ciascuno dei quali attributivo del diritto ai Beneficiari all’assegnazione a titolo gratuito di n. 1 Azione nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento. Le Units saranno suddivise in due categorie: “Time-based Units” la cui maturazione sarà subordinata al decorrere dei termini; “Performance Units” la cui maturazione sarà subordinata al decorrere dei termini e al raggiungimento degli obiettivi in termini di Indice CIR e Indice FTSE Relativo. (v. punto 3.4)
- “Units Aggiuntive”: le ulteriori Units che potranno essere attribuite ai Beneficiari, in caso di distribuzione di dividendi ordinari.
- “Valore Iniziale”: il Valore Normale delle Azioni alla Data di Attribuzione, che sarà indicato nella Scheda di Adesione.
- “Valore Normale”: il valore normale delle Azioni di tempo in tempo, determinato ai sensi dell’art. 9, comma 4, lett. A) del TUIR.

1. I soggetti destinatari

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari del Piano che sono componenti il Consiglio di Amministrazione della Società

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Dott. Rodolfo De Benedetti.

1.2 Indicazione delle categorie di dipendenti destinatarie del Piano

I Dirigenti e/o gli Amministratori della Società CIR, di Dry Products, di Jupiter Finance e di COFIDE.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi: a) direttori generali dell'emittente, b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente che non risulta di "minori dimensioni" nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai Componenti del Consiglio di Amministrazione, c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente

a) Dott. Rodolfo De Benedetti: Amministratore Delegato e Direttore Generale.
Dott. Gerardo Benuzzi: Direttore Generale e Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari previsto dall'art. 154-bis del Testo Unico della Finanza.

1.4a Descrizione e indicazione numerica dei destinatari del Piano che rivestono il ruolo di dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lettera b) del paragrafo 1.3

Dirigente della Società CIR preposto alla redazione dei documenti contabili societari di COFIDE, previsto dall'art. 154-bis del Testo Unico della Finanza.

1.4b Indicazione aggregata dei Dirigenti con responsabilità strategiche nel caso di società di "minori dimensioni"

Non applicabile.

1.4c Eventuali categorie di dipendenti o collaboratori per le quali sono previste caratteristiche differenziate del Piano

Non applicabile.

2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1 Obiettivo del Piano

Il Piano ha l'obiettivo di fidelizzare il Rapporto di Lavoro tra la Società, le società Dry Products e Jupiter Finance e COFIDE ed i Beneficiari, fornendo un incentivo volto ad accrescerne l'impegno per il miglioramento delle performances aziendali.

Considerando che la creazione di valore per gli Azionisti nel lungo periodo costituisce l'obiettivo primario della Società e che il parametro più idoneo a quantificarne l'entità è rappresentato dall'apprezzamento del valore di mercato delle proprie azioni, il Consiglio di Amministrazione ritiene che un Piano di incentivazione basato sulla maturazione del diritto all'assegnazione gratuita di azioni dilazionata nel medio termine e su obiettivi di performance correlati all'andamento dei relativi prezzi di Borsa (parametrati all'Indice FTSE Italia Mid Cap) – allineando gli interessi del management a quelli degli Azionisti – rappresenti lo strumento di incentivazione più efficace e che meglio risponde agli interessi della Società.

L'adozione, come riferimenti temporali del Piano, di un periodo (dalla Data di Attribuzione) di 2 anni prima dell'inizio di maturazione delle Units, di un successivo periodo di quasi 2 anni di maturazione delle stesse e di un ulteriore periodo di circa 6 anni durante il quale i Beneficiari potranno richiedere l'assegnazione delle Azioni non ancora assegnate nel periodo di maturazione, consente ai Beneficiari di usufruire di un congruo arco temporale per conseguire i benefici economici del Piano, coerentemente con gli obiettivi di fidelizzazione e di allineamento degli interessi del *management* e degli Azionisti (nel lungo periodo) che il Piano si propone.

Il Piano di compensi basati su strumenti finanziari si inserisce nel novero degli strumenti utilizzati per integrare il pacchetto retributivo con componenti di fidelizzazione differite in un adeguato lasso temporale e in parte legate al raggiungimento di performance, nell'ottica di creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio lungo periodo.

