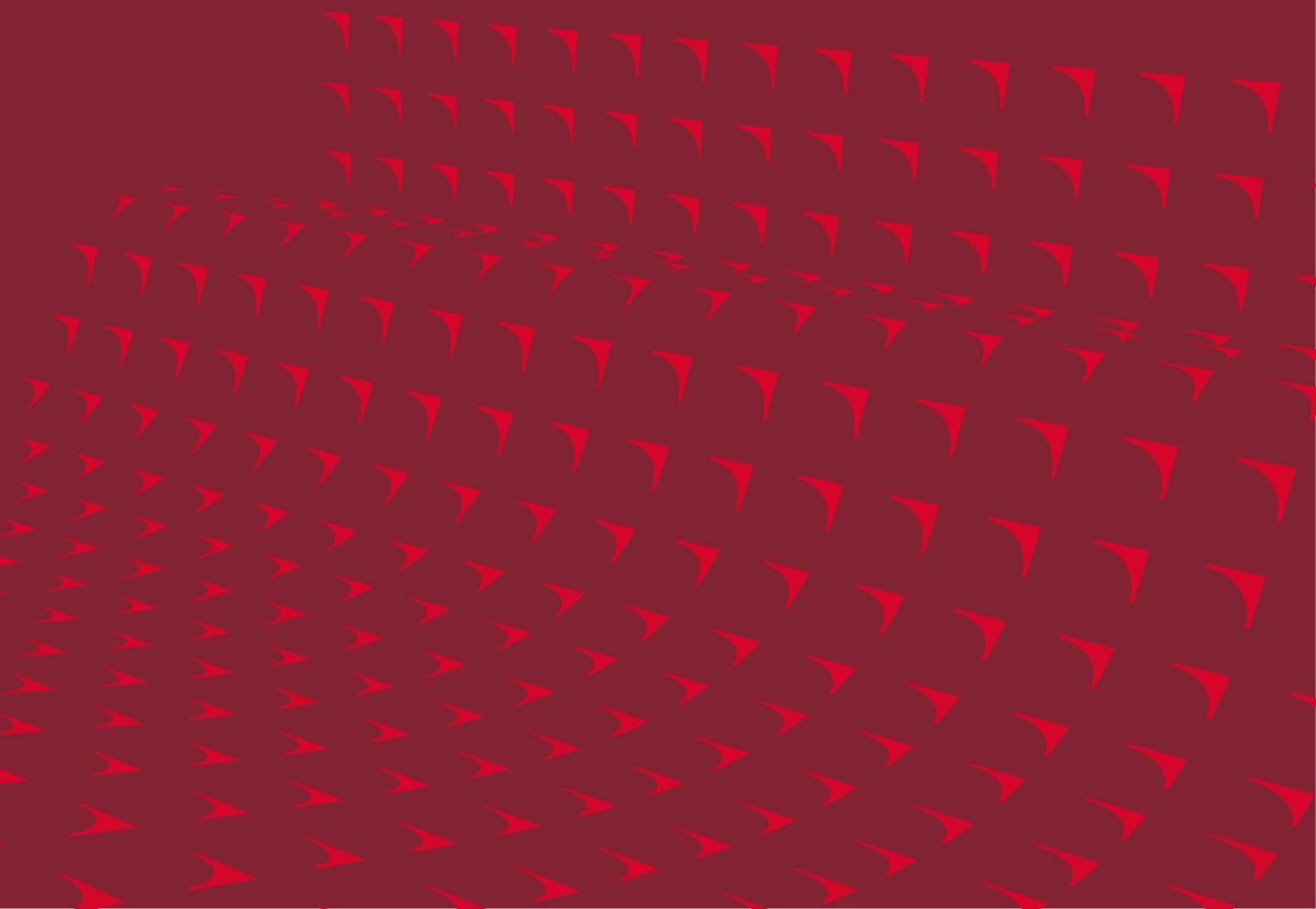




Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario 2023

ai sensi del D.Lgs. 254/2016



Indice

Lettera agli stakeholder.....	3
Nota metodologica.....	6
1. Il gruppo CIR.....	7
2. Il Valore economico generato e distribuito dal Gruppo nel 2023.....	9
3. La visione ESG di CIR.....	11
4. La <i> Holding CIR: Piano ESG e performance 2023</i>	14
4.1 <i> Governance</i>	14
4.2 <i> Creare valore in modo etico e responsabile</i>	18
4.3 <i> Eco-Compatibilità</i>	19
4.4 <i> Benessere degli individui e delle comunità</i>	19
5. <i> KOS: Piano ESG e performance 2023</i>	20
5.1 <i> L'attività</i>	20
5.2 <i> Gli impegni strategici di KOS per la crescita sostenibile</i>	20
5.3 <i> Governance</i>	21
5.4 <i> Qualità della cura e innovazione</i>	22
5.5 <i> Eco-Compatibilità</i>	25
5.6 <i> Benessere degli individui e delle comunità</i>	26
6. <i> Sogefi: Piano ESG e performance 2023</i>	28
6.1 <i> L'attività</i>	28
6.2 <i> Gli impegni strategici di Sogefi per la crescita sostenibile</i>	28
6.3 <i> Governance</i>	29
6.4 <i> Innovazione sostenibile</i>	30
6.5 <i> Eco-Compatibilità</i>	31
6.6 <i> Benessere degli individui e delle comunità</i>	32
7. Altre informazioni	34
8. Altri indicatori consolidati	41
9. Allegati	68
Tabelle Tassonomia.....	68
Perimetro dei temi materiali del gruppo CIR.....	72
GRI Content Index.....	74
Relazione della società di revisione.....	86

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholders,

nel nostro ruolo di management del gruppo CIR e azionisti di lungo termine delle nostre controllate, il nostro obiettivo è quello di generare valore in un'ottica di equilibrio tra obiettivi di breve, medio e lungo periodo, a beneficio di tutti gli stakeholders.

Ciò significa adottare iniziative, comportamenti e, in generale, un modo di fare impresa che consentano di conseguire il successo sostenibile della Società e delle sue controllate.

Per ottenere un successo durevole, riteniamo che sia innanzitutto indispensabile una buona governance, che garantisca visione strategica di lungo periodo e una gestione basata su impegno, rigore, integrità e trasparenza.

In quest'ottica, la governance della Società e delle sue controllate è in linea con le best practices: la composizione degli organi di amministrazione è ispirata a principi di diversity di genere, esperienze, competenze ed età, il ruolo e il contributo degli amministratori indipendenti è rilevante, il funzionamento dell'organo di amministrazione è unanimemente apprezzato da tutti i Consiglieri.

Abbiamo inoltre sempre dato impulso all'istituzione di funzioni di controllo indipendenti ed efficaci, anche al di là degli obblighi di legge, e diffuso una cultura manageriale fondata su visione strategica e orientamento alla prosperità economica di lungo termine.

Investiamo solo su modelli di business che consentano di creare valore in modo etico e responsabile, che combinino opportunità di successo e contributo al progresso e al benessere delle società in cui operiamo.

Il Gruppo CIR opera principalmente in tre ambiti: il settore socio-sanitario in Italia e Germania, con la controllata KOS, il settore della componentistica per automobili, con la controllata Sogefi, attiva a livello globale, e la gestione finanziaria.

I settori socio-sanitario e automotive sono entrambi direttamente coinvolti in alcune tra le grandi sfide che le società occidentali devono affrontare: il benessere delle sempre più consistenti popolazioni anziane e la mobilità eco sostenibile.

La missione di KOS è quella di prestare assistenza alla popolazione anziana non più autosufficiente e a quella colpita da disabilità psichiche o fisiche; si tratta di

un'attività ad alto impatto sociale, che affianca il sistema sanitario nazionale e coopera con lo stesso per fornire soluzioni a soggetti fragili.

L'azienda si fonda su una filosofia di cura e una cultura di servizio orientate ad apportare il massimo benessere possibile alle persone che presentano fragilità ed è impegnata nel continuo miglioramento della qualità della cura e del servizio, a beneficio dei propri ospiti e del successo sostenibile dell'impresa.

La pandemia ha avuto un impatto rilevante sul funzionamento del settore, determinando un calo significativo di attività, che risulta quasi totalmente recuperato alla fine dell'esercizio 2023.

Inoltre, nel corso degli ultimi anni, la nostra azienda ha affrontato il problema della scarsità delle risorse specializzate nell'assistenza sociosanitaria, che ha investito entrambi i paesi in cui operiamo, Italia e Germania, e quello dell'incremento di tutti i costi di gestione necessari per mantenere gli elevati standard di qualità, che fanno parte integrante della ragion d'essere della nostra azienda.

Possiamo oggi constatare con soddisfazione che in Italia sono state sostanzialmente ripristinate le normali condizioni di piena operatività delle nostre strutture, mentre in Germania, dove siamo presenti con una realtà più giovane e meno consolidata, resta ancora una parte del cammino da percorrere.

Siamo infine fiduciosi che le istituzioni, oggi impegnate in molteplici riforme del sistema sanitario e negli investimenti previsti dal PNRR per la sanità, presteranno il loro supporto alle strutture sociosanitarie residenziali dedicate agli anziani e a coloro che necessitano di cure riabilitative, funzionali e psichiatriche, che costituiscono realtà fondamentali per il sistema di welfare in società che annoverano tra le loro principali sfide proprio quella di fornire adeguato supporto alla propria crescente popolazione anziana.

Per quanto riguarda Sogefi, siamo impegnati per far sì che l'azienda sia soggetto attivo nello scenario di transizione tecnologica che interessa l'intero settore automotive, dedicando le proprie consolidate capacità di ricerca e innovazione alla predisposizione di soluzioni per la mobilità sostenibile, che possano assicurare durevolmente all'impresa un ruolo da protagonista sul mercato, accompagnando i propri clienti nel processo di transizione.

Sogefi ha dato prova di grande resilienza in rapporto alle diverse difficoltà che si sono succedute nel corso degli ultimi anni, la crisi sanitaria e poi le tensioni sulla disponibilità e i prezzi delle materie prime e dell'energia, garantendo sempre le forniture ai propri clienti. Con la ripresa del mercato automotive nel 2022 e nel 2023 e l'aumento dei volumi di produzione, Sogefi ha raggiunto risultati nettamente al di sopra di quelli conseguiti prima della crisi pandemica, gestendo il necessario turn around della business line Sospensioni, lo sviluppo della e-mobility per la business

line Air & Cooling e il costante rafforzamento nell' Aftermarket europeo e lo sviluppo in India della business line Filtrazione.

In febbraio 2024, Sogefi ha concluso un accordo finalizzato alla cessione della divisione Filtrazione, che si inquadra, oltre che in una logica di valorizzazione di un'attività che ha raggiunto eccellenti risultati, in una strategia volta a ridurre il business esclusivamente rivolto al settore dei motori a combustione interna e concentrare gli investimenti sui restanti prodotti e sul settore EV.

Per quanto riguarda infine il nostro portafoglio di investimenti finanziari, grazie al lavoro svolto nel 2023, dal 2024 esso verrà gestito integrando anche valori e criteri ESG nella scelta degli attivi su cui investire.

Siamo convinti che la solidità dimostrata dalle nostre aziende a fronte delle molteplici difficoltà che hanno caratterizzato il contesto negli ultimi anni ci consentirà di affrontare con successo anche le nuove sfide dei nostri mestieri.

Desideriamo concludere esprimendo a tutti i collaboratori del Gruppo la nostra gratitudine per l'impegno profuso e i risultati ottenuti.

E sottoponiamo all'attenzione di tutti voi stakeholder il nostro bilancio di sostenibilità, che mostra come le nostre attività stiano attuando i piani ESG definiti e registrando progressi in linea con gli obiettivi in materia di impatti sull'ambiente, sulle persone e sulla società.

Rodolfo De Benedetti
Presidente

Monica Mondardini
Amministratore Delegato

Nota metodologica

Il presente documento costituisce la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (“DNF”) 2023, formulata in ottemperanza alle previsioni del Decreto Legislativo n. 254 del 2016 e successive modifiche o integrazioni, redatta come dichiarazione distinta da altre informative e in conformità agli Standard GRI (*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*) per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. La periodicità di questa pubblicazione è annuale.

I dati e le informazioni contenute nella presente DNF si riferiscono a CIR-Compagnie Industriali Riunite S.p.A. (di seguito anche “CIR S.p.A.” o la “Società”) e alle società da essa consolidate con il metodo integrale al 31 dicembre 2023 (di seguito anche il “Gruppo” o il “Gruppo CIR”). I suddetti dati e informazioni vengono rendicontati considerando tre sottogruppi: CIR¹, Sogefi e KOS. Con riferimento al sottogruppo Sogefi, si segnala che la controllata messicana appartenente alla divisione Sospensioni è stata esclusa a seguito della sua cessione nel 2023, fatta eccezione per i dati e le informazioni ambientali e per i dati economico-finanziari utilizzati per il calcolo dell'intensità energetica, che sono stati inclusi fino alla data della vendita della controllata (ottobre 2023). Con riferimento al sottogruppo KOS, si segnala che nel 2023 è stata ceduta la controllata ClearMedi Healthcare Private Limited, che comunque non era inclusa nel perimetro di rendicontazione dei Bilanci di Sostenibilità precedenti. Non ci sono state pertanto variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo.

I dati e le informazioni relativi all'esercizio 2023, quando possibile, al fine di mostrare l'evoluzione nel tempo, vengono confrontati con quelli degli esercizi 2021 e 2022 a parità di perimetro. Eventuali limitazioni di perimetro o ricorsi a stime (basate sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione) sono opportunamente indicati nel testo (in particolare si segnala che i dati e le informazioni ambientali relativi a Scope 3 includono solo i siti produttivi e le sedi commerciali di Sogefi). In merito ai dati di raffronto 2022, sono stati riesposti quelli relativi alle malattie professionali, a seguito di un miglioramento nella raccolta dei dati, e quelli relativi al valore economico generato, per una più omogenea rappresentazione all'interno del Gruppo.

La DNF 2023 include l'informativa richiesta dall'art.8 del regolamento UE n. 852 del 18 giugno 2020 sulla c.d. "Tassonomia UE" in relazione alle attività ecosostenibili del Gruppo (paragrafo 7.1 Tassonomia UE).

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di CIR S.p.A. in data 11 marzo 2024 ed è stato altresì sottoposto ad esame limitato (*“limited assurance engagement”* secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte di KPMG S.p.A. La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella “Relazione della Società di Revisione”, inclusa nel presente documento. La Relazione di Assurance è riportata a pagina 86. Si segnala che l'esame limitato svolto dalla Società di Revisione KPMG S.p.A. non si è esteso alle informazioni contenute nel paragrafo 7.1 Tassonomia EU.

La DNF 2023 è disponibile anche sul sito internet del gruppo (www.cirgroup.it).

Per ulteriori informazioni in merito alle politiche di responsabilità sociale del gruppo o chiarimenti sulle informazioni presenti all'interno del presente documento, è possibile scrivere all'Ufficio Stampa di CIR (infostampa@cirgroup.com) o alla funzione Investor Relation (ir@cirgroup.com).

¹ “CIR” indica l'insieme delle attività “Corporate”, che includono oltre a CIR S.p.A., CIR Investimenti S.p.A., CIR International S.A., CIGA Luxembourg S.à.r.l., e Jupiter Marketplace S.r.l. Non avendo dipendenti in forza e impieghi di risorse ambientali direttamente imputabili, le società CIGA Luxembourg S.à.r.l. e Jupiter Marketplace S.r.l. non rientrano nel perimetro dei dati e delle informazioni contenute nei capitoli “responsabilità verso le persone” e “responsabilità ambientale”.

1. Il Gruppo CIR

CIR – Compagnie Industriali Riunite S.p.A. è una *holding* di partecipazioni italiana, quotata alla Borsa di Milano nel segmento Euronext Milan, che controlla società industriali, di servizi e finanziarie.

La Società, con sede a Milano, è stata fondata nel 1976 e, sin dall'origine, è controllata dalla Fratelli De Benedetti S.p.A., che al 31 dicembre 2023 possedeva il 36,0% del capitale ordinario e il 46,3% dei diritti di voto.

La **missione** di CIR S.p.A. è principalmente quella di detenere partecipazioni di controllo in un'ottica di azionista stabile e di creare aziende *leader* nei rispettivi settori, orientate alla crescita responsabile e sostenibile di lungo periodo.

CIR S.p.A. attualmente detiene partecipazioni di controllo in **tre settori**:

- **long term care**, tramite la controllata KOS S.p.A.,
- **componentistica automotive**, tramite la controllata Sogefi S.p.A.,
- **gestione finanziaria**, tramite le controllate CIR Investimenti S.p.A. e CIR International S.A.

KOS, di cui CIR S.p.A. detiene il 59,8%, è stata fondata nel 2003 da CIR e, attraverso un percorso di acquisizioni e *green field*, è divenuta un primario gruppo sanitario italiano operante, con molteplici riconosciuti *brand*, nell'assistenza sociosanitaria residenziale, nella riabilitazione funzionale, nella psichiatria e nella medicina per acuti in Italia e, dal 2019, nell'assistenza sociosanitaria residenziale in Germania.

Sogefi, di cui CIR S.p.A. detiene il 56,4%, è stata fondata da CIR nel 1980 ed è oggi un'azienda *leader* operante nel settore *automotive* su scala mondiale nella progettazione e produzione di sistemi di filtrazione, impianti di aria e raffreddamento e sospensioni, servendo il mercato del primo equipaggiamento dei veicoli e l'*aftermarket*. Il Gruppo collabora con i principali produttori mondiali di automobili, veicoli industriali, veicoli commerciali, a due ruote e a tre ruote, e apparecchiature di movimento terra. Detiene impianti produttivi in Europa, NAFTA, LATAM, Cina ed India. Il titolo Sogefi, quotato dal 1986 presso la Borsa di Milano, è trattato nel segmento STAR (oggi Euronext STAR Milan) da gennaio 2004.

CIR Investimenti e **CIR International**, di cui CIR S.p.A. detiene il 100%, sono le due controllate che gestiscono gli investimenti finanziari, *asset* liquidi e investimenti in *private equity* e partecipazioni di minoranza, rispettivamente.

Il **patrimonio netto consolidato** di CIR ammonta a € 1.035 milioni.

Si sintetizzano qui di seguito i profili delle partecipazioni detenute da CIR S.p.A., specificando per ciascuna di esse l'attività svolta, la dimensione e i principali obiettivi strategici.

CIR			
 59,8%	 56,4%	CIR Investimenti CIR International 100,0%	
Attività	<ul style="list-style-type: none"> • uno dei principali operatori italiani nel settore socio-sanitario della <i>long-term care</i>; • in Italia, 58 residenze socio-sanitarie e assistenziali per anziani e 33 strutture dedite alla riabilitazione funzionale e alle cure psichiatriche, 15 centri ambulatoriali e 2 ospedali, per un totale di 9.265 posti letto; • in Germania, 52 residenze socio-sanitarie e assistenziali per anziani, per un totale di 4.488 posti letto; • Fatturato 2023: €752m • N. posti letto: 13.753 • N. dipendenti: c.11.800 	<ul style="list-style-type: none"> • produttore di componentistica per l'<i>automotive</i> in tre settori: Filtrazione, Aria e Raffreddamento e Sospensioni; • presente in quattro continenti, 17 paesi con 35 sedi produttive, 8 centri di ricerca e 11 sedi commerciali; • <i>partner</i> dei maggiori costruttori di veicoli, operante sui mercati del primo equipaggiamento, del ricambio originale e del ricambio indipendente; • Fatturato 2023: €1.628m • N. dipendenti: c.5.300 	<ul style="list-style-type: none"> • gestione di un portafoglio diversificato di <i>asset</i>; • <i>asset</i> liquidi (fondi "<i>fixed income</i>", <i>Cash & time deposits</i> e <i>Hedge & Equity funds</i>); • investimenti in fondi di <i>Private Equity</i>; • investimenti diretti in minoranze; • investimenti immobiliari; • C. €400 milioni di <i>asset</i>
Strategia	<ul style="list-style-type: none"> • essere un operatore di riferimento per qualità della cura e del servizio; • in Italia, crescere mediante sviluppi organici e acquisizioni di nuove strutture; • in Germania, consolidare una posizione significativa nelle RSA, dopo l'acquisizione di una realtà locale nel 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> • consolidare la propria posizione di fornitore globale di riferimento; • incrementare il contenuto tecnologico e il valore aggiunto dei prodotti; • sviluppare la gamma di prodotti destinati ai veicoli elettrici; • rafforzarsi in NAFTA e Cina, mantenendo le significative posizioni acquisite nel mercato europeo. 	<ul style="list-style-type: none"> • contenere il <i>Value at Risk</i> del portafoglio; • <i>adottare una policy di asset allocation</i> conservativa e diversificata.

