

Tabella 1b: Compensi corrisposti ai (o maturati dai) componenti degli organi di amministrazione e di controllo in carica solo fino al 28 aprile 2023, data dell'Assemblea degli Azionisti che ha rinnovato gli organi di amministrazione e controllo

Cognome e Nome	Carica in CIR S.p.A.	Periodo per cui è stata ricoperta la carica 2023	Scadenza della carica	Società che redige il bilancio e controllate e collegate	Compensi Fissi (€)	Compensi per la partecipazione a comitati (€)	Compensi variabili (non equity)		Benefici non monetari (€)	Altri compensi (€)	Totale	Fair value dei compensi equity (€) (13)	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro (€)
							Bonus e altri incentivi (€)	Partec. agli utili(€)					
BOTTICINI MARISTELLA (3) (10)	Consigliere	1.1-28.04	Approvazione bilancio 2022	CIR S.p.A.	6.466	7.233					13.699		
DEBENEDETTI FRANCO (3)	Consigliere	1.1-28.04	Approvazione bilancio 2022	CIR S.p.A.	6.466						6.466		
DUBINI PAOLA (3) (11)	Consigliere	1.1-28.04	Approvazione bilancio 2022	CIR S.p.A.	6.466	9.233					15.699		
GIANNINI SILVIA (3) (12)	Consigliere	1.1-28.04	Approvazione bilancio 2022	CIR S.p.A.	6.466	14.466					20.932		
REBECCHINI GAETANO	Sindaco effettivo	1.1-28.04	Approvazione bilancio 2022	CIR S.p.A.	16.164						16.164		

NOTE

(3) Per tutti gli Amministratori, eccetto il Presidente e l'Amministratore Delegato, i compensi fissi corrispondono al compenso lordo annuale deliberato dall'Assemblea degli Azionisti (in data 8 giugno 2020 per i compensi corrisposti fino al 28 aprile 2023 e in data 28 aprile 2023 per i compensi corrisposti successivamente) pari a € 20.000, *pro-rata temporis*.

(10) Prof.ssa Botticini Maristella: membro del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate

(11) Prof.ssa Dubini Paola: membro del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità

(12) Dott.ssa Giannini Silvia: Presidente del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, membro del Comitato Nomine e Remunerazione e Presidente del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate

(13) Fair value dei compensi equity: trattasi del costo figurativo aziendale rilevato a conto economico tra i costi del personale, con contropartita ad apposita riserva di patrimonio netto; valori contabili IAS non percepiti e al momento potenziali.