2.2 Variabili chiave e indicatori di performance

Ai fini dell'esercitabilità delle Time-based Units è stata considerata unicamente quale condizione il decorrere dei termini temporali prefissati, mentre ai fini dell'esercitabilità delle Performance Units è stata considerata anche la condizione del raggiungimento di obiettivi di *performance* borsistica relativa all'Indice CIR, rispetto all'Indice FTSE Italia Mid Cap. Si ritiene infatti opportuno valutare l'andamento del titolo CIR non in termini assoluti, ma rispetto al *trend* generale del mercato al fine di depurare, per quanto possibile, la valutazione dell'effettiva performance dell'azione da dinamiche di carattere generale, non necessariamente connesse allo specifico andamento della Società.

2.3 Criteri per la determinazione del numero di Units da assegnare

L'entità delle Units attribuite a ciascun Beneficiario è determinata tenendo principalmente conto del ruolo ricoperto nella Società, nelle controllate e nella controllante e della importanza della funzione svolta da ciascuno di essi.

In particolare, dopo aver determinato il valore di ciascuna Units in base ai parametri finanziari d'uso (principalmente: corso di Borsa e volatilità dell'indice CIR e dell'indice FTSE Italia Mid Cap), viene stabilito il numero di Units da attribuire ad ogni Beneficiario tenendo conto dello specifico ruolo svolto e dei compensi complessivamente percepiti dallo stesso ad altro titolo.

Le Units oggetto del Piano si intendono a tutti gli effetti attribuite alla data della delibera del Consiglio di Amministrazione o dell'organo delegato che ha approvato l'elenco dei Beneficiari con il relativo numero di Units destinato a ciascuno di essi.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile

Il Piano di *Stock Grant* comporta l'iscrizione a conto economico, nel periodo intercorrente tra la data di attribuzione e quella di scadenza del periodo di maturazione delle Units, del costo rappresentato dal valore di mercato delle Units attribuite ai Beneficiari al momento della loro attribuzione.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1 Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

All'Assemblea Ordinaria della Società sarà sottoposta la proposta di conferire al Consiglio di Amministrazione i poteri necessari all'attuazione del Piano, da esercitare nel rispetto dei termini e delle condizioni stabiliti dall'Assemblea stessa.

In particolare verrà proposto di delegare al Consiglio di Amministrazione: l'identificazione di ciascun Beneficiario e la determinazione del numero delle Units da attribuire a ciascuno di essi (nel rispetto del numero massimo complessivo approvato dall'Assemblea); la redazione del Regolamento del Piano (nel rispetto delle linee guida approvate dall'Assemblea); l'adempimento dei relativi obblighi informativi nei confronti della Consob e del mercato, nonché il compimento di qualsiasi altro atto necessario e/o opportuno per dare attuazione al Piano.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano

Il soggetto incaricato dell'amministrazione del Piano è il Direttore Generale della Società, Dott. Gerardo Benuzzi.

3.3 Procedure esistenti per la revisione del Piano

In caso di operazioni straordinarie sul capitale di CIR S.p.A. o operazioni analoghe, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, aumenti di capitale, gratuiti o a pagamento, raggruppamento o frazionamento di azioni, fusioni, scissioni, distribuzioni straordinarie di dividendi, o altri eventi suscettibili di influire sulle Units o sulle Azioni, il Consiglio di Amministrazione dovrà apportare al Regolamento le modificazioni ed integrazioni necessarie od opportune per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano.

In caso di distribuzione da parte della Società di dividendi ordinari tra la Data di Attribuzione ed il Termine finale, i Beneficiari avranno diritto all'attribuzione di Units Aggiuntive per tener conto degli effetti derivanti da tale distribuzione, secondo quanto sarà indicato nel Regolamento. L'Attribuzione delle Units Aggiuntive avverrà entro la fine del mese successivo a quello della delibera assembleare di distribuzione dei dividendi ordinari. Le Units Aggiuntive saranno immediatamente convertibili in Azioni e, per il resto, soggette alle medesime previsioni relative alle Units.

Qualora venisse promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto azioni della Società, ovvero si dovesse dar corso ad un'operazione che determinasse l'acquisto del Controllo della Società da parte di Terzi Acquirenti, un terzo delle Units attribuite, ma non ancora maturate, matureranno immediatamente, indipendentemente dal decorrere dei termini e delle condizioni previste dal Piano.

3.4 Modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione delle azioni

Alla data di maturazione delle Time-based Units, i Beneficiari avranno diritto di richiedere l'assegnazione delle relative Azioni.