In data 23 febbraio 2024, Sogefi ha sottoscritto con un fondo di investimento statunitense un accordo di *put option*, in forza del quale due società, che fanno riferimento al fondo, hanno assunto impegni unilaterali, incondizionati e irrevocabili ad acquistare -in caso di esercizio dell'opzione di *put* da parte di Sogefi- l'intero capitale sociale di Sogefi Filtration S.A. e di Sogefi USA Inc., ossia la *business unit* Filtrazione. L'esercizio della *put option* da parte di Sogefi e la stipula dell'accordo di compravendita potranno avvenire solo una volta completata la procedura di consultazione delle rappresentanze sindacali, prevista dalla normativa francese. Il completamento dell'operazione è in ogni caso soggetto all'ottenimento dell'autorizzazione FDI (*Foreign Direct Investment*) in Slovenia e dell'autorizzazione *antitrust* in Marocco. Si prevede che l'operazione possa essere finalizzata entro il mese di agosto 2024. Per Sogefi l'operazione *i)* permette di realizzare il valore della filtrazione in una fase in cui la *business unit* ha raggiunto risultati senza precedenti, *ii)* determina la riduzione della componente *powertrain* nel portafoglio di attività, rendendo l'azienda meno esposta ai rischi legati alla transizione verso la *E-mobility*, *iii)* riduce la complessità e diversificazione, consentendo di focalizzarsi su due settori ad alto potenziale, Aria e Raffreddamento e Sospensioni, *iv)* determina un aumento della solidità patrimoniale anche ai fini degli investimenti per lo sviluppo nel mercato *EV*.

Si segnala che la divisione Filtrazione è comunque stata inclusa nel perimetro di rendicontazione in quanto al 31 dicembre 2023 non sussistevano le condizioni per identificare la suddetta attività come disponibile per la vendita ai sensi dell'IFRS5.

2. Il Valore economico generato e distribuito dal Gruppo nel 2023

Nel 2023, le attività del Gruppo hanno registrato un'evoluzione positiva.

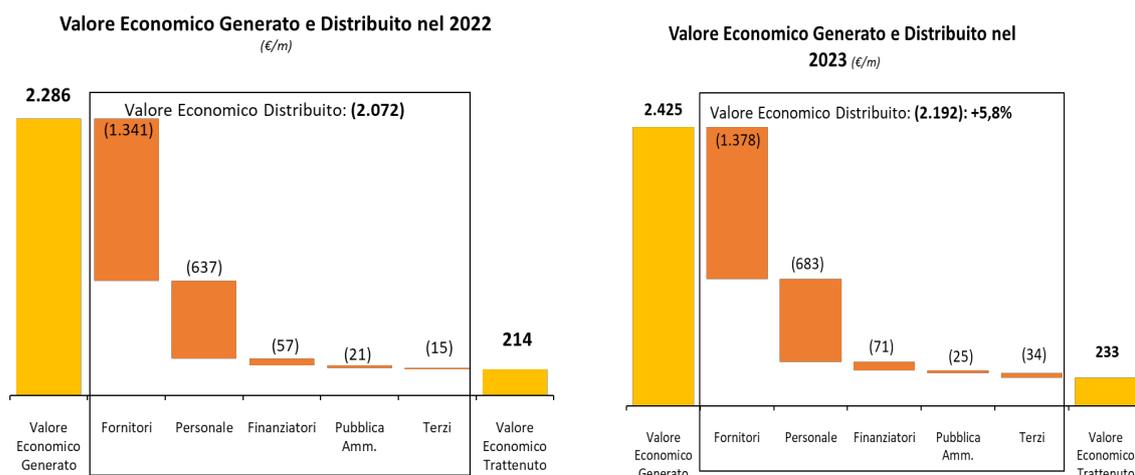
Per quanto riguarda **KOS**, dopo l'emergenza sanitaria, dalla metà del 2021 l'attività è in ripresa: nei settori riabilitazione e acuti è stata recuperata la piena operatività nel 2023 e per le RSA si prevede che essa venga completamente ripristinata nel 2024. Parallelamente KOS, come tutto il settore in cui opera, sta affrontando problematiche legate alla scarsità del personale sociosanitario e all'incremento di tutti i costi di gestione a causa dell'elevato livello di inflazione, problematiche che vengono gestite gradualmente, in cooperazione con le istituzioni. Nel 2023 il gruppo KOS ha registrato un incremento dei ricavi del 10,0% e un risultato netto positivo di € 11,7 milioni.

Per quanto riguarda **Sogefi**, il mercato *automotive*, dopo il crollo nel 2020 e un andamento incerto nel 2021, è decisamente ripartito, con crescite della produzione mondiale del 6% nel 2022 e del 9% nel 2023, che hanno consentito di recuperare, a livello globale, i volumi di produzione precrisi. Il settore *automotive* affronta inoltre la sfida della transizione tecnologica dai motori tradizionali ai motori elettrici: Sogefi, per le attività *powertrain*, ha da tempo avviato investimenti in ricerca e sviluppo per proporre anche soluzioni per la mobilità sostenibile e già offre prodotti ad essa diretti. Nel 2023, Sogefi ha registrato risultati positivi, con uno sviluppo dei ricavi del 5,5%, 9,1% a tassi di cambio costanti, una redditività significativamente superiore a quella precrisi, un risultato netto di € 57,8 milioni e importanti aggiudicazioni di commesse anche per prodotti destinati alla *E-mobility*.

Infine, per quanto riguarda la **gestione finanziaria**, la ripresa dei mercati finanziari nel 2023, dopo una fase molto negativa nel 2022, ha consentito di ritrovare una redditività positiva sul portafoglio di investimenti.

Il **Valore Economico Generato dal Gruppo**² nel 2023 è stato pari a € 233 milioni ed è cresciuto del 6,1% rispetto agli € 214 milioni del 2022, grazie al buon andamento di tutte le attività. Analogamente, il **Valore Economico Distribuito** è aumentato del 5,8%.

Vengono qui di seguito rappresentate entrambe le grandezze per gli esercizi 2022 e 2023.



² A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione e dell'adozione dell'IFRS5 da parte di Sogefi per le attività delle Sospensioni in Messico, cedute nel 2023, i dati del valore economico distribuito 2022 sono stati riesposti.

Si segnala che il Valore Economico Generato dal Gruppo è una riclassificazione del Conto economico consolidato. Nella tabella seguente viene fornita la riconciliazione del Valore Economico Generato con l'Utile/(Perdita) di Gruppo del Conto economico consolidato:

(in € milioni)	Esercizio 2022	Esercizio 2023
Valore Economico Trattenuto	214	233
Ammortamenti e svalutazioni	(212)	(206)
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(10)	5
Imposte differite	8	1
Utile/(Perdita) di Gruppo	--	33

3. La visione ESG del Gruppo

CIR aderisce ai valori e agli obiettivi **ESG** dell'agenda 2030 dell'ONU e nell'esercizio della propria attività si pone l'obiettivo di contribuire al loro raggiungimento, creando valore in modo etico e responsabile.

Nel corso degli ultimi anni, il **Consiglio di Amministrazione** della controllante CIR S.p.A. ha deciso di dare un netto impulso alla visione e strategia del Gruppo in materia di ESG, passando dalla pura rendicontazione delle *performance* non finanziarie, alla definizione di piani e obiettivi ESG, che costituiscono parte integrante dei piani strategici e industriali e degli obiettivi del *management*, per ciascuna delle aziende che compongono il Gruppo.

CIR ha definito una *governance* idonea ad accompagnare il processo di integrazione della dimensione ESG nella pianificazione strategica e operativa; in particolare:

- ✓ il Consiglio di Amministrazione ha attribuito ad un comitato, il **Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità**, competenza in materia di sostenibilità, con il compito di accompagnare la formulazione della strategia *ESG* del Gruppo, monitorarne l'implementazione e verificarne i risultati;
- ✓ il *management* di CIR ha istituito una **funzione *ESG***, che riveste il ruolo di pilota e coordinatore delle iniziative della Società e del Gruppo, sotto l'impulso del *Chief Executive Officer* di CIR e del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità della Società;
- ✓ CIR ha inoltre promosso l'implementazione di un'analogha ***governance ESG*** in ciascuna **delle principali controllate**, che coinvolge il Consiglio di amministrazione ed una funzione aziendale dedicata, con il compito di coordinare all'interno dell'azienda la formulazione di una strategia e di piani *ESG*, che coinvolgono tutte le funzioni aziendali.

Nel 2021 CIR S.p.A. ha elaborato il primo piano ESG del Gruppo, che è stato esaminato, discusso e approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società e dagli organi di amministrazione delle controllate, ciascuna per la propria parte. Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ha accompagnato il processo, svolgendo numerose riunioni con il *management*.

Successivamente, ogni anno, il Consiglio di Amministrazione di CIR S.p.A. e quelli delle principali controllate hanno monitorato le *performance*, confrontandole con gli obiettivi definiti, e hanno rivisto e aggiornato i piani pluriennali ESG, sempre con il supporto dei Comitati competenti.

Nella formulazione della propria strategia ESG, la Società e le sue controllate hanno fatto riferimento al *framework United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)*, che definisce gli obiettivi di sviluppo sostenibile, declinandoli in *target* specifici ai quali individui, collettività e imprese dovrebbero ispirare le proprie condotte per assicurare un agire responsabile e etico, preservare l'eco sistema e conseguire il progresso sociale.

La visione ESG di CIR si basa su quattro **impegni strategici di lungo periodo**, di cui la *holding* promuove il rispetto in tutte le attività del Gruppo: **i)** garantire l'eccellenza della *governance*, **ii)** investire su attività che creano valore in modo etico e sostenibile, **iii)** integrare la compatibilità in tutti i processi, **iv)** contribuire al benessere degli individui e delle comunità.

Garantire l'eccellenza della *Governance*

CIR si impegna a mantenere un sistema di governo societario in linea con le *best practices*, che garantisca una gestione rispettosa della legalità e dei principi etici, rigorosa e trasparente, quale fattore imprescindibile per il conseguimento del successo sostenibile di lungo periodo del Gruppo

Investire su Business che creano valore in modo etico e responsabile	Integrare la Eco Compatibilità in tutti i processi	Contribuire al Benessere degli individui e delle comunità
<p>CIR promuove una cultura aziendale focalizzata su sostenibilità economica, ambientale e sociale di lungo termine.</p> <p>CIR e le sue controllate adottano criteri ESG nella gestione del <i>business</i>.</p>	<p>CIR e le sue controllate adottano piani volti a minimizzare gli impatti ambientali mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ la riduzione delle emissioni di CO₂; ➤ la riduzione dei rifiuti generati, attraverso una gestione più circolare. 	<p>CIR e le sue controllate promuovono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ una gestione responsabile delle risorse umane (sicurezza sul lavoro, formazione, meritocrazia, con esclusione di ogni forma di discriminazione); ➤ il contributo alle comunità locali in cui operano.

CIR ritiene che il prerequisito per una conduzione sana, responsabile, etica e consapevole dell'impresa sia quello di dotarsi di una *governance* efficace. Tale obiettivo si declina attraverso *i)* una composizione e un funzionamento ottimali degli organi di vertice, *ii)* un sistema di valori condiviso con tutti gli *stakeholder*, *iii)* un sistema di controlli atto a verificarne il rispetto e *iv)* un'attività di valutazione e gestione dei rischi che contribuisce ad un processo decisionale informato e consapevole.

CIR ritiene altresì che la creazione di valore, per essere durevole, debba avvenire attraverso *investimenti in business e prodotti sostenibili*, i cui impatti siano in linea con gli obiettivi di benessere complessivo delle società in cui il Gruppo è attivo. Del resto, i settori in cui CIR opera hanno potenzialmente impatti significativi sull'ambiente e sul benessere della popolazione, che devono essere al centro della strategia delle aziende.

Particolare attenzione è rivolta alla *ecocompatibilità*, atteso che alcune attività del Gruppo sono energivore (si pensi ai processi industriali di Sogefi) e intensamente produttrici di scarti o rifiuti. Tutte le aziende di CIR hanno adottato piani finalizzati *i)* all'efficientamento energetico, *ii)* al crescente ricorso a consumi di energia verde, *iii)* alla riduzione degli sprechi e *iv)* alla corretta gestione dei rifiuti.

Infine, poiché il successo sostenibile dipende dal benessere e dall'*engagement* delle proprie risorse umane, CIR assume precisi impegni in materia di *benessere dei dipendenti*, e in particolare *i)* formazione delle risorse umane, *ii)* sicurezza sul lavoro e *iii)* parità di trattamento, e promuove altresì il *contributo alle comunità locali* in cui operano le sue attività.

Gli impegni assunti dal Gruppo e le politiche di gestione che ne derivano in ciascuna delle proprie attività contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU, come mostra lo schema di riepilogo qui di seguito riportato.

Garantire l'eccellenza della Governance		1. Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo
		16. Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia, e creare istituzioni efficaci, responsabili ed inclusive a tutti i livelli
Investire su Business che creano valore in modo etico e responsabile		3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
		8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
		9. Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile
		13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
Integrare la Eco-Compatibilità in tutti i processi		7. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili e sostenibili e moderni
		12. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
		13. Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
Contribuire al Benessere degli individui e delle comunità		3. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
		4. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti
		5. Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne
		8. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
		10. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni
		11. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Il Gruppo CIR opera in settori molto diversi tra loro. Per tale motivo, le *performance* 2023 e gli obiettivi di medio periodo in materia di sostenibilità sono presentati separatamente per ciascuno di essi (riportando in allegato tutti gli indicatori consolidati richiesti dai GRI).

4. CIR: Piano *ESG* e *performance* 2023

Nel suo ruolo di *holding*, CIR S.p.A. contribuisce al piano di sostenibilità principalmente attraverso *i)* le scelte di *governance* e *ii)* l'attività di *advocacy* nei confronti delle controllate, per far sì che queste ultime adottino le migliori pratiche di *governance*, sviluppino modelli di *business* sostenibili, integrino nelle loro scelte il rispetto dell'ambiente e il contributo al progresso sociale.

Il perimetro di rendicontazione CIR, come anticipato nella Nota Metodologica, include anche, oltre a CIR S.p.A., CIR Investimenti S.p.A. e CIR International S.A., che possono contribuire al piano di sostenibilità principalmente attraverso una gestione responsabile degli investimenti finanziari.

Si descrivono di seguito gli obiettivi e le attività svolte in relazione al piano di sostenibilità.

4.1 *Governance*

Si declinano qui di seguito gli obiettivi che CIR persegue per garantire l'eccellenza della *governance*.

IMPEGNO	#	OBIETTIVI
Eccellenza della Corporate Governance	1	Mantenere una <i>governance</i> che assicuri professionalità e <i>diversity</i> , e un funzionamento dell'organo di amministrazione che garantisca trasparenza, consapevolezza e responsabilità, in linea con le <i>best practices</i>
	2	Promuovere un agire responsabile, etico e conforme di tutti gli <i>stakeholder</i> , attraverso il Codice Etico, garantendo l'adeguata formazione e adesione di tutto il personale, nonché gli opportuni presidi di controllo
	3	Far sì che tali principi siano adottati anche dalle controllate

CIR ha adottato tutte le misure atte a garantire **l'eccellenza della *governance***:

a) Una composizione del Consiglio di Amministrazione che garantisce professionalità e diversity

Il modello di governo societario di CIR S.p.A. è "*tradizionale*", con l'Assemblea degli azionisti, l'organo di amministrazione (il Consiglio di Amministrazione) e l'organo di controllo (il Collegio Sindacale). Al Consiglio di Amministrazione sono delegati i più ampi poteri di gestione della Società.

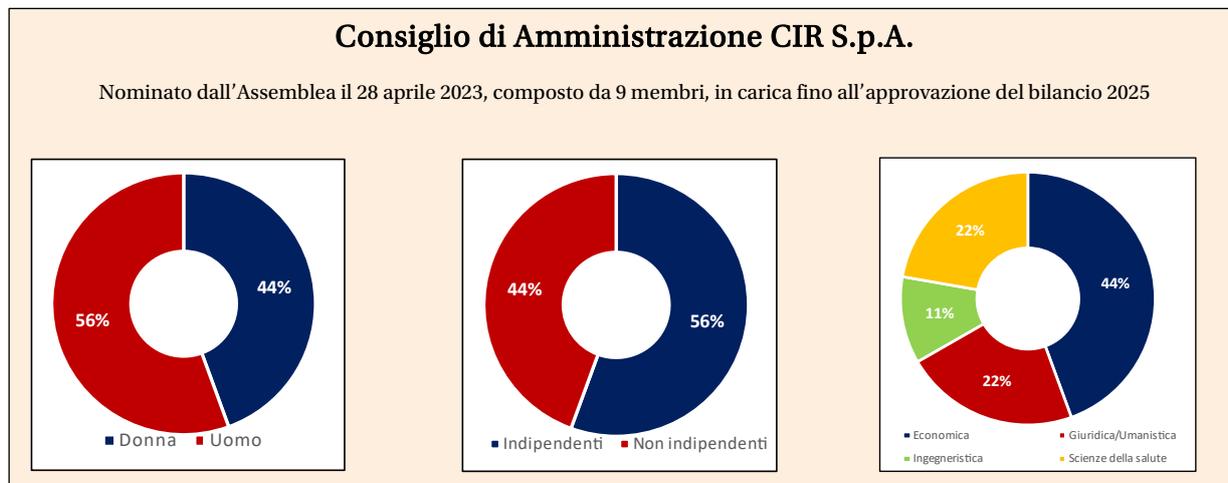
Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea degli Azionisti in data 28 aprile 2023, presenta una composizione idonea a garantire gli interessi di tutti gli azionisti e una adeguata pluralità di profili e di competenze.

Alla data della presente DNF, il Consiglio di Amministrazione è composto da nove membri, di cui due sono amministratori esecutivi ed i restanti non esecutivi. Gli amministratori non esecutivi sono, per numero e autorevolezza, tali da garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nelle decisioni del Consiglio.

Dei nove amministratori, cinque sono indipendenti. Per numerosità, costituendo la maggioranza dei consiglieri, e per profilo, gli amministratori indipendenti assicurano che il Consiglio di Amministrazione sia dotato di autonomia gestionale e agisca nell'interesse di tutti gli azionisti.

La composizione del Consiglio di Amministrazione assicura inoltre una spiccata *diversity*, in termini di genere (con un rapporto quasi di parità tra amministratori e amministratrici), di formazione, di età, di esperienza, costituendo un esempio per l'intero Gruppo.

Rispetto al Consiglio di Amministrazione precedente, è stata confermata la volontà di mantenere un organo di governo autorevole e con spiccate caratteristiche di *diversity* sotto tutti i profili.



b) Un funzionamento dell'organo di amministrazione in linea con le best practices

Il Consiglio di Amministrazione di CIR, oltre ad agire nel rispetto della normativa *pro-tempore* vigente e dei dettami del suo statuto sociale, in ordine a garantire l'efficacia e la trasparenza del funzionamento dell'organo di amministrazione, e più in generale uno svolgimento dell'attività sociale in linea con le *best practices*, ha aderito al Codice di *Corporate Governance* di Borsa Italiana e ha adottato regole interne di funzionamento, tra cui il proprio Codice di *Corporate Governance*, il Regolamento del Consiglio di Amministrazione e numerose procedure e *policies* che regolano lo svolgimento delle principali attività in capo al Consiglio di Amministrazione.

L'attenzione al sistema di *governance* è costante: nel 2023, il Consiglio di Amministrazione ha formulato il *Regolamento del Consiglio di Amministrazione*, che declina i principi di *corporate governance* in modalità di funzionamento del Consiglio di Amministrazione, ha aggiornato il proprio sistema *whistleblowing*, a seguito del recepimento nell'ordinamento nazionale della "Direttiva *whistleblowing*", ha provveduto all'aggiornamento di alcune procedure, ha proceduto alla valutazione del proprio funzionamento, ha esaminato e discusso la lettera contenente le Raccomandazioni del Presidente del Comitato per la *Corporate Governance*.

La *board review* dell'anno 2023 ha restituito un quadro molto positivo su tutti gli aspetti: dalla composizione del *board*, alla qualità e tempestività della documentazione, alla trasparenza delle esposizioni, alla ricchezza del dibattito.

c) Solidi presidi a garanzia della conformità

Al fine di promuovere un agire etico di tutti gli *stakeholder*, CIR si è dotata inoltre dei seguenti strumenti e modelli:

- ✓ **Codice Etico:** è un insieme di regole etico-comportamentali che definisce i valori e principi del Gruppo; promuove in particolare il rispetto delle disposizioni di legge e dei principi di onestà, imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede e la centralità delle persone in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e dell'ILO; tutti i dipendenti del gruppo, i fornitori e i collaboratori sono vincolati al rispetto del codice, per la cui inosservanza è previsto un sistema sanzionatorio;

- ✓ **Modello 231:** il “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo”, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha l’obiettivo di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali e prevenire i reati previsti dal Decreto; tale modello è stato aggiornato nel corso del 2023 per rispondenza alle novità normative e evoluzioni della struttura organizzativa e nel corso del 2023 è stato svolto un percorso formativo esteso a tutto il personale della società, in merito ai comportamenti da tenere, alle procedure cui attenersi e ai cambiamenti intercorsi nel modello;
- ✓ **Whistleblowing:** è un sistema, che garantisce l’anonimato e annulla il c.d. rischio di “retaliation”, per la raccolta di segnalazioni anonime di qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice Etico o di qualsiasi illecito; nel corso del 2023, è stata implementata una nuova piattaforma per le segnalazioni in ottemperanza alle prescrizioni del D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 di recepimento della Direttiva UE n. 2019/1937; nel corso del 2023 l’Organismo di Vigilanza non ha portato all’attenzione della Società alcuna segnalazione o criticità;
- ✓ **Enterprise Risk Management (ERM):** è un processo strutturato e formalizzato che ha l’obiettivo di analizzare e valutare gli elementi di rischio cui l’attività è esposta e di definire strumenti idonei a prevenire, gestire e mitigare quelli più rilevanti; in particolare vengono valutati i rischi legati a eventuali comportamenti non conformi a leggi e/o pratiche operative non corrette; in base alla valutazione aggiornata nel 2023, non sono emersi rischi significativi a cui non corrispondano adeguati presidi di controllo;
- ✓ **Strumenti di gestione della sicurezza informatica e della privacy:** è l’insieme dei presidi dei rischi connessi all’accesso fraudolento e non autorizzato da parte di terzi ai sistemi informatici; CIR ha nominato un *Data Protection Officer* (DPO), che periodicamente implementa e aggiorna le adeguate misure tecniche ed operative; nel corso del 2023, sono stati effettuati diversi interventi atti a rafforzare la sicurezza informatica, che, dopo la revisione della struttura *hardware* e un aggiornamento della procedure per la gestione dell’Information Technology svolte nel 2022, hanno portato a svolgere nel 2023 dei “penetration test” con esiti soddisfacenti;
- ✓ **Procedura parti correlate:** è l’insieme dei principi di comportamento che la Società è tenuta ad adottare per garantire una corretta gestione di operazioni di tale natura; la Procedura determina i criteri e le modalità per l’identificazione delle parti correlate della società, detta i principi per l’individuazione delle operazioni con parti correlate e disciplina le procedure per effettuarle, valutate periodicamente dal Consiglio di Amministrazione; le operazioni sono sottoposte al parere del Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate, composto interamente da amministratori indipendenti, che valuta la correttezza e convenienza delle predette operazioni, con parere consultivo o vincolante, a seconda delle circostanze;
- ✓ **Piano di Formazione:** vengono periodicamente predisposti piani per la formazione dei dipendenti sul Modello 231, su altre normative rilevanti (es. GDPR) e sulle procedure aziendali, per minimizzare il rischio di commissione dei reati-presupposti del D. Lgs. 231/2001 e di non conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

A conferma dell’efficacia dei presidi posti in essere, si segnala che, nel corso del 2023, non sono stati accertati episodi di corruzione, né casi significativi³ di non conformità a leggi e regolamenti.

³ Con casi significativi si intendono casi per cui sono state comminate sanzioni superiori a €10.000.

d) Un sistema integrato di gestione dei rischi, inclusi gli impatti sociali e ambientali, per una gestione consapevole

Infine, CIR S.p.A., al fine di adottare responsabilmente strategie e decisioni, ha istituito un sistema integrato di controllo interno e di gestione dei rischi che individua un insieme di regole volte a contribuire:

- ✓ al rispetto della normativa, dello Statuto e della regolamentazione interna in vigore di tempo in tempo;
- ✓ all'attendibilità, affidabilità e accuratezza dell'informazione finanziaria e non finanziaria;
- ✓ ad una conduzione dell'impresa basata sull'adozione di decisioni consapevoli, sana, corretta, prudente e coerente con gli obiettivi aziendali;
- ✓ a ridurre la possibilità che vengano assunte decisioni sbagliate sotto il profilo gestionale;
- ✓ all'efficace ed efficiente attuazione dei processi aziendali;
- ✓ al raggiungimento del successo sostenibile della Società;

attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione dei principali rischi gestionali e di *compliance*, il monitoraggio di tali rischi, delle misure di mitigazione e delle eventuali azioni correttive identificate, la strutturazione di adeguati flussi informativi e il coordinamento degli attori coinvolti.

Tale Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi (SCIGR) è ispirato e allineato alle *best practice* nazionali ed internazionali. In particolare, la Società ha definito il SCIGR in coerenza e secondo le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance* delle società quotate vigente come attuato dalla Società con il proprio Codice di *Corporate Governance* e conformemente al c.d. CoSO Report, che rappresenta la cornice normativa di riferimento internazionalmente riconosciuta per la comprensione, analisi e valutazione integrata dell'efficacia del sistema.

Il SCIGR si articola su tre livelli di controllo, coerentemente con il modello delle "tre linee" ⁽⁴⁾ e con i relativi principi, di supporto nell'identificazione delle strutture e dei processi che meglio possono assistere nel raggiungimento degli obiettivi, facilitando robusti processi di governo e di gestione dei rischi.

In tale modello delle "tre linee", il Consiglio di Amministrazione, coadiuvato dal Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, definisce le linee di indirizzo, dispiega le necessarie risorse, assicura la delega organizzativa e la successiva supervisione. Il SCIGR integra anche l'attività di valutazione dei rischi connessi agli impatti sociali e ambientali delle attività svolte, monitorandone l'evoluzione.

Nel corso del 2022, è stata dedicata particolare attenzione alla valutazione dei **rischi derivanti dal "climate-change"**, ossia i) degli impatti che l'intensificarsi dei fenomeni connessi al cambiamento climatico possono potenzialmente avere sulla catena del valore (e.g. *operations, supply chain*, clienti e mercati), c.d. rischi fisici, determinando anche rischi di deterioramento delle *performance* economico-finanziarie e ii) delle conseguenze che il processo di decarbonizzazione può avere sulle attività del Gruppo, i prodotti e i processi produttivi, c.d. rischi di transizione.

⁴ The Institute of Internal Auditors, "The IIA'S three lines model: an update of the three lines of defense", 2020.

Le controllate Sogefi e KOS hanno proceduto ad un *assessment*, utilizzando i modelli dell'IPCC (*"Intergovernmental Panel on Climate Change"*), con il supporto di un consulente esterno, sulla tenuta dei loro siti operativi agli impatti a cinque anni dei rischi indicati dal *"Climate Change Delegated Act Annex II Climate Change Adaptation"*. Da tale analisi emerge che, sebbene alcuni siti di Sogefi e di KOS siano esposti a singoli rischi di grado "medio" e "alto", nessun sito presenta un rischio complessivo elevato, che richieda interventi urgenti.

Nel corso del 2023 non si sono verificati eventi climatici estremi nei siti del Gruppo, né altre circostanze tali da ritenere che l'analisi effettuata nel corso del 2022 richiedesse un aggiornamento.

e) *La missione di advocacy di CIR S.p.A.*

CIR S.p.A., quale *holding* di partecipazioni, promuove l'adozione e vigila sull'attuazione delle *best practice* di *governance* anche nelle controllate, attraverso la partecipazione del *management* di CIR agli organi di amministrazione delle stesse.

4.2 Creare valore in modo etico e responsabile

Si declinano qui di seguito gli obiettivi che CIR persegue per far sì che nella propria attività e nell'intero Gruppo si promuova una cultura aziendale focalizzata su sostenibilità economica, ambientale e sociale di lungo termine e si adottino criteri ESG nella gestione del *business*.

IMPEGNO	#	OBIETTIVI
Creare valore in modo etico e responsabile	4	Integrare la strategia ESG quale missione chiave del Consiglio di Amministrazione e del comitato sostenibilità della Società e delle controllate
	5	Formulare piani pluriennali di sostenibilità e monitorare le <i>performance</i> ESG, anche delle controllate, promuovere la condivisione dei valori ESG in seno a tutta l'organizzazione del Gruppo
	6	Legare gli schemi di incentivazione del <i>management</i> anche a obiettivi per il successo sostenibile di lungo periodo
	7	Garantire un'adeguata pubblicazione delle <i>performance</i> ESG
	8	Adottare criteri ESG nella gestione degli investimenti finanziari

Il Consiglio di Amministrazione di CIR S.p.A. e il *management* della Società hanno integrato pienamente tra le proprie missioni la definizione di strategie e *policy* ESG e il perseguimento di obiettivi ESG:

- ✓ CIR ha recepito nel proprio Codice di *Corporate Governance* il principio secondo il quale lo stesso guida il Gruppo e la sua strategia avendo come obiettivo il **successo sostenibile di lungo periodo**, integrando quindi la sostenibilità quale dimensione rilevante della strategia e dei piani industriali;
- ✓ ha investito il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità del compito di valutare i piani ESG e monitorare l'implementazione degli stessi e le *performance* raggiunte;
- ✓ il management di CIR ha fatto sì che le controllate assumessero le medesime iniziative;
- ✓ CIR ha approvato il primo piano industriale integrato da un **piano ESG** nel 2021 per il periodo 2022-2025 e lo ha aggiornato ogni anno, da ultimo in gennaio 2024, per il periodo 2024-2026;
- ✓ CIR **monitora** due volte all'anno **il conseguimento degli obiettivi di performance ESG** da parte di ciascuna controllata e del Gruppo;

- ✓ CIR ha deciso, in una prospettiva di *engagement* dei suoi *manager* e collaboratori, anche delle controllate, di includere nel **sistema di remunerazione variabile**, a partire dal 2021, gli obiettivi ESG tra i *KPIs* rilevanti;
- ✓ CIR **informa il mercato** e tutti gli *stakeholders* sulle *performance* in materia di ESG ogni anno, mediante la pubblicazione della “*Dichiarazione Non Finanziaria*”, rendendo noti anche i piani e gli obiettivi di sostenibilità;
- ✓ nel corso del 2023, alla luce delle modifiche introdotte dalla nuova direttiva europea *Corporate Reporting Sustainability Directive* (“CRSD”), CIR e le partecipate hanno svolto le attività di identificazione dei *gap* informativi e di processo tra quanto attualmente richiesto dai GRI Standards e quanto previsto dalla **CRSD**, in modo da implementare idonee misure di adeguamento nel corso dell’anno 2024;
- ✓ nel corso del 2023, è stata predisposta la **politica ESG per la gestione degli investimenti**, che prevede **(i)** liste di esclusione di emittenti in base a parametri ESG e **(ii)** un obiettivo di *rating* ESG medio di portafoglio almeno pari ad “AA”, secondo i parametri MSCI ESG Index (o equivalenti).

4.3 Eco-Compatibilità

CIR, la cui attività ha impatti non significati sull’ambiente, ha nondimeno scelto di adottare una propria politica in materia di eco-compatibilità: nel 2023, ha utilizzato energia proveniente esclusivamente da fonti rinnovabili e ha ridotto i rifiuti indifferenziati e i consumi di plastica, ricorrendo ad alternative “*plastic-free*” ove possibile. Tale impegno di CIR è confermato anche per gli anni futuri.

IMPEGNO	#	OBIETTIVI
Ridurre le emissioni di CO2 e i rifiuti indifferenziati	9	Utilizzare energia proveniente interamente da fonti rinnovabili
	10	Eliminare la plastica tutte le applicazioni con alternative “ <i>plastic-free</i> ”
	11	Minimizzare la produzione di rifiuti indifferenziati

4.4 Benessere degli individui e delle comunità

Analogamente, CIR ogni anno destina una somma a favore di iniziative *non-profit* finalizzate a contribuire al progresso sociale.

IMPEGNO	#	OBIETTIVI
Benessere delle comunità	12	Sostenere iniziative <i>no-profit</i> volte a contribuire al dibattito su temi socialmente sensibili

In particolare, CIR S.p.A. sostiene le iniziative della Fondazione Ing. Rodolfo De Benedetti (frdb.org), che promuove la ricerca applicata e finalizzata alle scelte di politica economica in materia di immigrazione, lavoro e sistemi di *welfare*, e organizza eventi pubblici rivolti alla comunità scientifica e ad un ampio pubblico di esperti e *policy makers*.

Nel 2023 l’attività della Fondazione si è concentrata su: **i)** La rilevazione delle persone senza dimora a Milano; **ii)** Il progetto sperimentale “Obiettivo lavoro”, che coinvolge un campione rappresentativo di scuole professionali a cui sono state proposte diverse attività.

CIR inoltre aderisce e partecipa a diverse associazioni di imprese: Assonime, European Issuers e ERT – *European Round Table for Industry*.

5. KOS: Piano ESG e performance 2023

5.1 L'attività

KOS è un primario gruppo sanitario italiano operante nell'assistenza sociosanitaria residenziale, in Italia e in Germania, e nella riabilitazione, psichiatria e medicina per acuti in Italia. In particolare:



Anni Azzurri offre assistenza residenziale e sanitaria alle persone anziane autosufficienti e non, anche con disabilità e patologie, tramite una rete di 58 strutture in 8 regioni per un totale di circa 6.500 posti letto; sono attualmente in costruzione altri circa 300 posti letto RSA.



Charleston offre i medesimi servizi in Germania, tramite 52 residenze con una disponibilità di quasi 4.500 letti e 4 *day care centers*, a cui andranno ad aggiungersi circa 340 posti letto attualmente in costruzione.



Santo Stefano offre servizi di riabilitazione funzionale, residenziali e ambulatoriali, attraverso una rete di 16 strutture per un totale di circa 1.650 posti letto.



Neomesia propone servizi di salute mentale, presso 19 diverse strutture, sia comunità che cliniche, complessivamente dotate di quasi 800 posti letto (cui se ne aggiungeranno 62 in costruzione).



Ospedale di Suzzara⁵ e **Villa dei Pini**, ospedali con circa 300 posti letto.



Polo Diagnostico con 15 centri ambulatoriali.

KOS S.p.A. è detenuta da CIR S.p.A. (59,77% del capitale) e F2i – Fondi Italiani per le Infrastrutture SGR (40,23%).

5.2 Gli impegni strategici di KOS per la crescita sostenibile

Il gruppo KOS opera in un settore cruciale per il benessere delle popolazioni quale quello dell'assistenza alle persone anziane non autosufficienti o alle persone colpite da patologie e disabilità che rendono necessaria l'assistenza sanitaria residenziale.

La centralità del settore è destinata ad aumentare tenuto conto del processo di invecchiamento della popolazione che caratterizza le società occidentali e che costituisce una delle sfide sociali più rilevanti in una visione di lungo periodo.

La strategia di KOS è incentrata sulla **qualità della cura e dell'ospitalità offerta** ai propri ospiti e pazienti, che costituisce la missione aziendale: *“Offriamo ai nostri clienti servizi sanitari e di assistenza alla persona con professionalità, spirito di accoglienza e umanità...”*.

Una missione aziendale che richiede una gestione responsabile e trasparente, particolarmente attenta alla professionalità e motivazione del proprio personale, senza trascurare gli impatti ambientali.

Sono qui di seguito sintetizzati gli impegni strategici di KOS per la crescita sostenibile e gli obiettivi in cui gli stessi sono declinati.

⁵ A seguito del mancato rinnovo della concessione tramite cui KOS opera nella struttura, l'attività terminerà nei primi mesi dell'anno 2024.

Eccellenza della Governance		
Assicurare qualità della cura e innovazione	Integrare la Eco Compatibilità in tutti i processi	Contribuire al Benessere degli individui e delle comunità
<p>KOS ha l'obiettivo di essere un operatore di riferimento nel proprio settore, grazie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ alla qualità della cura e dei servizi erogati agli ospiti e pazienti; ✓ al pieno rispetto della normativa applicabile e del Codice Etico del Gruppo da parte di tutti gli <i>stakeholder</i>. 	<p>KOS si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ridurre le emissioni di CO2 dei consumi energetici; ✓ minimizzare gli sprechi e promuovere processi di riciclo e riutilizzo di risorse ✓ adottare le migliori pratiche operative 	<p>KOS è consapevole che il successo durevole nel proprio mestiere richiede il proprio impegno permanente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ contribuire allo sviluppo della professionalità ✓ assicurare un contesto di lavoro equo, sicuro e motivante ✓ contribuire ad un impatto positivo sulla comunità locale

KOS ha declinato la propria strategia in **8 obiettivi** e **15 indicatori e *targets* non finanziari**, per valutare il raggiungimento degli obiettivi.

Nel biennio 2022-2023 i risultati conseguiti mostrano significativi progressi, in linea con i *target* definiti dal piano 2023-2025.