Alla data di maturazione delle Performance Units, i Beneficiari avranno diritto di richiedere l'assegnazione delle relative Azioni solo a condizione che l'Indice CIR a ciascuna data di maturazione sia superiore all'Indice FTSE Relativo alla medesima data.

Le Azioni assegnate verranno messe a disposizione utilizzando esclusivamente azioni proprie detenute dalla Società.

A tal fine, il Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2012 ha proposto all'Assemblea Ordinaria di rinnovare l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione ad acquistare azioni proprie e di attribuire al Consiglio stesso la facoltà di disporre delle stesse, senza limiti o vincoli temporali, anche al servizio di piani di compensi basati su azioni della Società.

3.5 Ruolo svolto da ciascun Amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano

Il Consiglio di Amministrazione approva la proposta del Piano tenendo conto delle indicazioni formulate dal Comitato per la Remunerazione, così come previsto dal Codice di Autodisciplina delle società quotate. L'Assemblea, in sede ordinaria, approva il Piano delegando al Consiglio di Amministrazione l'approvazione del Regolamento, l'identificazione dei Beneficiari, l'entità delle Units da attribuire a ciascuno di essi. L'Assemblea Ordinaria, in pari data, delibera di rinnovare l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione ad acquistare azioni proprie e ad attribuire al Consiglio stesso la facoltà di disporre delle stesse, senza limiti o vincoli temporali, anche al servizio di piani di compensi basati su azioni della Società.

Il Comitato per la Remunerazione redige il Regolamento del Piano e propone l'entità delle Units da attribuire a ciascun Beneficiario, tenuto conto, per quanto riguarda i dirigenti, delle proposte formulate al riguardo dall'Amministratore Delegato d'intesa con il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione, in assenza dell'Amministratore Delegato-Direttore Generale in quanto beneficiario, preso atto di quanto proposto dal Comitato per la Remunerazione, approva il Regolamento del Piano e l'elenco dei Beneficiari con i relativi quantitativi di Units assegnati a ciascuno di essi, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabiliti dall'Assemblea Ordinaria.

3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione riunitosi in data 12 marzo 2012 ha proceduto all'approvazione della proposta del Piano e del presente Documento Informativo,

che ne descrive termini e modalità, tenendo conto delle indicazioni formulate dal Comitato per la Remunerazione, riunitosi in pari data.

Tale documento verrà sottoposto alla deliberazione della convocanda Assemblea Ordinaria degli Azionisti prevista in prima convocazione per il 26 aprile 2012, ed in seconda convocazione per il 27 aprile 2012.

3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione delle Units e dell'eventuale proposta del Comitato per la remunerazione.

Al termine dell'Assemblea Ordinaria che delibera l'autorizzazione al Consiglio di Amministrazione all'acquisto di azioni proprie e approva il Piano, si riunirà il Comitato per la Remunerazione che procederà alla redazione del Regolamento del Piano, nonché all'individuazione dei singoli Beneficiari proponendo altresì l'entità delle Units da attribuire a ciascuno di essi. Successivamente, nel medesimo giorno, si riunirà il Consiglio di Amministrazione che assumerà le relative deliberazioni in merito.

3.8 Prezzo di mercato delle azioni registrato nelle date indicate nei punti 3.6 e 3.7.

In data 12 marzo 2012 (data in cui si sono riuniti il Comitato per la Remunerazione ed il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta e procedere all'approvazione della delibera da sottoporre all'Assemblea in merito al Piano) il prezzo ufficiale di Borsa dell'azione CIR è stato di € 1,1858.

3.9 Modalità adottate dalla Società relativamente alla possibile coincidenza temporale tra la data di assegnazione delle Units o delle eventuali decisioni in merito del Comitato per la remunerazione e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del D.Lgs. n. 58/98.

La proposta del Piano è deliberata dal Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione nella quale il Consiglio procede alla redazione del progetto di Bilancio d'esercizio ed alla approvazione del Bilancio consolidato relativo al decorso esercizio, oggetto rispettivamente di approvazione e presentazione all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, chiamata a deliberare il Piano.

L'Assemblea che delibera il Piano è inoltre a conoscenza dei risultati consolidati del primo trimestre dell'esercizio in corso, approvati e diffusi dal Consiglio di Amministrazione in pari data.