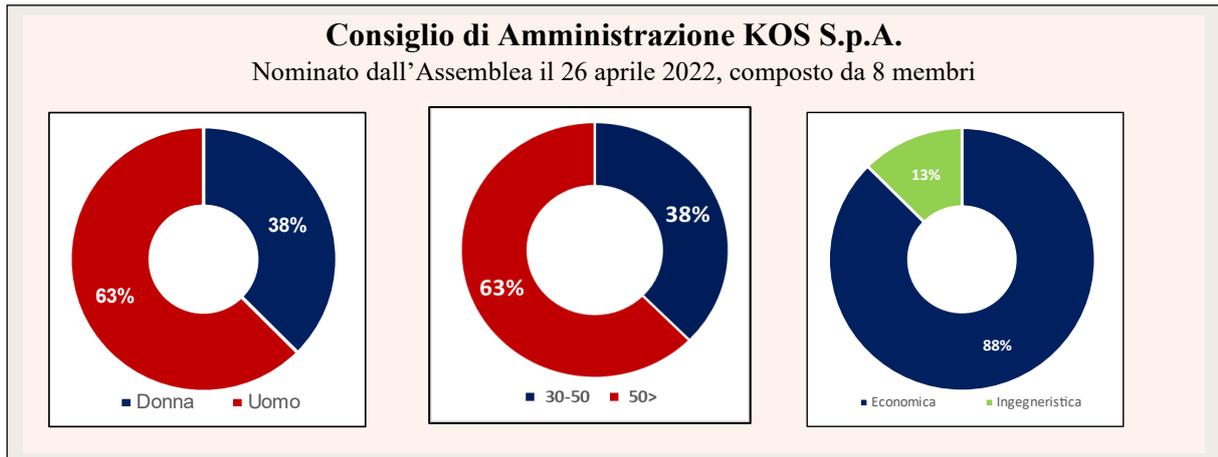
Inoltre, il gruppo è impegnato nell' incrementare il perimetro e l'ambizione dei propri piani ESG: dal 2023 il piano ESG è stato esteso anche alla controllata in Germania, *Charleston*, acquisita alla fine del 2019, e il nuovo piano 2024-2026 ha previsto *target* più stringenti ed esigenti.

5.3 Governance

Il modello di governo societario di KOS è "*tradizionale*", con l'Assemblea degli azionisti, l'organo di amministrazione (il Consiglio di Amministrazione) e l'organo di controllo (il Collegio Sindacale).

I membri del Consiglio sono nominati dai due soci sulla base di un patto parasociale che regola il numero di membri nominati da ciascuno.

La composizione del Consiglio di Amministrazione riflette una adeguata *diversity* di genere, età e competenze.



Il Consiglio di Amministrazione di KOS ha adottato un **sistema di governance** in linea -con le *best practices* di mercato per società quotate, con l'istituzione di comitati endoconsiliari, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e il Comitato Remunerazione.

KOS ha inoltre istituito un **sistema di controllo interno e gestione dei rischi** in linea con quello precedentemente descritto per CIR, dotandosi di tutti i presidi nello stesso previsti e adattando il sistema alla specificità dell'attività svolta, oltreché al quadro normativo di riferimento.

In particolare, tenendo conto dell'attività svolta, il sistema di controllo di KOS presta specifica attenzione: *i*) ai controlli sull'operatività assistenziale e sanitaria, in base ad un piano annuale di verifiche approvato dal Consiglio di Amministrazione, sia in Italia che in Germania, a cui si aggiungono eventuali verifiche su segnalazioni o situazioni particolari che si manifestano nel corso dell'anno; *ii*) alla disciplina dei Rapporti⁶ con la Pubblica Amministrazione, condotti nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e riservati esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate.

5.4 Qualità della cura e innovazione

La qualità della cura e del servizio costituisce la ragion d'essere di KOS, il suo *know-how* ed il suo elemento distintivo nel mercato. KOS è impegnata a migliorare costantemente la qualità della cura e del servizio, anche attraverso l'innovazione, catturando in particolare le opportunità offerte dalla tecnologia, dalla digitalizzazione e dall'intelligenza artificiale.

L'obiettivo di KOS è quello di essere un'azienda leader per qualità della cura e dei servizi erogati e pieno rispetto del Codice etico da parte di tutti gli *stakeholders* e per valutare il raggiungimento dell'obiettivo KOS ha identificato in particolare **6 indicatori e target**.

Si presentano di seguito gli indicatori e i relativi *target*, rivisti con il più recente aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2027. Gli obiettivi riformulati sono stati esposti nella vecchia ("Old") e nuova ("New") versione.

⁶ Le prestazioni erogate ai pazienti nelle proprie strutture convenzionate sono remunerate dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN) attraverso i servizi sanitari regionali; annualmente, vengono sottoscritti con le Aziende Sanitarie Locali (ASL) i contratti che definiscono i *budget* di attività e ne regolamentano le modalità di erogazione; in Germania, i costi per l'assistenza agli anziani sono in parte garantiti da coperture assicurative o da fondi pubblici locali i cui enti di riferimento ne definiscono i livelli di servizio.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Qualità della cura e dei servizi erogati agli ospiti e pazienti	1	Net Promoter Score ⁷ : % delle strutture con un punteggio NPS superiore a 30	IT: 77%	IT: 86% GER: 100%	IT: 85% GER: 100%
	2	Cartella Clinica Elettronica: % strutture che adottano la cartella clinica digitale	IT: 31% GER: 25%	IT: 44% GER: 95%	IT: 75% GER: 95%
	3 New	Audit clinici interni: % strutture controllate con esito positivo	-	N/A	100%
	3 Old	Audit clinici interni: % strutture controllate annualmente	IT: 74% GER: 25%	IT: 75% GER: 95%	
	4	Diffusione dell'approccio alle cure: % di neoassunti che hanno completato un percorso formativo in cultura aziendale nel corso del 1° anno	IT: 95%	IT: 95% GER: 100%	95%
Pieno rispetto della normativa applicabile e del Codice Etico del Gruppo da parte di tutti gli stakeholder	5 New	Audit di compliance: % di strutture e funzioni centrali controllate con esito positivo	-	N/A	IT: 90% GER: 85%
	5 Old	Audit di compliance: % di strutture controllate annualmente	IT: 44% GER: 13%	IT: 49% GER: 48%	
	6	Fornitori: % fornitori sottoposti a screening basato sulle certificazioni ISO 14001 e ISO 45001	IT: 67%	IT: 82% GER: 100%	IT: 90% GER: 95%

- 1) La qualità dei servizi offerti è misurata, in primo luogo, attraverso **il gradimento espresso dagli ospiti** (e/o dalle loro famiglie), che, oltre a costituire una misura obiettiva della riuscita di KOS nella propria missione, rappresenta il modo più diretto ed efficace per ascoltare i bisogni percepiti dagli ospiti e stimolare i responsabili delle strutture a ricercare continuamente il miglioramento del servizio.

La misurazione della soddisfazione degli ospiti e/o delle loro famiglie avviene: **i)** in Italia, mediante un'indagine multicanale (interviste, colloqui, sondaggi e "totem"), avvalendosi di **provider terzi**; **ii)** in Germania mediante la distribuzione di una *survey* con una copertura del 75% delle case di cura, sempre coordinata da **provider terzi**. Il *Net Promoter Score* (NPS) è l'indicatore designato per monitorare la soddisfazione degli ospiti e l'obiettivo è quello di ottenere un NPS superiore a 30.

Nel 2023 in Italia si è registrato un NPS a target nell'86% delle strutture, dato in significativo aumento rispetto al 2022. Nel corso del 2023, KOS ha implementato il medesimo sistema anche in Germania, rilevando un NPS maggiore di 30 in tutte le strutture. La differenza con

⁷ Indice sintetico di customer experience; il valore 30 si raggiunge ove almeno il 65% degli intervistati abbia espresso di consigliare la struttura ad amici e parenti. Il dato viene fornito da un provider esterno indipendente.

l'Italia è motivata in parte anche dalla distinta tipologia delle strutture in Germania, che accolgono ospiti per lo più autonomi e in buone condizioni di salute.

Nel corso del prossimo triennio l'obiettivo è quello di consolidare la *performance* del 2023.

- 2) KOS ritiene che la **digitalizzazione delle cartelle cliniche** dei pazienti, favorendo una condivisione delle informazioni in tempo reale in seno al gruppo multidisciplinare che si prende cura dei pazienti e potenzialmente anche con i familiari, possa costituire un valido strumento nell'ottica dell'accuratezza del servizio. Il processo di digitalizzazione si è dispiegato in Italia a partire dal 2020, in base ad un programma pluriennale di implementazione.

Nel 2023, il numero di strutture digitalizzate è passato dal 31% al 44% e l'obiettivo al 2026 è quello di dotare dello strumento il 75% delle strutture in Italia.

In Germania il processo di digitalizzazione è stato avviato con anticipo rispetto all'Italia e, allo stato attuale, la maggior parte delle strutture risulta essere già dotata di cartelle cliniche elettroniche (95%).

- 3) Per garantire la **conformità delle strutture ai protocolli clinici e sanitari del gruppo**, KOS svolge verifiche interne in aggiunta a quelle delle autorità sanitarie e amministrative e ha l'obiettivo di incrementare tale attività.

Per il 2023 l'obiettivo fissato per l'Italia era quello di effettuare verifiche sulla *compliance* clinico-sanitaria nel 74% delle strutture, *target* che è stato raggiunto. Dal 2023, è stato definito anche per la Germania un obiettivo di realizzazione di *audit* clinico- sanitari nell'80% delle strutture, obiettivo superato in quanto è stata raggiunta una copertura del 95%.

Il piano ESG 2024-2026 prevede la riformulazione più ambiziosa e stringente dell'obiettivo e consiste nella registrazione di un esito positivo dell'*audit* nel **100% delle strutture**, stante una copertura almeno in linea con l'attuale.

- 4) La professionalità delle risorse umane che erogano la cura e il servizio, e quindi la **formazione dei nuovi collaboratori** alla filosofia di cura di KOS, è un fattore chiave ai fini della qualità del servizio erogato; per questo KOS ha l'obiettivo di completare la formazione dei neoassunti alla propria filosofia di cura nel corso dei loro primi 12 mesi di attività.

Nel 2023 la formazione è stata impartita al 95% dei nuovi assunti in Italia, in linea con il 2022, e al 100% dei nuovi assunti in Germania. L'obiettivo per il prossimo triennio è quello di consolidare la *performance* del 2023.

- 5) Il **rispetto dei principi etici da parte di tutti gli stakeholder**, condizione imprescindibile in qualsiasi attività, assume particolare rilievo nell'attività di KOS, che per questo svolge un'intensa e sistematica attività di verifica nelle strutture, riguardanti in particolare l'agire etico del personale e dei fornitori di servizi.

KOS realizza **audit di compliance** sulle proprie strutture e ritiene che ciascuna struttura debba essere controllata almeno una volta ogni due anni. L'obiettivo per il 2023 era di salire al 48% delle strutture, in Italia e in Germania, e tale obiettivo è stato raggiunto.

L'obiettivo è stato aggiornato nel Piano 2024-2026 allo scopo di monitorare anche l'esito dei controlli, stabilendo quale target un esito di *audit* positivo nel 90% delle verifiche, stante la copertura del 50% annuale delle strutture.

- 6) Per garantire la qualità delle prestazioni essenziale è anche il ruolo dei **fornitori di beni e/o servizi**; dal 2021 KOS ha avviato uno *screening* dei propri fornitori, in base alle principali certificazioni “etiche” (ISO 14001 e ISO 45001); nel corso del 2023, più dell’80% dei fornitori in Italia e il 100% dei fornitori in Germania ha indicato la presenza o meno di tali certificazioni, rispetto ad un target fissato al 60% per 2023, e l’obiettivo al 2026 è di arrivare al 90% in Italia e mantenere almeno il 95% in Germania.

5.5 Eco-Compatibilità

L’attività svolta da KOS ha un impatto ambientale contenuto: l’utilizzo di energia è destinato principalmente ad uso residenziale e alle apparecchiature mediche; i rifiuti di prodotti sono costituiti da materiale sanitario per il trattamento dei pazienti, da materiale per la manutenzione e gestione degli edifici e dai rifiuti ordinari prodotti dalle strutture; i consumi idrici sono finalizzati ad usi igienici e alimentari; pertanto il potenziale di riduzione è limitato.

KOS ha comunque adottato una *policy* per **i)** ridurre le emissioni di CO₂, **ii)** minimizzare gli sprechi, **iii)** adottare le migliori pratiche operative.

Sono in particolare stati definiti **5 indicatori e target**. Alcuni degli obiettivi sono stati rivisti con il più recente aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2026. Gli obiettivi riformulati sono stati esposti nella vecchia (“Old”) e nuova (“New”) versione.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Ridurre le emissioni di CO ₂ (efficienza energetica e fonti energetiche rinnovabili)	7	<i>Energy Mix</i> : % elettricità rinnovabile utilizzata / totale energia utilizzata	IT: 16%	IT: 18%	30%
	8	<i>Intensità energetica</i> : energia consumata / ricavi (Kwh/€)	IT: 0,16 ⁸	IT: 0,19 GER: 0,18	-3% annuo
Minimizzare gli sprechi	9	<i>Riduzione sprechi alimentari</i> : % delle strutture con un sistema di prenotazione dei pasti	IT: 37%	IT: 70%	IT: 80%
Adottare le migliori pratiche operative	10 <i>Old</i>	% di impianti di nuova costruzione certificati LEED	IT: N/A* GER: N/A	IT: 100% GER: 100%	
	10 <i>New</i>	<i>Capex energetici</i>	-	IT+GER: €685k	IT+GER ≥€750k
	11 <i>Old</i>	% di impianti aventi dei sistemi di monitoraggio dell’energia	IT: 20%	IT: 25%	

* nel corso dell’anno, non è stata completata la costruzione di nessuna struttura in Italia

- 7) L’approvvigionamento da **fonti rinnovabili** nel 2023 ha rappresentato il 18% del totale dei consumi in Italia, in crescita rispetto al 2022 e in linea con l’obiettivo prefissato, e si conferma il target del 30% entro il 2026 per l’intero gruppo, inclusa la Germania.
- 8) Per ridurre l’**intensità energetica**, la Società ha adottato un piano di riqualificazione delle centrali termo-frigorifere e dismissione dell’impianto a gasolio e GPL, in corso di esecuzione; la società mira ad una riduzione dell’intensità energetica del 3% annuale, sia per le attività italiane che per quelle tedesche.

⁸ Rispetto alla DNF del 2022, la modalità di calcolo di questo KPI è stata rivista. Con la metodologia di calcolo aggiornata l’intensità energetica 2022 per l’Italia risulta essere 0,23Kwh/€.

- 9) KOS presta particolare attenzione alla **riduzione degli sprechi alimentari**. In Italia è attivo un sistema di gestione delle prenotazioni dei pasti giornalieri; per aumentarne l'efficacia è in fase di implementazione un *software* di gestione più efficiente; nel 2023 il nuovo strumento è divenuto operativo in più di due terzi delle strutture italiane e l'ambizione all'orizzonte 2026 è una copertura complessiva dell'80% in Italia (in Germania il sistema è già implementato in tutte le strutture).
- 10) Infine, il gruppo adotta **le migliori pratiche operative** in materia di tutela dell'ambiente nella predisposizione delle nuove strutture. A tale proposito ha fissato l'obiettivo che tutte le nuove strutture abbiano la certificazione LEED. Tale obiettivo è già definitivamente integrato nella *policy* aziendale; pertanto, il piano 2024-2026 prevede la riformulazione dell'indicatore e del *target*, che si basa dal 2024 sugli investimenti destinati alla produzione di energia verde o alla riduzione dei consumi.

5.6 Benessere degli individui e delle comunità

Per KOS le competenze e l'*engagement* del personale determinano anche, in larga misura, la qualità del servizio prestato e la soddisfazione degli ospiti e dei loro famigliari. KOS intende altresì essere un attore locale impegnato e responsabile, che partecipa attivamente a progetti che coinvolgono le comunità locali.

Per valutare il raggiungimento di tali obiettivi, KOS ha identificato **5 indicatori e targets**. Alcuni sono stati rivisti con il più recente aggiornamento del Piano di Sostenibilità 2024-2027. Gli obiettivi riformulati sono stati esposti nella vecchia ("Old") e nuova ("New") versione.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Contribuire allo sviluppo della professionalità	11	Formazione: numero di ore di formazione annuali per il personale	IT: 19 GER: 4	IT: 21,5 GER: 22,8	IT: 24 GER: 24
	12 Old	Politiche retributive: % di dipendenti interessati da un processo di valutazione strutturato	IT: 60,2%	IT: 68,9% GER: 60%	
Assicurare un contesto di lavoro equo, motivante e sicuro	12	Genders equality: rapporto dello stipendio base tra uomo e donna	IT: 99%	IT: 99% GER: 99,7%	99%-101%
	13 Old	Soddisfazione del personale: % personale coinvolto ogni anno nel sondaggio sulla soddisfazione per l'ambiente di lavoro	IT: 30%	IT: 40% GER: 51%	
	13 New	Soddisfazione dei dipendenti: % che valutano positivamente l'ambiente di lavoro	-	N/A	60%
	14	Sicurezza: frequenza degli infortuni sul lavoro *	IT: 26,2 GER: 9	IT: 29,1 GER: 5,9	IT: 25,2 GER: 5,7
Contribuire ad un impatto positivo sulla comunità locale	15	Progetti sul territorio: iniziative educative, sportive, di solidarietà, sanitarie: % di strutture coinvolte	IT: 49%	IT: 54% GER: 59%	75%

* calcolato come numero di infortuni per milione di ore lavorate, escludendo sia gli infortuni da "Covid" che gli infortuni avvenuti nei trasferimenti, se non organizzati dall'azienda. Si segnala che gli infortuni sono quelli rilevati sulla base della normativa vigente nei paesi in cui il gruppo KOS svolge l'attività.

- 11) KOS attribuisce un ruolo chiave allo *sviluppo delle professionalità* attraverso la formazione e ha creato *KOS Academy*, in grado di impartire alle figure professionali che operano nell'ambito dell'assistenza alle persone fragili, una formazione multidisciplinare e continuativa sulle competenze tecniche in ambito clinico.

Nel 2023, le ore di formazione pro-capite in Italia sono aumentate a 21,5, superando il *target* definito, e l'obiettivo è di arrivare a 24 ore annuali, sia per dipendenti che per i collaboratori, sia in Italia che in Germania.

- 12) KOS si preoccupa inoltre di offrire un *contesto di lavoro equo, sicuro e motivante*, prestando particolare attenzione alla parità salariale tra generi, alla soddisfazione del personale nel contesto di lavoro e alla sicurezza dei dipendenti.

In relazione alla *parità salariale tra generi*, KOS sia in Italia che in Germania registra un totale allineamento a parità di figure professionali e conferma l'impegno a mantenere tale allineamento.

- 13) Nel 2023, il programma di rilevazione del grado di *soddisfazione e coinvolgimento del personale*, processo utile a offrire risposte più adeguate ai propri collaboratori, ha coperto il 40% del personale in Italia e il 51% in Germania, percentuale in crescita rispetto al 2022 e in linea con l'obiettivo. Dal 2024, KOS ha ridefinito il proprio *target*, introducendo l'obiettivo di ottenere uno *score* del 60% di dipendenti "soddisfatti" e "molto soddisfatti" entro il 2026 sia per l'Italia che per la Germania.

- 14) In merito alla *sicurezza nell'ambiente di lavoro*, il tasso di infortuni, esclusi quelli derivanti da covid-19, risulta superiore al valore dell'anno precedente, sebbene in linea con i valori storici; gli sforzi futuri della società saranno indirizzati a ridurlo del 3% nel 2026, rispetto ai dati del 2022, inclusa la Germania.

- 15) KOS promuove *iniziative in favore delle comunità locali*, in beneficio dei propri ospiti e del contesto in cui risiedono.

Nel 2023 iniziative di questo tipo sono state organizzate da più del 50% delle strutture, dato in linea con l'obiettivo. Il piano prevede che il 75% delle strutture, sia in Italia che in Germania, possa realizzare ogni anno almeno un'iniziativa di questa natura entro il 2026.

6 Sogefi: Piano *ESG* e *performance* 2023

6.1 L'attività

Il gruppo Sogefi, produttore di componenti per l'industria automobilistica, è articolato in tre divisioni di prodotto, ciascuna con un ampio catalogo e molteplici strutture produttive in diversi continenti.

Aria e Raffreddamento progetta e produce componenti termoplastici ad alta tecnologia per veicoli, in sostituzione delle parti metalliche usate in passato, con significativi vantaggi in termini di prezzo, peso ed emissioni. A questa attività tradizionale, si aggiungono i prodotti per la *E-Mobility*, ovvero realizzati per la mobilità elettrica e *fuel cell*.

Filtrazione produce una gamma completa di filtri motore per veicoli destinati ai mercati di primo equipaggiamento (OE), ricambio originale costruttori (OES) e *aftermarket* indipendente (IAM) e nuove applicazioni quali purificatori di aria e filtri di trasmissione per la mobilità elettrica.

Sospensioni produce un'ampia gamma di componenti (molle elicoidali, barre stabilizzatrici, barre di torsione, molle a balestra e gruppi tendicingolo), impiegate su autovetture, veicoli commerciali leggeri e pesanti, macchinari di movimento terra e vagoni ferroviari.

Sogefi S.p.A., cui fa capo il gruppo Sogefi, è una società quotata al segmento Star di Euronext, di cui CIR detiene il 56,4%.

6.2 Gli impegni strategici di Sogefi per la crescita sostenibile

Come è noto, l'Europa sta avanzando rapidamente sul fronte delle misure di contrasto al cambiamento climatico ed in particolare della decarbonizzazione: il *Green Deal* impone l'azzeramento delle emissioni nette di gas serra entro il 2050 e il raggiungimento di quota -55% di emissioni entro il 2030.

L'iniziativa UE "*Fit for 55*" definisce poi gli obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂ per vetture e furgoni: -25% entro il 2025, -55% per le vetture e -50% per i furgoni entro il 2030 e -100%, ovvero divieto di produzione di veicoli a combustione interna (diesel o benzina) e ibridi, a partire da tale data.

Il quadro normativo sta dando forte impulso alla decarbonizzazione e in tale contesto l'impatto per Sogefi è duplice: i) sui propri processi industriali, che dovranno essere "decarbonizzati", e ii) in quanto produttore di componentistica *automotive*, sulla propria gamma di prodotti, che dovrà progressivamente sempre più dirigersi verso i veicoli elettrici o comunque senza emissioni.

Al fine di accompagnare la transizione tecnologica, Sogefi sta già da anni sviluppando nuovi prodotti per *e-mobility* e ha un ambizioso piano di crescita sulle piattaforme di mobilità sostenibile.

In tale contesto, il piano e le *performance* ESG di Sogefi hanno un particolare rilievo e costituiscono elemento chiave per il successo di medio e lungo termine dell'azienda.

Sono qui di seguito sintetizzati gli impegni strategici di KOS per la crescita sostenibile e gli obiettivi in cui gli stessi sono declinati.

Eccellenza della Governance		
Innovazione sostenibile	Eco Compatibilità	Benessere degli individui e delle comunità
<p>Sogefi si impegna a sviluppare prodotti e tecnologie innovative ed eco-responsabili, principalmente destinate alla E-Mobility.</p>	<p>Sogefi si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ridurre le emissioni di CO2, aumentando l'efficienza energetica e promuovendo le fonti energetiche rinnovabili; ➤ minimizzare gli sprechi e promuovere processi di riciclo e riutilizzo di risorse; ➤ adottare le <i>best practice</i> operative nei processi industriali. 	<p>Sogefi si impegna a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ investire sullo sviluppo delle professionalità; ➤ assicurare un contesto di lavoro equo e motivante; ➤ garantire un contesto di lavoro sicuro; ➤ contribuire ad un impatto positivo sulla comunità locale.

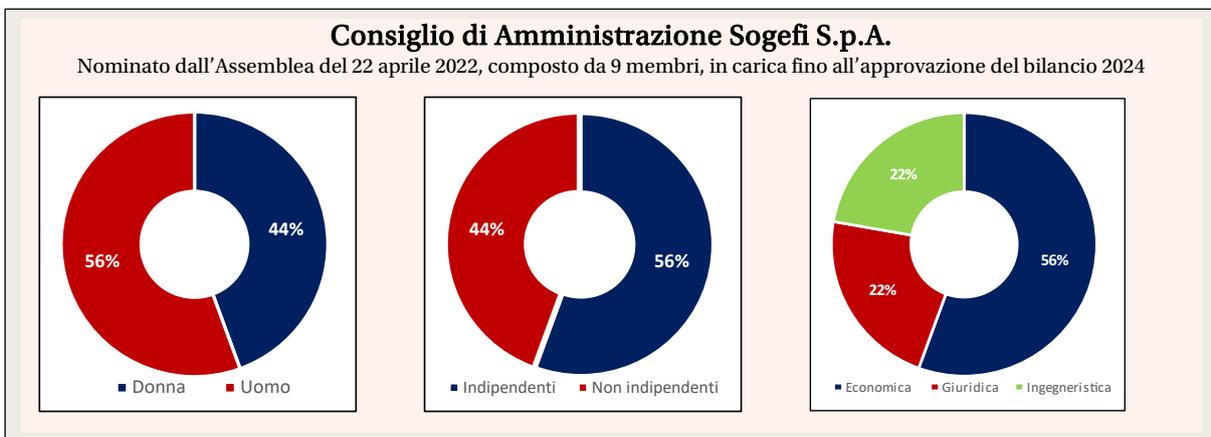
Sogefi ha declinato la propria strategia in **8 obiettivi** e **13 indicatori e targets non finanziari**, per valutare il raggiungimento degli obiettivi.

Nel biennio 2022-2023 i risultati conseguiti mostrano significativi progressi, prevalentemente in linea con i *target* definiti dal piano 2023-2025.

6.3 Governance

Il modello di governo societario di Sogefi è “*tradizionale*”, con l’Assemblea degli azionisti, l’organo di amministrazione, il Consiglio di Amministrazione, e l’organo di controllo, il Collegio Sindacale. Ruolo centrale è attribuito al Consiglio di Amministrazione, cui sono delegati i più ampi poteri di gestione della Società.

Il Consiglio di Amministrazione di Sogefi presenta una composizione idonea a garantire gli interessi di tutti gli azionisti e una adeguata **diversity** in termini di profili, competenze e genere.



È composto da nove membri, di cui due sono amministratori esecutivi ed i restanti non esecutivi. Gli amministratori non esecutivi sono, per numero e autorevolezza, tali da garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nelle decisioni del Consiglio.

Dei nove amministratori, cinque sono indipendenti. Per numerosità, costituendo la maggioranza dei consiglieri, e profilo, gli amministratori indipendenti assicurano che il Consiglio di Amministrazione sia dotato di autonomia gestionale e agisca nell'interesse di tutti gli azionisti.

Il Consiglio di Amministrazione di Sogefi, oltre ad agire nel rispetto della normativa *pro-tempore* vigente e dei dettami del suo statuto sociale, in ordine a garantire l'efficacia e la trasparenza del funzionamento dell'organo di amministrazione, e più in generale uno **svolgimento dell'attività sociale in linea con le best practice**, ha aderito al Codice di *Corporate Governance* di Borsa Italiana S.p.A. e ha adottato regole interne di funzionamento, tra cui il proprio Codice di *Corporate Governance*, il Regolamento del Consiglio di Amministrazione e numerose procedure e *policies* che regolano lo svolgimento delle principali attività in capo al Consiglio di Amministrazione.

Sogefi, al fine di promuovere un agire etico di tutti gli *stakeholders*, è dotata di **strumenti e modelli** quali il codice etico, il Modello 231, il meccanismo di *whistleblowing*, l'*enterprise risk management* e la procedura per le operazioni con parti correlate. Ha inoltre istituito un Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi in linea con le caratteristiche del SCIGR già precedentemente descritte per CIR.

La *board review* dell'anno 2023 ha restituito un quadro molto positivo su tutti gli aspetti: dalla composizione del *board*, alla qualità e tempestività della documentazione, alla trasparenza delle esposizioni, alla ricchezza del dibattito.

6.4 Innovazione sostenibile

L'attività di Sogefi, come tutto il settore *automotive*, è fortemente coinvolta nel processo di transizione "green", spinto dall'evoluzione normativa, con leggi e regolamenti sempre più stringenti sulla riduzione delle emissioni di CO2. Sogefi, come l'intera industria *automotive*, è pertanto sempre più impegnata a progettare e produrre componenti per veicoli con ridotti impatti ambientali.

Per Sogefi è prioritario sviluppare prodotti e tecnologie innovativi ed eco-responsabili.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Sviluppare prodotti e tecnologie innovative ed eco-responsabili, principalmente destinate alla E-Mobility	1	% di vendite di prodotti e-mobility* sul totale delle vendite	14%	17%	28%
	2	% del valore degli ordini di prodotti per e-mobility* sul totale degli ordini acquisiti **	52%	31%	45%
	3	% di spesa in R&D per prodotti di e-mobility* sul totale spesa per R&D	35%	43%	55%
	4	Numero di nuovi brevetti registrati all'anno	37	48	55

* destinati a veicoli con motorizzazione elettrica / ibrida / a fuel cell

** miglior stima interna della destinazione dei prodotti Sogefi destinati sia a piattaforme a combustione che a piattaforme E-Mobility

Per misurare il proprio progresso in tal senso, Sogefi ha definito **4 indicatori e targets di performance**: **i)** la quota annuale di vendite di prodotti destinate a piattaforme di *e-mobility* (veicoli ibridi, elettrici o *fuel cell*) sul totale delle vendite; **ii)** la quota annuale dei nuovi ordini di

prodotti destinati a piattaforme di *e-mobility* sul totale ordini; *iii*) la quota annuale di R&D per prodotti di *e-mobility* sul totale della spesa per R&D; *iv*) il numero di nuovi brevetti registrati ogni anno, quale indicatore della capacità di innovazione.

- 1) Tra il 2022 e il 2023, la **quota di fatturato derivante da prodotti destinati a piattaforme ibride ed elettriche** è aumentata dal 14% al 17% del totale; l'obiettivo per il 2026 è quello di incrementare al 28% la parte del fatturato totale corrispondente a prodotti per *e-mobility*.
- 2) Nel 2023, la **quota dei nuovi ordini acquisiti nell'esercizio e destinati a piattaforme di e-mobility** è scesa al 31%, rispetto al 52% del 2022, in quanto sono stati acquisiti importanti ordini relativi a piattaforme ICE, per lo più al di fuori dell'Europa, che hanno impattato sulla percentuale di ordini *e-mobility* sul totale. Poiché si prevede di continuare ad acquisire importanti ordini destinati a piattaforme di mobilità non elettrica, i target 2024-2026 sono stati rivisti e l'obiettivo per il 2026 è stato fissato al 45%.
- 3) Sogefi sta inoltre incrementando la quota di **ricerca e sviluppo destinata a piattaforme per E-Mobility**; essa è stata pari al 43% nel 2023, in crescita rispetto al 2022, e l'obiettivo è quello di raggiungere il 55% entro il 2026.
- 4) Infine, Sogefi intende mantenere alta l'attenzione all'innovazione tecnologica, non solo destinata alla transizione, e si pone l'obiettivo di ampliare il **portafoglio brevetti**, che nell'anno si è arricchito di 48 nuovi brevetti registrati, numero in crescita rispetto all'anno precedente, e ambisce a elevare il numero annuale di brevetti a 55 nel 2026.

6.5 Eco-Compatibilità

Sin dal 2016, il gruppo ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale (*Environmental Management System - EMS*) per monitorare e mitigare gli impatti sull'ambiente esterno connessi alle proprie attività produttive e commerciali.

Gli obiettivi in materia di eco-compatibilità sono stati declinati in **4 indicatori e targets**, qui di seguito presentati.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Ridurre le emissioni di CO2, aumentando l'efficienza energetica e promuovendo le fonti energetiche rinnovabili	5	<i>Energy* Mix</i> : % elettricità rinnovabile utilizzata / totale energia utilizzata	8%	11%	30%
	6	<i>Intensità energetica</i> : riduzione dell'energia* consumata /ricavi	1.345 GJ/M€ (-10% vs 2019)	1.315 GJ/M€ (-2% vs 2022)	-6% vs 2023
Minimizzare gli sprechi e promuovere processi di riciclo e riutilizzo di risorse	7	<i>Riciclo o rigenerazione dei rifiuti</i> : % dei rifiuti destinati al riciclo, alla rigenerazione o al recupero di energia su totale rifiuti, in ton	89%	90%	97%
Adottare le <i>best practices</i> operative	8	% di siti certificati per sistemi di qualità, ambientali e di gestione energetica:			
		▪ Qualità (QL): IATF 16949	97%	100%	100%
		▪ Ambiente (EV): ISO 14001	100%	100%	100%
		▪ Salute&Sicurezza (EG): ISO 45001	7 siti	8 siti	11 siti

* energia espressa in MWh

- 5) L'**approvvigionamento da fonti sostenibili**, escluso il *mix* energetico nazionale, ha coperto oltre l'11% dell'energia consumata, quota in aumento rispetto all' 8% del 2022, nonostante la difficile congiuntura dei prezzi verificatasi nel corso dell'anno; l'obiettivo è di arrivare nel 2026 al 30% di energia da fonti rinnovabili (escludendo il *mix* energetico nazionale).
- 6) Nel 2023 si è registrato un calo del 2% dell'**intensità energetica** rispetto al 2022, raggiungendo il *target* fissato per l'esercizio, e l'obiettivo per il triennio 2024-2026 prevede una riduzione ulteriore del 2% ogni anno rispetto al 2023. Nel 2023, Sogefi ha ricevuto un rating "C" da *Carbon Disclosure Project*.
- 7) Anche per quanto riguarda il **riciclo dei rifiuti**, Sogefi ha un piano di incremento, che ha già prodotto un buon tasso di riciclo.
- In particolare, nel 2023 la percentuale, in leggero aumento rispetto al 2022, ha raggiunto il 90%. L'obiettivo al 2026 è di raggiungere il 97%.
- 8) Infine, in materia di **best practices operative**, Sogefi intende mantenere le certificazioni IATF 16949 (*standard* internazionale per la qualità, specifico per il settore automotive) e ISO 14001 (*standard* ambientale internazionale) per tutti i propri siti e incrementare il numero di siti certificati ISO 45001 (*standard* internazionale per la Salute e Sicurezza degli ambienti di lavoro).

Nel 2023 gli obiettivi sono stati conseguiti, ottenendo per il 100% dei siti le certificazioni IATF 16949 e ISO 14001. Per i certificati ISO 4500, dopo il progresso degli ultimi anni, con 8 siti certificati, l'obiettivo è di incrementare il numero a 11 siti entro il 2026.

6.6 Benessere degli individui e delle comunità

Sogefi ha circa 5.300 dipendenti in tutto il mondo, distribuiti in 17 paesi, di cui il 73% sono operai, il 26% impiegati e l'1% dirigenti. Il 96% dei dipendenti del Gruppo ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato. Sogefi si preoccupa di offrire un contesto di lavoro **i)** che investe sullo sviluppo della professionalità, **ii)** equo e motivante e **iii)** sicuro.

OBIETTIVI	#	Indicatori	2022	2023	Target 2026
Investire sullo sviluppo delle professionalità	9	Formazione: numero di ore di formazione annuali per dipendenti	18,8	29,8h	>25
Assicurare un contesto di lavoro equo e motivante	10	Diversità: Gender Equality Index *	64/100*	67,5/100	>70
	11	Livello di soddisfazione del personale (personale "soddisfatto" e "molto soddisfatto")	64/100*	69/100	>71
Garantire un contesto di lavoro sicuro	12	Infortuni sul lavoro: frequenza degli infortuni sul lavoro (per milione di ore lavorate)	2,0	1,2	<1,3
Contribuire ad un impatto positivo sulla comunità locale	13	% di siti coinvolti in progetti di sostenibilità sul territorio (es. educative, sportive, di solidarietà, sanitarie): % di strutture coinvolte	100%	100%	100%

* dal 2023, obiettivo di miglioramento dell'esito del calcolo di tali indici (nel 2022 l'obiettivo era di estendere al gruppo la misurazione di tale indice)

- 9) Al fine di contribuire allo *sviluppo della professionalità delle risorse*, Sogefi intende aumentare la formazione ai propri dipendenti. Nel corso dell'anno, le ore di **formazione** erogate per dipendente sono state circa 30, in aumento rispetto al 2022. L'obiettivo è di mantenere tale livello di formazione erogata a oltre 25 ore per dipendente, anche in considerazione del processo di evoluzione delle tecnologie e dei prodotti nel corso dei prossimi anni.
- 10) Sogefi tiene ad **assicurare un contesto di lavoro equo e motivante** e monitora la parità di trattamento e la soddisfazione del proprio personale. Il "*Gender Equality Index*", indicatore che è stato esteso a tutto il gruppo nel corso del 2022, nel 2023 ha registrato un primo miglioramento; a partire dal valore ottenuto per il 2023, l'impegno è quello di migliorare facendo progredire in particolare le regioni in cui esso mostra risultati meno soddisfacenti.
- 11) Nel 2023, il **grado di soddisfazione** dei dipendenti sui diversi aspetti della cultura e della gestione aziendali, è risultato pari a 69 (risposte "positive" e "molto positive" ogni 100 risposte ricevute), in progressione di 5 p.p. rispetto al 2022; l'obiettivo che Sogefi si pone è di ottenere un miglioramento dell'indice di soddisfazione negli anni futuri.
- 12) Rispetto alla *sicurezza sul lavoro*; nel corso degli anni sono state costantemente rafforzate le misure di prevenzione, portando a una riduzione degli infortuni nel tempo.

Nel 2023, la frequenza di incidenti è stata inferiore del 37% rispetto al 2022; l'obiettivo di Sogefi è di ridurre ulteriormente, all'orizzonte 2026 la frequenza di infortuni sul lavoro.

- 13) Tutti i siti produttivi del Gruppo hanno svolto diverse **iniziative a vocazione sociale sul territorio**, tra cui iniziative in *partnership* con diverse associazioni.

Nel 2023, in linea con l'obiettivo, in tutti i siti in cui il gruppo è operativo sono state svolte iniziative e l'impegno del gruppo è indirizzato a mantenere tale tasso di coinvolgimento oltreché al miglioramento dell'impatto sulle comunità di tali attività.

7 Altre informazioni

7.1 Tassonomia EU

La Normativa «EU Taxonomy» (Regolamento 2020/852 e Regolamento Delegato 2021/2178- nel seguito anche Regolamento Tassonomia) definisce i criteri per l'identificazione delle attività economiche che possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale. In questo modo, mira a creare sicurezza per gli investitori, proteggere gli investitori privati dal cosiddetto "greenwashing", aiutare le aziende a monitorare il proprio impatto sul clima, indirizzando gli investimenti verso attività economiche che contribuiscono al raggiungimento di obiettivi ambientali.

Il Regolamento Tassonomia richiede che le società quotate indichino quale parte del proprio *business* contribuisce al raggiungimento di sei obiettivi ambientali, tramite un processo di valutazione che prevede di:

- i)* identificare le attività ammissibili o «*eligible*» al perseguimento degli obiettivi, ovvero se sono specificatamente descritte negli atti delegati (atto delegato sul clima e atto delegato sull'ambiente);
- ii)* identificare tra di esse quelle che possono essere considerate anche «*aligned*» al perseguimento degli obiettivi, ovvero che rispettano parametri tecnici, valutazioni qualitative e specifiche modalità di gestione.

Inoltre, è richiesto, per le due tipologie di attività, di indicare il valore di alcuni *KPIs*.

Per l'anno 2023, la normativa richiede di indicare quali attività siano ammissibili per il raggiungimento di tutti e sei gli obiettivi, e per i primi due, ossia mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, di verificare il loro allineamento.