L'attribuzione delle Units (suddivise, come previsto dal Regolamento, in due categorie "Time-based Units" e "Performance Units") a ciascun Beneficiario viene effettuata con successiva delibera del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione, nel corso delle riunioni che si tengono nel medesimo giorno dell'Assemblea che ha proceduto all'approvazione del Piano.

Le Units oggetto del Piano verranno attribuite a tutti gli effetti secondo le modalità indicate nel precedente paragrafo 2.3.

4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti

4.1 Struttura del Piano

Il Piano ha per oggetto l'attribuzione gratuita ai Beneficiari di massime n. 6.000.000 Units, ciascuna delle quali dà diritto a ricevere a titolo gratuito, nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento, n. 1 Azione CIR.

4.2. Periodo di attuazione del Piano

Le Time-based Units matureranno, con corrispondente diritto dei Beneficiari all'assegnazione a titolo gratuito di Azioni, in tranches pari al 12,5% del relativo totale, ciascuna delle quali maturerà con cadenza trimestrale a partire dal primo giorno del secondo anno successivo alla Data di Attribuzione.

Le Time-based Units matureranno quindi al decorrere dei seguenti termini:

- fino ad un massimo del 12,5% a decorrere dal 28 aprile 2014;
- fino ad un massimo del 25% a decorrere dal 31 luglio 2014;
- fino ad un massimo del 37,5% a decorrere dal 31 ottobre 2014;
- fino ad un massimo del 50% a decorrere dal 31 gennaio 2015;
- fino ad un massimo del 62,5% a decorrere dal 30 aprile 2015
- fino ad un massimo del 75% a decorrere dal 31 luglio 2015;
- fino ad un massimo del 87,5% a decorrere dal 31 ottobre 2015;
- fino ad un massimo del 100% a decorrere dal 31 gennaio 2016.

Le Performance Units matureranno alle medesime date di maturazione previste per le Time-based Units, ma solo a condizione che l'Indice CIR a ciascuna data di maturazione sia superiore all'Indice FTSE Relativo alla medesima data.

Le Performance Units che non fossero maturate a una data di maturazione potranno maturare a una delle date di maturazione successive qualora l'Indice CIR a tale data di maturazione successiva sia superiore all'Indice FTSE Relativo alla medesima data.

Le Performance Units maturate a una qualunque delle date di maturazione si intenderanno definitivamente maturate e non verranno meno qualora ad una delle date di maturazione successive l'Indice CIR non fosse superiore all'Indice FTSE Relativo alla medesima data.

4.3 *Termine del Piano*

Tutte le Units per qualunque ragione e causa non esercitate perderanno efficacia il medesimo giorno corrispondente al decimo anno successivo alla Data di Attribuzione.

4.4 *Quantitativo massimo di Units assegnate*

Il numero massimo di Units attribuibili ai Beneficiari in esecuzione del Piano di Stock Grant 2012, è pari a massime numero Units, n. 6.000.000 corrispondente ad un egual numero di Azioni.

4.5 *Modalità e clausole di attuazione del Piano*

Come già indicato al precedente punto 2.3 l'entità delle Units attribuite a ciascun Beneficiario nell'ambito del Piano viene determinata tenendo principalmente conto del ruolo ricoperto nella Società, nelle controllate e nella controllante e della importanza della funzione svolta nonché dei compensi complessivamente percepiti ad altro titolo, da ciascuno di essi.

Il Piano consiste nella attribuzione gratuita di Units, non trasferibili per atto fra vivi, il cui esercizio è subordinato al rispetto di un *vesting period* tale per cui le Units maturano progressivamente nel tempo a partire dal secondo anno successivo alla Data di Attribuzione. Le Units sono esercitabili dal giorno della loro esercitabilità sino al Termine Finale indicato al punto 4.3 e, per quanto riguarda le Performance Units, a condizione che l'Indice CIR a ciascuna data di maturazione delle Units sia superiore all'Indice FTSE Relativo alla medesima data.

4.6 *Vincoli di disponibilità gravanti sulle Units*

Le Units sono attribuite ai Beneficiari a titolo personale e non potranno essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo. Il diritto di esercitare le Units Attribuite è inoltre condizionato al permanere del Rapporto di Lavoro o di Amministrazione fra il Beneficiario e la Società, le società controllate e la controllante.