L'analisi svolta da Sogefi ha condotto ad identificare quali attività sono "*eligible*": per l'obiettivo della mitigazione del cambiamento climatico risultano ammissibili l'attività di "Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità" e nello specifico la produzione e vendita di sistemi di gestione termica installati su veicoli 100% elettrici e gli investimenti in pannelli solari (che sono stati installati in quattro siti industriali, Settimo, Nules, Pune e Alsasua).

Dall'analisi svolta da KOS è risultato che le attività relative alla gestione di residenze sociosanitarie assistenziali - "attività RSA" in Italia e in Germania - sarebbero *eligible* e rientrerebbero quindi nell'ambito di applicazione del Regolamento Tassonomia (secondo quanto descritto al punto 12.1 dell'Annex II al Reg.EU 852) per il secondo obiettivo, ovvero adattamento al cambiamento climatico.

Tuttavia, il 2 febbraio 2022 la Commissione Europea ha pubblicato dei chiarimenti (FAQ) specificando che se tali attività non contribuiscono a rendere conformi altre attività (ovvero non risultano "*enabling*"), i relativi KPI di fatturato, Capex ed Opex non possono essere dichiarati come "*eligible*."

Gli investimenti effettuati, che si riferiscono a progetti di efficientamento energetico effettuati presso le diverse strutture, sono rendicontati nelle tabelle successive. Per mancanza di informazioni e complessità del processo di raccolta, non risulta possibile includere nelle spese operative e negli investimenti "*eligible*" la relativa quota riferita a fornitori allineati alla tassonomia.

Le tabelle richieste dal Regolamento sono presenti negli allegati.

7.2 Indicatori GRI

Gli indicatori GRI rilevanti per l'attività del gruppo CIR, secondo l'analisi di materialità, sono riportati in appendice al presente documento.

7.3 Matrice di materialità

Il Gruppo CIR ha realizzato una mappatura dei propri *stakeholder*, elencati di seguito:



La matrice di materialità consolidata di CIR è il risultato del consolidamento delle matrici di materialità delle sue partecipate, con riferimento alla materialità d'impatto, tenendo in considerazione anche i temi rilevanti per la capogruppo CIR. Il Consiglio di Amministrazione esamina e approva l'informativa non finanziaria, compresa quella sulla materialità.

L'analisi di materialità 2023 del gruppo KOS è stata svolta partendo da un *benchmarking* delle imprese operanti nella gestione di strutture sanitarie di ricovero e cura, dotate di reportistica di sostenibilità o di tipo non finanziario, che ha portato all'identificazione di un insieme di tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti; gli impatti sono stati valutati attraverso una attività di sondaggio, somministrato ai dipendenti e ai fornitori di KOS. Gli impatti sono poi stati sottoposti ad una valutazione del *management*.

L'analisi di materialità 2023 del gruppo Sogefi è basata sulla *Sustainability Survey* rivolta ad un panel di stakeholder esterni (clienti, fornitori, banche di relazione e scuole professionali) ed interni (la prima linea del management di Gruppo). Attraverso tali sondaggi è stata valutata la rilevanza degli ESG *aspect* identificati rilevanti per il business. Tali valutazioni sono state poi condivise con il CEO e concordate con il Comitato Controllo, Rischi & Sostenibilità.

Per allinearsi alle indicazioni previste dai GRI Universal Standard 2021, entrambi i gruppi KOS e Sogefi, hanno identificato gli impatti, attuali e potenziali, positivi e negativi, rilevanti che le stesse hanno verso l'ambiente, le persone e l'economia. Gli impatti sono stati definiti in base a una analisi del contesto di riferimento, del modello di business, delle linee guida e degli obiettivi del Piano di Sostenibilità. Tali impatti sono rappresentati dalle tematiche materiali identificate da ciascuna società.

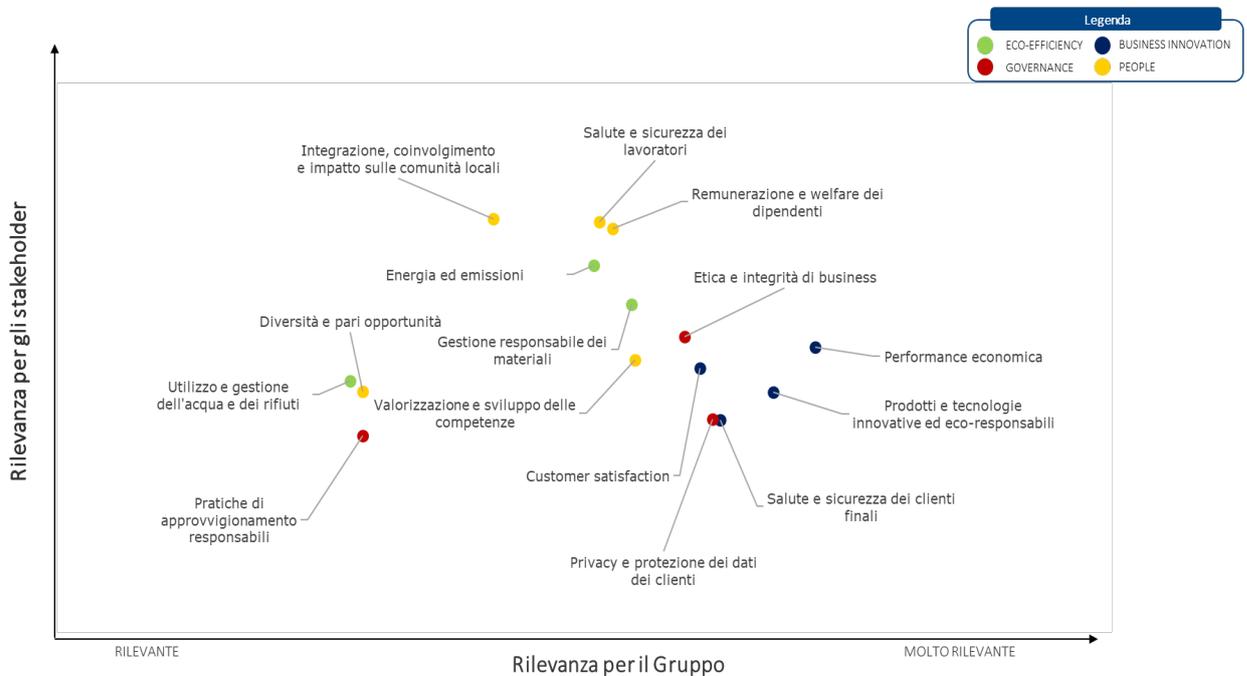
A seguito dell'analisi dei risultati di KOS e Sogefi, per il gruppo CIR sono state prioritizzate le tematiche sulla base della votazione data dalle singole società. Le tematiche materiali di CIR

quindi, pur rispettando gli aspetti peculiari dei due business, forniscono una visione di insieme delle attività. La sintesi di tali tematiche è rappresentata nella matrice di materialità del gruppo CIR, sottoposta con esito favorevole all’analisi del Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità; essa è articolata in quattro macro-ambiti, allineati con i pilastri del Piano ESG, che sono il punto di riferimento per la rendicontazione della presente DNF: Governance, Business Innovation, Eco-Efficiency e People&Community.

Nel 2023, rispetto al 2022, si segnala l’aumento della rilevanza delle tematiche sociali (“Remunerazione e welfare dei dipendenti” e “Integrazione, coinvolgimento e impatto sulle comunità locali”) e della tematica relativa alla Eco-Efficiency “Gestione responsabile dei materiali”.

Negli Allegati è presentata una descrizione delle tematiche di materialità sulla base degli impatti che rappresentano per ciascuna società del Gruppo.

Matrice di Materialità 2023 del gruppo CIR



Con riferimento alla gestione delle principali tematiche relative allo sviluppo sostenibile, sia KOS che Sogefi hanno sviluppato diverse politiche e procedure. Il dettaglio di tali politiche e le relative modalità di applicazione sono riportate nei documenti di DNF e Bilancio di Sostenibilità delle singole Società; di seguito si riporta l’elenco delle stesse; per un maggior dettaglio si rimanda alla DNF di Sogefi e il Bilancio di Sostenibilità di KOS e alla informazione disponibile sui siti internet delle stesse:

Sogefi	KOS
<ul style="list-style-type: none"> • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 • Codice Etico • Procedura di Whistleblowing • Politica sui diritti umani • Politica sulla Salute e sicurezza sul lavoro • Politica ambientale • Codice di Condotta Commerciale • Politica di Sostenibilità degli Acquisti • Politica generale sui sistemi di sicurezza informatica 	<ul style="list-style-type: none"> • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 • Codice Etico • Procedura di Whistleblowing • Carta dei Servizi

7.4 Gestione della sicurezza informatica

Per lo svolgimento delle proprie attività, **CIR S.p.A.** si avvale di una dotazione informatica (IT) molto semplice, che risulta costituita, per la parte *hardware*, dai pc e telefoni aziendali, da un *server* di proprietà e altre dotazioni personali minori e per la parte *software* da programmi di contabilità, gestione dei cartellini e applicativi comuni quali “Microsoft Office” e simili, oltre ad un sito internet con architettura base e bassa complessità.

Dato questo assetto, non si è ritenuto necessario formare un comitato per i rischi informatici, ma la gestione dell’impianto IT e della sua sicurezza è affidato al Chief Financial Officer, che si avvale di alcuni consulenti esterni per la manutenzione ordinaria e straordinaria e la gestione della sicurezza e dei rischi informatici. Nel corso dell’esercizio 2023 e nei due precedenti anni, non sono state rilevate denunce comprovate ricevute riguardo a violazioni della privacy dei clienti. Non sono dunque pervenuti reclami ricevuti da terze parti e comprovati dall’organizzazione o reclami da organi normativi. In aggiunta, non si sono verificati episodi di fuga, furto o perdita di dati dei clienti. La solidità dell’impianto IT e della sua sicurezza è stata anche testata da un “test di intrusione” svolto nel corso del 2023 da una primaria società di verifica, che ha certificato la robustezza del sistema. CIR ha adottato due procedure in merito alla gestione della sicurezza informatica: una procedura interna legata alla corretta gestione dei processi informatici ed una relativa al GDPR (General Data Protection Regulation) in materia di privacy. Al fine di mantenere elevata l’attenzione sulla sicurezza, nel corso del 2022 è stata aggiornata la procedura informatica interna, che fornisce istruzioni per il mantenimento di comportamenti adeguati e sicuri e prevede adeguata formazione al personale. Nel 2023 è stata inoltre aggiornata la procedura relativa al GDPR, relativa alla protezione dei dati personali.

In **KOS** la tutela della riservatezza delle informazioni e dei dati sensibili, sia dei dipendenti che dei pazienti, in possesso dell’organizzazione e l’osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali sono fondamentali per le caratteristiche del business. Questa tematica è strettamente correlata anche alla cyber security poiché sempre più informazioni sono conservate sui sistemi informatici. A tal riguardo ogni dipendente ed ogni collaboratore di KOS è obbligato a:

- determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalla vigente normativa e dalle relative procedure aziendali;
- acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle loro funzioni;
- conservare tali dati in modo da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza;
- comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure stabilite.

KOS opera in conformità al GDPR. Ha quindi nominato il Data Protection Officer (DPO) e il Privacy Manager, ha predisposto il registro dei trattamenti, effettuando una mappatura dei rischi e adeguando l'organizzazione in materia privacy. È stato predisposto da KOS Italia, inoltre, un piano di formazione destinato ai diversi operatori e posto in essere strumenti per garantire la sicurezza dei sistemi. Nel caso dovessero verificarsi situazioni a rischio di data breach, vengono attivate procedure di verifica che coinvolgono l'ICT, il privacy manager e le funzioni interessate sotto la supervisione del DPO. Sono quindi definite le azioni correttive a contenimento di futuri accadimenti. Tali attività sono tracciate in un apposito registro. Nel corso del 2023, il Gruppo KOS ha riscontrato 5 denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e la perdita dei loro dati, verificatisi nella controllata Charleston.

Con riferimento a **Sogefi**, il gruppo ha implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI) al fine di predisporre le risorse umane e tecniche adeguate e per garantire la sicurezza hardware e software del sistema informativo e di comunicazione. Il dipartimento IT è responsabile dell'implementazione e del monitoraggio del corretto funzionamento del sistema IT, mentre l'utente è responsabile delle risorse che gli vengono affidate nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni. Per implementare l'SGSI sono stati organizzati una Politica generale di sicurezza delle informazioni, una Carta IT e un programma di formazione con l'obiettivo di informare i dipendenti sulle pratiche di sicurezza delle informazioni.

Nel 2023 più del 94% dei siti industriali e 2 siti commerciali hanno ottenuto la certificazione TISAX. TISAX (Trusted Information Security Assessment eXchange) rappresenta un approccio alla valutazione della sicurezza delle informazioni basato su un modello di maturità e orientato esplicitamente alle esigenze del settore automotive.

L'obiettivo dello standard è quello di definire un livello comune di sicurezza per il settore automotive (il modello si basa sulla VDA-ISA), garantire la comparabilità e la qualità delle valutazioni e condividere le migliori pratiche e le lesson learned.

Nel 2023 Sogefi non ha ricevuto reclami circostanziati relativi a violazioni della privacy dei clienti e a perdite di dati dei clienti, né gravi incidenti di sicurezza informatica.

7.5 Fiscalità

Le società del gruppo **CIR** adottano una politica fiscale trasparente e responsabile, basata sulle normative fiscali vigenti nei Paesi in cui esse operano. In particolare, sia il gruppo KOS che il gruppo Sogefi determinano il carico fiscale di ogni entità giuridica sulla base delle attività svolte, dei ricavi generati e della normativa vigente in ogni giurisdizione fiscale, secondo un approccio "business-driven" (e non "tax-driven").

KOS opera prevalentemente in Italia e in Germania, con scambi estremamente limitati tra i due Paesi. All'interno del gruppo Sogefi i trasferimenti di beni e servizi tra entità appartenenti a differenti regimi fiscali sono regolati da meccanismi di "transfer price", che:

- ✓ nel caso di riaddebiti di personale e servizi (c.d. "management fees"), sono limitati e basati sul costo senza alcun mark-up significativo;

- ✓ nel caso di cessione di beni (casistica valida soprattutto per le attività Aftermarket di Filtrazione), che nascono dalle richieste dei clienti finali di avere rapporti con “controparti locali” (a cui le società “produttive” del gruppo Sogefi trasferiscono i prodotti), e avvengono sulla base di un costo maggiorato di un mark-up volto a remunerare la produzione locale e non a trasferire profitti verso regimi fiscali più convenienti.

Data la presenza di più entità giuridiche in alcune giurisdizioni fiscali, il gruppo CIR ricorre alla redazione di consolidati fiscali, principalmente in Italia (che coinvolge CIR S.p.A. e le attività italiane di KOS e Sogefi) e in Francia (dove il consolidamento avviene per le diverse società attive nelle tre divisioni di Sogefi).

Il gruppo CIR non si è dotato di un dipartimento centrale fiscale, la fiscalità viene gestita dalle entità che compongono il Gruppo, che sono responsabili della *compliance* alle normative fiscali applicabili. Il rischio fiscale è stato identificato come basso, sia per magnitudo che per probabilità.

Il controllo sulle prassi fiscali locali si esplica in diversi livelli: dall’aderenza ai Codici Etici degli amministratori nelle diverse società alla “*segregation of duty*” in essere tra diversi attori, nonché alle verifiche delle funzioni di *internal audit*, degli organismi di vigilanza e in ultimo, delle autorità fiscali locali. Esistono inoltre dei meccanismi per segnalare eventuali criticità o comportamenti illeciti o non etici primo tra tutti il “*whistleblowing*” (si veda quanto già descritto in merito).

Il gruppo (nel suo perimetro di attività attuale) e le singole società che lo compongono sono state diverse volte oggetto di verifiche da cui non sono emerse problematiche significative o rilevanti.

La materia fiscale non risulta materiale per il gruppo, il quale avendo scelto un approccio “business-based” per il calcolo delle imposte e avendo un basso “appetito per il rischio”, non ha mai attivato processi di “advocacy” o approcci alla fiscalità o alle autorità fiscali, differenti dal tenere un rapporto trasparente con l’amministrazione fiscale nei diversi paesi in cui opera, mentre si ritiene che la materia fiscale sia di interesse per gli stakeholders esterni, quali governi e organizzazioni locali, sebbene questi non siano stati coinvolti in attività di shareholders’ engagement.

Il gruppo CIR si compone di 117 entità sociali, di cui 18 operanti in Italia, 67 in Germania e 7 in Francia; in totale, 106 entità sono localizzate in Europa mentre le restanti sono in India, Cina e Nord-Sud America. Non risultano società operanti in regimi “low-tax” secondo la normativa italiana (ovvero quelli dove la fiscalità sia inferiore di oltre la metà rispetto a quella italiana) o appartenenti alle c.d. “black-list” o “grey-list” secondo le liste europee.

Negli allegati, è presentata la rendicontazione delle imposte secondo la metodologia del “Country by country”⁹ elaborata in formato sintetico per paese, che presenta i dati totali aggregati per paese (coincidenti con giurisdizioni fiscali) che risultano dal report “Country by country” inviato alla Agenzia delle Entrate italiana.

Le differenze tra le imposte pagate e quelle accantonate a conto economico derivano principalmente dal normale disallineamento tra quanto pagato nell’anno, che comprende il saldo di quanto dovuto per l’anno precedente e degli acconti per l’anno in corso e le imposte effettivamente maturate e stanziate a conto economico al termine dell’esercizio, oltre che dalla

⁹ I numeri contenuti presentano delle differenze rispetto ai dati presenti nel bilancio consolidato in quanto (i) esclude gli impatti contabili del consolidamento, (ii) classifica come ricavi i proventi finanziari e altri proventi e (iii) considera solo le imposte pagate e non quelle incassate (rimborsi, WHT o i proventi da consolidato fiscale); l’elenco completo delle società per singola giurisdizione fiscale e dettaglio dell’attività svolta è presente nel bilancio consolidato.

presenza in una stessa giurisdizione fiscale di attività appartenenti sia al gruppo KOS sia al gruppo Sogefi, che dà luogo ad una compensazione degli “impatti economici” ma non di quelli di cassa.

Il report “Country by country” da cui sono estrapolate tali informazioni è sottoposto a un insieme di procedure e processi e a un sistema di controllo interno ed esterno tipico delle informazioni finanziarie, quali esse sono. Le attività di *assurance* esterne comprendono tali dati e sono state svolte senza riscontrare i rilievi.

8 Altri indicatori consolidati

GRI 207-4 Imposte

La fiscalità (2022)

Valori per l'anno 2022								
€	N. dipendenti	Attività	Ricavi vs terzi	Ricavi I/C	Utile / perdita ante imposte	Attività materiali (diverse da disp. Liquide)	Imposte pagate	Imposte a conto economico
Argentina (1)								
Sogefi Suspension Argentina S.A.	307	Produttiva	58.701.880	0	1.201.870	6.267.079	1.629.677	412.813
Brazil (1)								
Sogefi Suspension Brasil LTDA	167	Produttiva	49.256.712	314.637	5.096.700	9.846.670	1.650.280	1.598.807
Canada (1)								
Sogefi Air and Cooling Canada Corp	332	Produttiva	134.695.417	1.064.209	7.465.442	27.150.312	2.518.248	2.124.835
China (2)								
Shanghai Sogefi Auto Parts Co., Ltd	4	Commercio, Marketing	583.217	101.493	-10.303	0	0	0
Sogefi (Shzhou) Auto Parts Co., Ltd	643	Produttiva	114.728.303	1.116.609	5.993.671	58.100.170	247.039	0
France (7)								
S. Ara Composite Sas	0	Amm., Managem o Servizi di supporto	0	0	-42.380	-10	0	0
Sogefi Air and Cooling S.A.S	421	Produttiva	123.242.111	4.761.330	7.795.693	41.973.280	0	2.395.030
Sogefi Filtration S.A.	789	Produttiva	182.108.405	47.954.732	49.120.373	32.979.850	980.000	2.752.840
Sogefi Gestion S.A.S.	38	Amm., Managem o Servizi di supporto	0	14.697.330	659.660	1.514.260	0	192.000
Sogefi SpA P.E.	3	Holding shares	0	1.954.616	116.296	0	25.215	26.635
Sogefi Suspensions S.A.	657	Produttiva	108.698.877	5.499.499	-37.802.166	30.546.220	78.134	-2.382.130
United Springs SaS	100	Produttiva	10.472.248	2.487.007	1.383.898	3.166.381	379.490	-30
Germany (67)								
Alten Und Pflegezentrum Zu Bakum Gmbh	24	Servizi sanitari	1.873.726	22.914	-352.369	121.670	0	0
Apz Zu Bakum Servicegesellschaft Mbh	8	Servizi di supporto	11.539	324.549	-28.807	362	0	0
Bayernstift – Gesellschaft Fur Soziale Dienste Und Gesundheit Mbh	738	Servizi sanitari	53.255.928	224.612	2.948.488	4.585.498	0	0
Bayernstift Mobil Gmbh	0	Servizi sanitari	0	0	-739	1.819	0	0

Bayernstift Service Gmbh	117	Servizi di supporto	271.450	7.013.807	513.297	14.488	0	0
Brisa Management Gmbh	345	Servizi di supporto	63.028	4.545.449	371.846	9.999	0	0
Bsg Borde Servicegesellschafft Mbh	9	Servizi di supporto	4.410	433.032	-8.407	433	0	0
Charleston - Ambulante Dienste Gmbh	21	Servizi sanitari	1.039.388	228.572	73.726	83.266	0	0
Charleston Dienstleistungsgesellschaft Ruhr Mbh	79	Servizi di supporto	80.454	2.496.956	223.096	0	-613	0
Charleston Holding Gmbh	115	Holding shares	1.003.082	8.572.588	-24.462.087	589.430	0	314.628
Charleston Vor Gmbh	0	Servizi sanitari	458	0	4.414	0	0	0
Christophorus Intensivpflegedienste Gmbh	0	Servizi sanitari	2.436.311	16.091	244.055	30.751	0	0
Christophorus Pflege- Und Betreuungsdienste Gmbh	0	Servizi sanitari	796.472	11.564	19.408	46.531	0	0
Christophorus Seniorenresidenzen Gmbh	127	Servizi sanitari	10.945.674	42.047	504.834	390.664	0	0
Curatum Beteiligungs- Und Verwaltungsgesellschaft Mbh	135	Societa di gestione	0	0	-262	0	0	0
Dgs Dienstleistungsgesellschaft Seehof Mbh	8	Servizi di supporto	55.757	406.295	-38.523	1.968	0	0
Die Frankenschwestern Gmbh	33	Servizi sanitari	1.949.660	172.306	268.595	103.063	0	0
Dienstleistungsgesellschaft Fur Sozialeinrichtungen - Nord Mbh	21	Servizi sanitari	84.172	1.062.148	152.156	1.832	0	0
Dienstleistungsgesellschaft Fur Sozialeinrichtungen Mbh	32	Servizi di supporto	339.210	1.385.303	108.694	4	0	0
Elisabethenhaus Betriebsgesellschaft Mbh	57	Servizi sanitari	5.689.281	45.147	134.479	438.741	0	0
Ffh Fehmarsche Flinke Hande Servicegesellschaft Mgh	14	Servizi di supporto	117.311	608.766	75.799	290	0	0
Gbs Goldbach Servicegesellschaft Mbh	11	Servizi di supporto	73.249	472.167	50.041	2.018	0	0
Gsa Gmbh Und Co. Immobilien Verwaltungs Kg	0	Immobiliare	184.713	0	17.464	533.950	0	0
Gsa Gp Gmbh	0	Immobiliare	0	0	-197	0	0	0
Inntal Pflegeheime Gmbh	147	Servizi sanitari	7.342.928	2.091	-742.869	495.988	0	89.771
Landhaus Gluckstadt Wohn- Und Pflegezentrum Gmbh	33	Servizi sanitari	2.501.235	34.772	-169.648	293.325	-10.479	4.321
Lh Gluckstadt Servicegesellschaft Mbh	8	Servizi di supporto	5.717	398.005	8.446	359	0	0
Mps Catering Gmbh	12	Servizi di supporto	135.763	472.006	48.279	17	0	0
Osw Ottersberger Servicegesellschaft Wummeblick Mbh	0	Servizi di supporto	2.979	499.771	44.502	0	0	0
Progusto Schwaneweder Servicegesellschaft Mbh	11	Servizi di supporto	3.091	450.167	37.814	491	0	0
Qlt.Care Gmbh	9	Gestione personale	61	40.408	6.620	464	0	0

Rds Residenzpark Dienstleistung Und Service Gmbh	0	Servizi di supporto	9.903	655.292	148.891	359	0	0
Regenta Betriebsgesellschaft Mbh	10	Servizi sanitari	5.349.316	31.225	-484.014	486.767	0	0
Rsg Rotenburger Servicegesellschaft Am Bahnhof Mbh	67	Servizi di supporto	1.821	427.729	-864	591	0	0
Senioren- Und Pflegehaus Drendel Betriebs Gmbh	10	Servizi sanitari	4.920.700	646	409.407	198.215	0	0
Senioren- und Pflegehaus Am Park Gmbh	58	Servizi sanitari	3.195.720	5.963	92.981	242.306	0	0
Senovum Gmbh	0	Servizi sanitari	21.173.569	194.612	749.736	736.529	0	0
Sig Gmbh	270	Immobiliare	118.752	0	198.137	0	0	15.357
Slw Altenhilfe Liebfrauenhaus Gmbh	0	Servizi sanitari	4.247.361	3.034	-72.849	776.163	0	0
Sogefi Filtration Deutschland P.E.	0	Commercio, Marketing	0	556.840	27.360	0	8.000	8.090
Sogefi HD Suspensions Germany Gmbh	5	Produttiva	92.948.250	922.963	2.349.177	21.929.740	0	751.410
Sogefi PC Suspensions Germany Gmbh	364	Produttiva	6.112.780	723.520	-22.140.320	0	413.000	-726.780
Ssb Servicegesellschaft Selsinger Borde Mbh	45	Servizi di supporto	0	0	72	0	0	0
Vsg Vorder Service Gesellschaft Mbh	0	Servizi di supporto	10.517	563.441	79.382	433	0	0
Wohn- Und Pflegeeinrichtung Bad Camberg Gmbh -Anna-Muller-Haus	12	Servizi sanitari	4.584.800	61.570	-372.697	140.302	0	0
Wohn- Und Pflegeheim Lesmona Gmbh	77	Servizi sanitari	2.438.343	8.858	-56.109	148.491	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Burg Auf Fehmarn Gmbh	27	Servizi sanitari	3.467.179	114.675	315.826	185.926	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Crailsheim Gmbh	0	Servizi sanitari	0	0	-1.661	0	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Essen Gmbh	0	Servizi sanitari	8.114.956	29.066	620.391	311.504	0	16.553
Wohn- Und Pflegezentrum Friesenhof Gmbh	85	Servizi sanitari	2.939.001	1.997	93.092	73.902	1.212	0
WOHN- Und PFLEGEZENTRUM GUT HANSING GMBH	27	Servizi sanitari	3.646.886	43.564	193.655	125.257	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Am Bahnhof Gmbh	43	Servizi sanitari	2.956.587	18.130	51.567	117.295	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Am Goldbach Gmbh	31	Servizi sanitari	2.698.480	3.175	-161.916	108.764	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Kikra Gmbh	0	Servizi sanitari	2.843.572	0	147.483	108.891	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Ottersberg Gmbh	30	Servizi sanitari	2.521.581	9.002	-338.852	273.775	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Schwanewede Gmbh	30	Servizi sanitari	2.670.066	1.281	81.504	168.541	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Teichblick Gmbh	32	Servizi sanitari	3.195.219	9.871	-82.554	129.803	19.624	0
Wohn- Und Pflegezentrum Mulheim Gmbh	31	Servizi sanitari	6.391.461	0	-1.469.233	173.221	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Seehof Gmbh	58	Servizi sanitari	2.661.164	3.537	-76.621	83.583	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Up N Kamp Gmbh	30	Servizi di supporto	2.684.610	9.887	-335.861	203.548	0	0

Wohn-Und Pflegentrum Durlangen GmbH	0	Servizi di supporto	0	0	-3.084	21.658	0	0
Wohn-Und Pflegentrum Neuenstein GmbH	0	Servizi di supporto	663.419	3.372	-776.693	911.490	0	0
Wohnpark Dr. Murken GmbH	25	Servizi di supporto	6.613.149	58.393	462.137	87.482	0	0
Wohnpark Klostersgarten GmbH	0	Servizi di supporto	4.394.392	4.396	-2.790.053	64.568	0	0
Wohnpark Luisenhof GmbH	0	Servizi di supporto	5.711.643	0	-255.313	87.653	0	0
Wohnpark Schrieweshof GmbH	0	Servizi di supporto	5.172.855	5.767	267.735	45.005	0	0
Wph Lesmona Servicegesellschaft Mbh	10	Servizi di supporto	39.060	443.170	29.951	231	0	0
India (2)								
Sogefi ADM Suspensions Private Limited	419	Produttiva	13.021.811	2.744.014	1.157.741	4.472.678	0	0
SOGEFI-MNR Engine Systems India Private Limited	2726	Produttiva	88.656.764	1.646.208	14.185.243	23.056.588	3.528.955	3.593.727
Italia (18)								
Abitare il Tempo S.r.l	36	Gestione di residenze sanitarie	12.131.933	0	1.901.856	2.996.867	299.000	523.017
CIR INVESTIMENTI S.P.A.	2	Holding Shares	3.774.201	0	-2.063.183	319	0	0
CIR S.P.A COMPAGNIE INDUSTRIALI RIUNITE	13		1.631.863	1.547.872	-18.035.329	16.270.173	0	0
F.lli De Benedetti SpA	0	Holding Shares	0	0	-871.917	0	0	0
FIDIA Srl	13	Servizi sanitari	539.364	263.394	108.600	52.648	43.000	29.812
Ges.Ca.S. Villa Armonia Nuova Srl	115	Servizi sanitari	6.208.462	0	259.354	8.179.729	330.000	71.191
Jesilab Srl	22	Servizi sanitari	1.895.644	0	-126.030	779.783	-16.000	-29.162
JUPITER MARKET PLACE S.R.L.	0		51.322	0	1.603	0	0	0
KOS Care S.r.l	6322	Gestione di servizi socio-sanitari	407.312.728	2.047.185	2.507.948	198.803.826	1.614.000	1.188.080
KOS Servizi Societa Consortile R.L	899	Amm./gest. Servizi di supporto	922.298	53.362.230	200.236	2.897.205	143.000	340.000
Kos Spa	21		478.181	10.687.130	-24.734.039	110.269	-272.000	-461.690
Opsedale di Suzzara S.p.a.	442	Servizi sanitari	43.112.658	575.110	1.328.450	489.860	0	0
Sanatrix Gestioni S.r.l.	462	Servizi sanitari	41.182.001	1.981.295	2.895.142	25.511.229	324.000	489.022
Sanatrix S.r.l.	0	Holding	200	39.003	-5.291	0	24.000	-4.137
Sogefi Filtration Italy SpA	120	Produttiva	29.929.100	3.974.193	-64.317	7.335.570	-174.621	211.090
Sogefi SpA	14	Holding Shares	0	9.495.251	-81.386.941	1.825.051	1.200.341	-368.990
Sogefi Suspensions Heavy Duty Italy Spa	112	Produttiva	28.744.250	1.006.500	2.445.079	6.578.303	762.237	445.880
Sogefi Suspensions Pass Car Italy Spa	139	Produttiva	30.922.574	1.310.540	-129.094	10.264.530	-332.551	19.990

Luxembourg (2)								
CIGA LUXEMBOURG S.A.R.L.	0	Gestione finanziar.	8.737	0	-112.185	0	0	0
CIR INTERNATIONAL S.A.	2	Gestione finanziar.	3.817.528	70.198	-8.307.939	6.406	0	0
Messico (1)								
Sogefi Engine Systems Mexico S de R.L. de C.V.	190	Produttiva	75.273.070	431.992	443.044	1.354.635	1.205.061	1.198.641
Marocco (1)								
Filter Systems Maroc S.a.r.l	186	Produttiva	25.907.417	7.504.556	-1.413.486	12.707.953	0	0
Olanda (2)								
Sogefi Filtration BV P.E.	1	Commercio, Marketing	0	822.000	-1.345.590	0	39.000	69.100
United Springs BV	32	Produttiva	5.032.830	364.310	215.890	2.098.600	43.167	32.610
Romania (2)								
S.C. Sogefi Air and Cooling Srl	177	Produttiva	34.621.410	1.380.963	4.020.517	14.305.732	512.884	671.270
Sogefi Suspensions Eastern Europe Srl	158	Produttiva	14.880.949	2.932.810	-12.316.298	46.834.360	0	0
Russia (1)								
Sogefi Filtration Russia LLC	3	Commercio, Marketing	788.376	0	872.773	0	643.000	642.634
Slovenia (1)								
Sogefi Filtration d.o.o.	368	Produttiva	38.431.119	24.174.637	1.527.639	13.281.890	75.037	98.110
Spain (2)								
Iberica de Suspensiones S.L.	226	Produttiva	64.936.751	2.550	3.492.657	16.141.653	800.889	641.140
Sogefi Aftermarket Spain, S.L.U.	12	Commercio, Marketing	23.813.378	26.188	3.200.466	74.354	1.374.546	738.924
Svezia (1)								
Sogefi Filtration Filial P.E.	1	Commercio. Marketing	0	338.000	310.370	0	-39.000	0
Regno Unito (3)								
Alleward Springs Ltd	57	Produttiva	15.063.838	91.179	-7.672.845	327.383	-82.195	-536.166
Sogefi Filtration Ltd	168	Produttiva	42.968.625	6.593.175	4.994.596	11.188.975	37.284	545.508
United Springs Ltd	47	Produttiva	7.413.524	460.480	686.575	3.147.221	175.813	130.447
United States (2)								
Sogefi Air and Cooling USA Inc.	35	Research and Development	0	8.567.375	1.039.811	1.736.774	34.935	1.142.315
Sogefi USA Inc	476	Produttiva	130.141.534	226.182	7.576.580	23.153.214	4.017.096	1.866.380

Valori per l'anno 2021								
€	N. dipendenti	Attività	Ricavi vs terzi	Ricavi I/C	Utile / perdita ante imposte	Attività materiali (diverse da disp. Liquide)	Imposte pagate	Imposte a conto economico
Argentina (1)								
Sogefi Suspension Argentina S.A.	264	Produttiva	45.216.053	0	3.980.964	4.571.851	1.548.861	1.347.151
Brazil (1)								
Sogefi Suspension Brasil LTDA	176	Produttiva	32.542.537	283.371	5.300.264	8.866.173	456.575	302.091
Canada (1)								
Sogefi Air and Cooling Canada Corp	329	Produttiva	108.491.975	902.364	8.002.822	21.499.844	2.619.329	1.821.411
China (4)								
Shanghai Sogefi Auto Parts Co., Ltd	5	Commercio, Marketing	879.345	602.730	-10.632	0	0	0
Sogefi (Shzhou) Auto Parts Co., Ltd	654	Produttiva	97.129.142	3.210.641	4.671.140	54.245.875	300.840	396.952
France (7)								
S. Ara Composite Sas	0	Amm., Management o Servizi di supporto	2.250	-8.100	1.090.870	-10	0	0
Sogefi Air and Cooling S.A.S	455	Produttiva	131.490.747	6.676.190	9.775.546	43.184.440	0	2.269.880
Sogefi Filtration S.A.	845	Produttiva	162.449.742	45.701.311	-11.738.680	33.247.310	434.000	2.494.904
Sogefi Gestion S.A.S.	37	Amm., Management o Servizi di supporto	0	12.355.624	579.844	1.525.750	0	0
Sogefi SpA P.E.	0	Holding shares	0	1.612.858	76.803	63.149	9.033	-25.215
Sogefi Suspensions S.A.	692	Produttiva	97.081.577	10.948.950	-32.667.473	32.966.700	121.787	-2.977.590
United Springs SaS	102	Produttiva	9.587.797	2.062.131	1.320.412	3.243.245	189.011	382.051
Germany (67)								
Alten Und Pflegezentrum Zu Bakum Gmbh	20	Servizi sanitari	1.781.012	0	-356.911	75.887	151	0
Apz Zu Bakum Servicegesellschaft Mbh	7	Servizi di supporto	7.326	369.751	43.307	3	0	0
Bayernstift – Gesellschaft Fur Soziale Dienste Und Gesundheit Mbh	610	Servizi sanitari	47.859.168	214.399	5.486.202	3.247.576	-183	153
Bayernstift Mobil Gmbh	0	Servizi sanitari	0	0	-8.045	1.949	0	0
Bayernstift Service Gmbh	103	Servizi di supporto	253.596	5.104.716	-523.937	16.824	433	0
Brisa Management Gmbh	89	Servizi di supporto	48.340	4.616.165	571.348	5.342	0	0
Bsg Borde Servicegesellschafft Mbh	9	Servizi di supporto	30.430	454.916	55.623	2	0	0
Charleston – Ambulante Dienste Gmbh	18	Servizi sanitari	870.791	190.923	-37.299	41.302	171	0

Charleston Dienstleistungsgesellschaft Ruhr Mbh	45	Servizi di supporto	68.859	2.304.750	268.117	0	0	91.404
Charleston Holding GmbH	103	Holding shares	338.114	8.224.166	-2.954.661	302.783	9.124	1.198.106
Charleston Vor GmbH	0	Servizi sanitari	0	0	0	0	0	0
Christophorus Intensivpflegedienste GmbH	30	Servizi sanitari	2.242.000	14.382	105.955	18.830	0	0
Christophorus Pflege- Und Betreuungsdienste GmbH	15	Servizi sanitari	903.568	1.391	143.239	52.552	0	0
Christophorus Seniorenresidenzen GmbH	134	Servizi sanitari	10.304.090	8.356	228.334	233.689	0	0
Curatum Beteiligungs- Und Verwaltungsgesellschaft Mbh	0	Societa di gestione	0	0	-3.688	0	0	0
Dgs Dienstleistungsgesellschaft Seehof Mbh	10	Servizi di supporto	4.935	428.777	15.412	13	559	0
Die Frankenschwestern GmbH	42	Servizi sanitari	2.012.626	85.552	-312.825	126.767	0	-233
Dienstleistungsgesellschaft Fur Sozialeinrichtungen - Nord Mbh	20	Servizi sanitari	66.090	960.383	128.610	5	4.752	0
Dienstleistungsgesellschaft Fur Sozialeinrichtungen Mbh	30	Servizi di supporto	363.222	1.417.746	278.098	4	40.994	0
Elisabethenhaus Betriebsgesellschaft Mbh	64	Servizi sanitari	5.318.919	11.172	-159.432	243.654	0	0
Ffh Fehmamsche Flinke Hande Servicegesellschaft Mgh	13	Servizi di supporto	138.460	578.763	133.825	3	0	0
Gbs Goldbach Servicegesellschaft Mbh	11	Servizi di supporto	71.069	428.588	28.129	0	684	0
Gsa GmbH Und Co. Immobilien Verwaltungs Kg	0	Immobiliare	179.091	0	138.458	622.810	0	0
Gsa Gp GmbH	0	Immobiliare	0	0	-3.050	0	0	0
Inntal Pflegeheime GmbH		Servizi sanitari						
Landhaus Gluckstadt Wohn- Und Pflegezentrum GmbH	25	Servizi sanitari	2.143.305	18.338	-58.930	453.378	508	0
Lh Gluckstadt Servicegesellschaft Mbh	8	Servizi di supporto	6.534	314.079	-45.440	0	0	0
Mps Catering GmbH	11	Servizi di supporto	124.015	506.778	114.603	17	2.062	0
Osw Ottersberger Servicegesellschaft Wummeblick Mbh	12	Servizi di supporto	399	407.374	-28.149	0	735	0
Progusto Schwaneweder Servicegesellschaft Mbh	10	Servizi di supporto	703	408.452	25.905	1	0	0
Qlt.Care GmbH	2	Gestione personale	0	162.941	24.983	619	0	0
Rds Residenzpark Dienstleistung Und Service GmbH	11	Servizi di supporto	-2.429	630.633	144.439	0	0	0
Regenta Betriebsgesellschaft Mbh	59	Servizi sanitari	5.220.156	9.453	102.531	165.588	8.336	0
Rsg Rotenburger Servicegesellschaft Am Bahnhof Mbh	9	Servizi di supporto	1.260	427.129	29.510	0	0	0
Senioren- Und Pflegehaus Drendel Betriebs GmbH	57	Servizi sanitari	4.591.131	0	614.779	140.005	0	0