Il Piano prevede un impegno di "*minimum holding*" delle Azioni assegnate: in caso di maturazione delle Units e di assegnazione delle relative Azioni, ciascun beneficiario si impegnerà irrevocabilmente a detenere continuativamente, sino al quinto anniversario dalla Data di Attribuzione, un numero di Azioni almeno pari al 10% di quelle assegnate. Durante tale periodo, le Azioni saranno soggette a vincolo di inalienabilità, salvo deroghe autorizzate dal Consiglio di Amministrazione.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione al Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di hedging che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita delle Units

Non vi sono condizioni risolutive.

4.8 Effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro o di amministrazione

In caso di cessazione del Rapporto di Lavoro o di Amministrazione, qualunque ne sia la causa, ivi compreso il decesso del Beneficiario, i Beneficiari o gli eredi manterranno solamente la titolarità delle Units maturate al momento della cessazione del rapporto.

E' facoltà del Consiglio di Amministrazione, a suo discrezionale ed insindacabile giudizio, consentire ad uno o più dei Beneficiari o degli eredi la conservazione dei diritti derivanti dal Piano anche in ipotesi in cui gli stessi verrebbero meno, ed in particolare il mantenimento, parziale o totale, delle Units non maturate.

4.9 Indicazione di eventuali altre cause di annullamento del Piano

Non sono previste cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto delle Units

Non è prevista alcuna forma di riscatto delle Units da parte della Società.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni

Non sono previsti eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni.

4.12 Valutazione dell'onere atteso per la Società alla data di assegnazione delle Units

L'onere atteso della Società alla data di attribuzione delle Units è determinato sulla base del valore di mercato delle Units Attribuite.

4.13 Eventuali effetti diluitivi determinati dal Piano

In considerazione delle caratteristiche del Piano, l'attuazione dello stesso non comporta effetti diluitivi.

4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

4.15 Informazioni relative all'assegnazione di azioni non negoziate nei mercati regolamentati

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna Units

Ogni Units attribuisce il diritto ai Beneficiari all'assegnazione di n. 1 Azione CIR.

4.17 Scadenza delle Units

Il Termine Finale di esercitabilità delle Units del Piano è il medesimo giorno corrispondente al decimo anno successivo alla Data di Attribuzione.

4.18. Modalità, tempistica e clausole di esercizio del Piano

La tempistica e le clausole di esercizio sono riportate nei precedenti punti.

4.19. Il prezzo di esercizio delle Units del Piano ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione

Le Units sono attribuite ai Beneficiari a titolo gratuito.

4.20 Motivazione dell'eventuale differenza del prezzo di esercizio delle Units rispetto al prezzo di mercato

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra i vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Informazioni specifiche nel caso gli strumenti finanziari sottostanti le Units non siano quotati

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti

I criteri sono indicati al punto 3.3.

4.24 Si allega la tabella n. 1 richiesta dal Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 2							
		opzioni							
		sezione 1							
		opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal - al)
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	05-set-03 (*)	Stock option	112.500	1.012.500	05-set-03	1,13	1,207	dal 29/02/2004 al 28/02/2014
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	12-mar-04 (*)	Stock option	275.000	975.000	12-mar-04	1,6	1,566	dal 30/09/2004 al 30/09/2014
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	12-mar-04 (*)	Stock option	12.000	288.000	12-mar-04	1,6	1,566	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		12-mar-04 (*)	Stock option	97.100	530.400	12-mar-04	1,6	1,566	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	06-set-04 (*)	Stock option	1.250.000		06-set-04	1,56	1,641	dal 28/02/2005 al 28/02/2015
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	06-set-04 (*)	Stock option	48.000	252.000	06-set-04	1,56	1,641	
Dirigente con responsabilità strategiche		06-set-04 (*)	Stock option	8.000	42.000	06-set-04	1,56	1,641	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		06-set-04 (*)	Stock option	174.200	453.300	06-set-04	1,56	1,641	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	11-mar-05 (*)	Stock option	1.350.000		11-mar-05	2,34	2,335	dal 30/09/2005 al 30/09/2015
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	11-mar-05 (*)	Stock option	400.000		11-mar-05	2,34	2,335	
Dirigente con responsabilità strategiche		11-mar-05 (*)	Stock option	150.000		11-mar-05	2,34	2,335	
Altri dirigenti/dipendenti di CIR, di società controllate e della controllante		11-mar-05 (*)	Stock option	1.514.200	172.800	11-mar-05	2,34	2,335	

Nota (*): data alla quale il Consiglio di Amministrazione, avvalendosi della delega concessa dall'Assemblea in data 12 maggio 2000, ha deliberato l'aumento di capitale

(a): Il Dott. Piaser è cessato in data 31 gennaio 2012 e nel Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2012 sono state eliminate, come previsto dai Regolamenti le opzioni a lui attribuite e non ancora maturate a tale data

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 2							
		opzioni							
		sezione 1							
		opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal - al)
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	06-set-05 (**)	Stock option	1.250.000		06-set-05	2,49	2,495	dal 28/02/2006 al 29/02/2016
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	06-set-05 (**)	Stock option	300.000		06-set-05	2,49	2,495	
Dirigente con responsabilità strategiche		06-set-05 (**)	Stock option	50.000		06-set-05	2,49	2,495	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		06-set-05 (**)	Stock option	825.000		06-set-05	2,49	2,495	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	27-apr-06	Stock option	1.250.000		18-mag-06	2,5	2,366	dal 31/12/2006 al 31/12/2016
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	27-apr-06	Stock option	300.000		18-mag-06	2,5	2,366	
Dirigente con responsabilità strategiche		27-apr-06	Stock option	75.000		18-mag-06	2,5	2,366	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		27-apr-06	Stock option	850.000		18-mag-06	2,5	2,366	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	27-apr-06	Stock option	1.250.000		21-nov-06	2,47	2,485	dal 30/06/2007 al 30/06/2017
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	27-apr-06	Stock option	300.000		21-nov-06	2,47	2,485	
Dirigente con responsabilità strategiche		27-apr-06	Stock option	75.000		21-nov-06	2,47	2,485	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		27-apr-06	Stock option	850.000		21-nov-06	2,47	2,485	

Nota (**): data alla quale il Consiglio di Amministrazione, avvalendosi della delega concessa dall'Assemblea in data 27 aprile 2005, ha deliberato l'aumento di capitale

(a): Il Dott. Piaser è cessato in data 31 gennaio 2012 e nel Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2012 sono state eliminate, come previsto dai Regolamenti le opzioni a lui attribuite e non ancora maturate a tale data

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 2							
		opzioni							
		sezione 1							
		opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal - al)
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	27-apr-07	Stock option (***)	1.750.000		15-mag-07	3,0877	3,006	dal 30/09/2007 al 30/09/2017
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	27-apr-07	Stock option (***)	420.000		15-mag-07	3,0877	3,006	
Dirigente con responsabilità strategiche		27-apr-07	Stock option (***)	105.000		15-mag-07	3,0877	3,006	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		27-apr-07	Stock option (***)	1.195.000		15-mag-07	3,0877	3,006	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	27-apr-07	Stock option	1.750.000		15-ott-07	2,7344	2,713	dal 31/03/2008 al 31/03/2018
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	27-apr-07	Stock option (***)	420.000		15-ott-07	2,7344	2,713	
Dirigente con responsabilità strategiche		27-apr-07	Stock option (***)	105.000		15-ott-07	2,7344	2,713	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		27-apr-07	Stock option (***)	1.195.000		15-ott-07	2,7344	2,713	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	29-apr-08	Stock option (***)	1.750.000		16-mag-08	1,6806	1,764	dal 30/09/2008 al 30/09/2018
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	29-apr-08	Stock option (***)	420.000		16-mag-08	1,6806	1,764	
Dirigente con responsabilità strategiche		29-apr-08	Stock option (***)	115.000		16-mag-08	1,6806	1,764	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		29-apr-08	Stock option (***)	1.245.000		16-mag-08	1,6806	1,764	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	29-apr-08	Stock option (***)	1.750.000		16-ott-08	1,0718	0,9696	dal 31/03/2009 al 31/03/2019
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	29-apr-08	Stock option (***)	142.800	277.200	16-ott-08	1,0718	0,9696	
Dirigente con responsabilità strategiche		29-apr-08	Stock option (***)	115.000		16-ott-08	1,0718	0,9696	
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		29-apr-08	Stock option (***)	579.200	294.500	16-ott-08	1,0718	0,9696	

Nota (***) : stock option derivanti dalla sostituzione di un piano di phantom stock option. Approvazione da parte dell'Assemblea in data 30 aprile 2009

(a): Il Dott. Piaser è cessato in data 31 gennaio 2012 e nel Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2012 sono state eliminate, come previsto dai Regolamenti le opzioni a lui attribuite e non ancora maturate a tale data

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 2							
		opzioni							
		sezione 1							
		opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio (dal - al)
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	30-apr-09	Stock option	1.750.000		15-mag-09	0,9907	1,0007	
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	30-apr-09	Stock option	193.200	226.800	15-mag-09	0,9907	1,0007	
Dirigente con responsabilità strategiche		30-apr-09	Stock option	115.000		15-mag-09	0,9907	1,0007	dal 30/09/2009 al 30/09/2019
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		30-apr-09	Stock option	803.000	218.700	15-mag-09	0,9907	1,0007	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	30-apr-09	Stock option	1.750.000		16-ott-09	1,5449	1,7142	
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	30-apr-09	Stock option	420.000		16-ott-09	1,5449	1,7142	
Dirigente con responsabilità strategiche		30-apr-09	Stock option	115.000		16-ott-09	1,5449	1,7142	dal 28/02/2010 al 28/02/2020
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		30-apr-09	Stock option	1.305.800		16-ott-09	1,5449	1,7142	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	30-apr-10	Stock option	1.750.000		14-mag-10	1,6208	1,5012	
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	30-apr-10	Stock option	420.000		14-mag-10	1,6208	1,5012	
Dirigente con responsabilità strategiche		30-apr-10	Stock option	125.000		14-mag-10	1,6208	1,5012	dal 30/09/2010 al 30/09/2020
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		30-apr-10	Stock option	1.444.600		14-mag-10	1,6208	1,5012	
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	30-apr-10	Stock option	1.750.000		15-ott-10	1,4982		
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	30-apr-10	Stock option	420.000		15-ott-10	1,4982		
Dirigente con responsabilità strategiche		30-apr-10	Stock option	125.000		15-ott-10	1,4982		dal 28/02/2011 al 28/02/2021
Altri dirigenti di CIR, di società controllate e della controllante		30-apr-10	Stock option	1.439.800		15-ott-10	1,4982		

Nota (a): Il Dott. Piaser è cessato in data 31 gennaio 2012 e nel Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2012 sono state eliminate, come previsto dai Regolamenti le opzioni a lui attribuite e non ancora maturate a tale data

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		<u>sezione 1</u>						
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari								
		Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari	Data di assegnazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Periodo di vesting
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato	29-apr-11	azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units" (1)	622.000	29-apr-11	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	N/A	dal 29 aprile 2011 al 30 aprile 2013
			azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units" (2)	868.000				
Piaser Alberto (a)	Direttore Generale	29-apr-11	azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units" (1)	150.000	29-apr-11	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	N/A	dal 29 aprile 2011 al 30 aprile 2013
			azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units" (2)	207.000				
Dirigente con responsabilità strategiche		29-apr-11	azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units" (1)	44.500	29-apr-11	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	N/A	dal 29 aprile 2011 al 30 aprile 2013
			azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units" (2)	62.000				
Altri dirigenti CIR di società controllate e della controllante		29-apr-11	azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Time-based Units" (1)	561.300	29-apr-11	Le azioni saranno assegnate a titolo gratuito	N/A	dal 29 aprile 2011 al 30 aprile 2013
			azione Cir da assegnare in relazione alla maturazione dei diritti "Performance Units" (2)	784.600				

(1) la maturazione delle "Time-based Units" è subordinata al decorrere dei termini

(2) la maturazione delle "Performance Units" è subordinata al decorrere dei termini e al raggiungimento degli obiettivi di Valore Normale delle Azioni

(a) Il Dott. Alberto Piaser è cessato in data 31 gennaio 2012 pertanto tutte le stock grant a lui attribuite non saranno esercitabili, perché non ancora maturate a tale data come da Regolamento del piano

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n. 1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o categoria	Carica	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock option						
		<u>sezione 2</u>						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: del Consiglio di Amministrazione di proposta per l'Assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data della assegnazione	Prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Periodo di vesting
De Benedetti Rodolfo	Amministratore Delegato		Azioni Cir					
Benuzzi Gerardo	Direttore Generale		Azioni Cir					
Dirigente con responsabilità strategiche			Azioni Cir					
Altri dirigenti CIR di società controllate e della controllante			Azioni Cir					