Seniorenheim Haus Am Park Gmbh	36	Servizi sanitari	2.868.958	29.675	167.940	149.968	0	0
Senovum Gmbh	281	Servizi sanitari	21.142.714	32.894	2.207.905	739.927	5.718	0
Sig Gmbh	0	Immobiliare	0	0	9.224	0	-11.304	-7.110
Slw Altenhilfe Liebfrauenhaus Gmbh	47	Servizi sanitari	3.801.461	3.895	505.161	904.383	0	0
Sogefi Filtration Deutschland P.E.	5	Commercio, Marketing	0	603.840	58.570	0	16.000	17.330
Sogefi HD Suspensions Germany Gmbh	413	Produttiva	77.361.206	1.207.374	3.740.993	20.302.880	-223	1.321.171
Sogefi PC Suspensions Germany Gmbh	71	Produttiva	9.839.960	212.690	116.220	130.660	229.283	-1.823.530
Ssb Servicegesellschaft Selsinger Borde Mbh	0	Servizi di supporto	0	0	-3.850	0	0	0
Vsg Vorder Service Gesellschaft Mbh	9	Servizi di supporto	4.381	519.552	107.612	2	96	0
Wohn- Und Pflegeeinrichtung Bad Camberg Gmbh -Anna-Muller-Haus	69	Servizi sanitari	4.607.460	22.544	-459.085	158.386	0	0
Wohn- Und Pflegeheim Lesmona Gmbh	28	Servizi sanitari	2.152.432	8.365	-23.326	122.875	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Burg Auf Fehmarn Gmbh	33	Servizi sanitari	3.012.404	4.334	-7.086	76.420	1.121	0
Wohn- Und Pflegezentrum Crailsheim Gmbh	0	Servizi sanitari	0	0	-3.979	0	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Essen Gmbh	84	Servizi sanitari	7.353.485	0	-292.387	284.469	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Friesenhof Gmbh	28	Servizi sanitari	2.698.126	0	87.571	101.001	3.540	0
WOHN- Und PFLEGEZENTRUM GUT HANSING GMBH	42	Servizi sanitari	3.285.635	27.166	-51.835	93.053	2.852	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Am Bahnhof Gmbh	31	Servizi sanitari	2.608.887	16.139	9.680	130.481	2.072	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Am Goldbach Gmbh	34	Servizi sanitari	2.436.112	5.334	115.022	60.469	1.084	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Kikra Gmbh	27	Servizi sanitari	2.797.255	1.487	307.882	121.654	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Ottersberg Gmbh	27	Servizi sanitari	2.255.277	9.406	-232.050	271.388	3.135	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Schwanewede Gmbh	30	Servizi sanitari	2.546.424	1.461	179.201	128.559	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Haus Teichblick Gmbh	35	Servizi sanitari	2.918.324	10.573	149.767	86.810	4.815	0
Wohn- Und Pflegezentrum Mulheim Gmbh	64	Servizi sanitari	6.394.391	0	-1.368.808	89.459	0	0
Wohn- Und Pflegezentrum Seehof Gmbh	30	Servizi sanitari	2.533.709	0	-218.053	91.380	698	0
Wohn- Und Pflegezentrum Up N Kamp Gmbh	31	Servizi di supporto	2.642.008	11.071	-25.777	246.421	0	0
Wohn-Und Pflegentrum Durlangen Gmbh	0	Servizi di supporto	0	0	-7.844	0	0	0
Wohn-Und Pflegentrum Neuenstein Gmbh	0	Servizi di supporto	0	0	-26.690	190.330	0	0
Wohnpark Dr. Murken Gmbh	63	Servizi di supporto	6.498.386	41.861	464.537	105.551	0	0
Wohnpark Klostergarten Gmbh	75	Servizi di supporto	7.377.389	15.256	-743.564	37.612	0	0

Wohnpark Luisenhof Gmbh	64	Servizi di supporto	5.833.690	1.243	330.827	64.882	0	0
Wohnpark Schrieweshof Gmbh	57	Servizi di supporto	4.940.420	2.507	341.383	39.979	0	0
Wph Lesmona Servicegesellschaft Mbh	11	Servizi di supporto	40.753	391.411	15.967	183	0	0
India (2)								
Sogefi ADM Suspensions Private Limited	341	Produttiva	7.256.473	2.050.375	164.552	4.368.484	0	0
SOGEFI-MNR Engine Systems India Private Limited	1925	Produttiva	66.561.113	3.155.133	6.596.329	19.604.900	1.303.019	1.994.576
Italia (18)								
Abitare il Tempo S.r.l	31	Gestione di residenze sanitarie	11.212.917	0	1.687.316	2.928.298	779.000	472.694
CIR INVESTIMENTI S.P.A.	3	Holding Shares	2.566.186	0	1.225.884	566	0	-432.991
CIR S.P.A COMPAGNIE INDUSTRIALI RIUNITE	13		13.123.413	1.312.873	-1.482.719	17.096.839	0	457.975
F.lli De Benedetti SpA	0	Holding Shares	0	0	-910.259	0	0	0
FIDIA Srl	10	Servizi sanitari	549.469	251.844	148.751	40.960	0	36.907
Ges.Ca.S. Villa Armonia Nuova Srl	101	Servizi sanitari	6.503.743	0	81.967	8.371.111	190.000	19.746
Jesilab Srl	18	Servizi sanitari	1.758.204	4.004	-95.574	823.248	-47.000	-18.974
JUPITER MARKET PLACE S.R.L.	0		86.076	0	3.632	0	0	0
KOS Care S.r.l	5604	Gestione di servizi socio-sanitari	363.379.608	3.650.644	4.682.568	159.827.572	667.000	656.453
KOS Servizi Societa Consortile R.L	691	Amm./gest. Servizi di supporto	1.376.311	44.324.434	494.990	2.585.206	82.000	600.000
Kos Spa	20		2.373.265	10.088.032	-3.535.828	179.436	601.000	-329.387
Opsedale di Suzzara S.p.a.	310	Servizi sanitari	37.248.526	1.087.528	-768.962	2.147.938	0	56.502
Sanatrix Gestioni S.r.l.	276	Servizi sanitari	42.588.489	1.854.288	6.683.583	25.791.501	448.000	1.501.443
Sanatrix S.r.l.	0	Holding	44	30.000	-5.426	0	988.000	0
Sogefi Filtration Italy SpA	127	Produttiva	26.882.580	3.819.530	-236.831	7.969.714	0	-140.110
Sogefi SpA	16	Holding Shares	0	8.449.556	60.231.085	4.988.233	421.249	285.389
Sogefi Suspensions Heavy Duty Italy Spa	119	Produttiva	28.667.100	137.220	3.332.920	6.581.140	140.529	829.700
Sogefi Suspensions Pass Car Italy Spa	144	Produttiva	26.506.910	754.240	-1.536.681	11.501.505	25.261	-347.880
Luxembourg (2)								
CIGA LUXEMBOURG S.A.R.L.	0	Gestione finanziar.	10.532	0	-73.983	0	0	0
CIR INTERNATIONAL S.A.	2	Gestione finanziar.	18.019.891	69.421	15.020.735	3.030	0	0
Messico (1)								

Sogefi Engine Systems Mexico S de R.L. de C.V.	186	Produttiva	53.022.746	458.689	333.997	1.199.388	514.089	817.360
Marocco (1)								
Filter Systems Maroc S.a.r.l	152	Produttiva	25.711.779	2.644.186	2.569.002	14.095.132	0	511.199
Olanda (2)								
Sogefi Filtration BV P.E.	1	Commercio, Marketing	0	786.000	-304.530	0	112.468	66.680
United Springs BV	30	Produttiva	4.563.440	354.630	399.560	2.049.570	113.055	37.520
Romania (2)								
S.C. Sogefi Air and Cooling Srl	150	Produttiva	29.992.091	44.800	2.125.362	15.749.746	388.472	272.689
Sogefi Suspensions Eastern Europe Srl	107	Produttiva	5.894.890	580.110	-12.014.360	43.264.210	0	0
Russia (1)								
Sogefi Filtration Russia LLC	3	Commercio, Marketing	2.093.701	0	678.164	0	109.466	43.094
Slovenia (1)								
Sogefi Filtration d.o.o.	355	Produttiva	32.643.633	18.023.287	-389.236	13.681.146	137.543	53.862
Spain (2)								
Iberica de Suspensiones S.L.	237	Produttiva	55.356.086	27.491	5.458.482	17.313.041	633.107	1.057.349
Sogefi Aftermarket Spain, S.L.U.	12	Commercio, Marketing	22.286.418	12.390	3.493.353	99.443	97.493	801.947
Svezia (1)								
Sogefi Filtration Filial P.E.	1	Commercio. Marketing	0	348.000	-1.998.310	0	30.000	12.000
Regno Unito (3)								
Allevard Springs Ltd	65	Produttiva	11.466.877	227.930	-9.645.797	1.400.883	-291.560	61.628
Sogefi Filtration Ltd	192	Produttiva	42.322.919	5.557.475	4.265.287	7.975.714	0	-140.802
United Springs Ltd	52	Produttiva	6.776.682	250.384	87.892	3.489.975	194.209	18.663
United States (2)								
Sogefi Air and Cooling USA Inc.	38	Research and Development	0	7.724.776	386.687	1.638.497	16.899	110.390
Sogefi USA Inc	411	Produttiva	100.558.982	13.344	10.146.414	23.957.090	3.024.004	3.136.684

Risorse Umane¹⁰**GRI 2-7 Dipendenti****GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti**

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti e dei collaboratori per genere									
n. di teste a fine periodo	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	6.344	10.177	16.521	6.327	10.415	16.742	6.297	10.820	17.117
Collaboratori ¹¹	1.837	1.409	3.246	2.313	1.103	3.416	2.570	1.200	3.770
Totale	8.181	11.586	19.767	8.640	11.518	20.158	8.867	12.020	20.887

Non ci sono dipendenti senza ore non garantite da contratto

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti tra full time e part time e genere									
n. di teste a fine periodo	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	5.699	6.517	12.216	5.674	6.689	12.363	5.700	6.932	12.632
Part time	645	3.660	4.305	653	3.726	4.379	597	3.888	4.485
Totale	6.344	10.177	16.521	6.327	10.415	16.742	6.297	10.820	17.117

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti per tipologia contrattuale (determinato vs indeterminato) e genere									
n. di teste a fine periodo	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	701	1.541	2.242	760	1.465	2.225	394	1.256	1.650
Tempo indeterminato	5.643	8.636	14.279	5.567	8.950	14.517	5.903	9.564	15.467
Totale	6.344	10.177	16.521	6.327	10.415	16.742	6.297	10.820	17.117

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti per tipologia contrattuale (determinato e indeterminato) per regione (2023)											
n. di teste a fine periodo	Europa		Nord America		Sud America		Asia		Totale		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	388	1.256	6	--	--	--	--	--	394	1.256	1.650
Tempo indeterminato	4.331	9.122	544	258	355	27	673	157	5.903	9.564	15.467
Totale	4.719	10.378	550	258	355	27	673	157	6.297	10.820	17.117

¹⁰ Le informazioni sono espresse seguendo il criterio del conteggio del numero delle persone alla fine del periodo di rendicontazione. Non si sono verificati variazioni notevoli nel numero di dipendenti durante il periodo di rendicontazione e tra un periodo di rendicontazione e l'altro

¹¹ Le principali tipologie di collaboratori corrispondono per Sogefi a operai a contratto tramite agenzie esterne, mentre per KOS a medici ed infermieri liberi professionisti.

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti per tipologia contrattuale (determinato e indeterminato) per regione (2022)											
n. di teste a fine periodo	Europa		Nord America		Sud America		Asia		Totale		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	613	1.446	--	--	147	19	--	--	760	1.465	2.225
Tempo indeterminato	4.084	8.508	628	266	206	6	649	170	5.567	8.950	14.517
Totale	4.697	9.954	628	266	353	25	649	170	6.327	10.415	16.742

gruppo CIR – Ripartizione dei dipendenti per tipologia contrattuale (determinato e indeterminato) per regione (2021)											
n. di teste a fine periodo	Europa		Nord America		Sud America		Asia		Totale		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale
Tempo determinato	549	1.526	--	--	152	15	--	--	701	1.541	2.242
Tempo indeterminato	4.235	8.267	571	215	207	7	630	147	5.643	8.636	14.279
Totale	4.784	9.793	571	215	359	22	630	147	6.344	10.177	16.521

2-30 – Contratti collettivi

Gruppo CIR – Contratti collettivi										
N. di persone	31.12.2022					31.12.2023				
	Europa	Nord America	Sud America	Asia	TOTALE	Europa	Nord America	Sud America	Asia	TOTALE
Dipendenti inquadrati in contratti collettivi	14.374	308	378	301	15.361	14.802	372	382	306	15.862
Totale dipendenti	14.651	894	378	819	16.742	15.097	808	382	830	17.117
% Dipendenti inquadrati in contratti collettivi	98%	34%	100%	37%	92%	98%	46%	100%	37%	93%

Turnover¹²**GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover**

gruppo CIR – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2023)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	635	855	255	1.745	28%	525	859	347	1.731	27%
Donne	907	1815	854	3.576	33%	714	1609	913	3.236	30%
Totale	1.542	2.670	1.109	5.321	31%	1.239	2.468	1.260	4.967	29%

gruppo CIR in Europa – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2023)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	491	674	231	1.396	30%	395	666	314	1.375	29%
Donne	868	1746	850	3.464	33%	654	1509	897	3.060	29%
Totale	1.359	2.420	1.081	4.860	32%	1.049	2.175	1.211	4.435	29%

gruppo CIR in Nord America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2023)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	91	72	22	185	34%	97	96	27	220	40%
Donne	33	50	4	87	34%	52	70	16	138	53%
Totale	124	122	26	272	34%	149	166	43	358	44%

gruppo CIR in Sud America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2023)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	11	11	-	22	6%	7	12	1	20	6%
Donne	3	1	-	4	15%	2	-	-	2	7%
Totale	14	12	-	26	7%	9	12	1	22	6%

gruppo CIR in Asia – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2023)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	42	98	2	142	21%	26	85	5	116	17%
Donne	3	18	0	21	13%	6	30	0	36	23%
Totale	45	116	2	163	20%	32	115	5	152	18%

gruppo CIR – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2022)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	723	821	242	1.786	28%	581	875	332	1.788	28%
Donne	967	1.711	757	3.435	33%	711	1.625	876	3.212	31%
Totale	1.690	2.532	999	5.221	31%	1.292	2.500	1.208	5.000	30%

¹² I dati relativi al turnover per le aree geografiche Europa e Asia non includono i dati relativi ai dipendenti in entrata e in uscita dalle società inglesi e dalla società indiana del gruppo KOS.

gruppo CIR in Europa – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2022)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	492	612	209	1.313	28%	419	672	298	1.389	30%
Donne	876	1.601	747	3.224	32%	650	1.561	863	3.074	31%
Totale	1.368	2.213	956	4.537	31%	1.069	2.233	1.161	4.463	30%

gruppo CIR in Nord America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2022)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	162	111	32	305	49%	114	109	27	250	40%
Donne	70	66	10	146	55%	45	36	12	93	35%
Totale	232	177	42	451	50%	159	145	39	343	38%

gruppo CIR in Sud America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2022)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	4	4	1	9	3%	4	9	2	15	4%
Donne	4	--	--	4	16%	1	--	--	1	4%
Totale	8	4	1	13	3%	5	9	2	16	4%

gruppo CIR in Asia- Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2022)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	65	94	--	159	24%	44	85	5	134	21%
Donne	17	44	--	61	36%	15	28	1	44	26%
Totale	82	138	--	220	27%	59	113	6	178	22%

gruppo CIR – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2021)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	530	655	176	1.361	21%	477	776	345	1.598	25%
Donne	733	1.355	465	2.553	25%	649	1.431	675	2.755	27%
Totale	1.263	2.010	641	3.914	24%	1.126	2.207	1.120	4.353	26%

gruppo CIR in Europa – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2021)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	383	440	156	979	20%	276	512	310	1.098	23%
Donne	683	1.272	459	2.414	25%	596	1.182	660	2.438	25%
Totale	1.066	1.712	615	3.393	23%	872	1.694	970	3.536	24%

gruppo CIR in Nord America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2021)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	104	88	17	209	37%	89	98	22	209	37%
Donne	42	38	6	86	40%	29	40	11	80	37%
Totale	146	126	23	295	37%	118	138	33	289	37%

gruppo CIR in Sud America – Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2021)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	6	11	--	17	5%	6	19	6	31	9%
Donne	1	2	--	3	14%	3	153	--	156	709%
Totale	7	13	--	20	5%	9	172	6	187	49%

gruppo CIR in Asia- Turnover in entrata e in uscita suddiviso per genere e fasce d'età (2021)										
n. persone	Entrate					Uscite				
	<30	30-50	>50	Totale	Turnover	<30	30-50	>50	Totale	Turnover
Uomini	37	116	3	156	25%	106	147	7	260	41%
Donne	7	43	--	50	34%	21	56	4	81	55%
Totale	44	159	3	206	26%	127	203	11	341	44%

GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato

Si segnala che non vi sono benefici che sono standard per dipendenti a tempo pieno dell'organizzazione e che non siano disponibili per i dipendenti a tempo determinato o a tempo parziale.

Diversità e pari opportunità

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

gruppo CIR – Consiglio di Amministrazione (2023)				
n.	<30	30-50	50>	Totale
Uomini	0%	11%	44%	55%
Donne	0%	0%	44%	45%
Totale	0%	11%	89%	100%

gruppo CIR – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e genere (2023)			
% sul totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1%	1%	1%
Quadri	0%	0%	0%
Impiegati	12%	22%	34%
Operai	17%	6%	23%
Operatori	8%	35%	42%
Totale	37%	63%	100%

gruppo CIR – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età (2023)				
% sul totale	<30	30-50	50>	Totale
Dirigenti	0%	1%	1%	1%
Quadri	0%	0%	0%	0%
Impiegati	5%	18%	11%	34%
Operai	4%	12%	7%	23%
Operatori	6%	20%	17%	42%
Totale	14%	50%	36%	100%

CIR – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e genere									
% sul totale	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	22%	6%	28%	23%	6%	29%	23%	8%	31%
Quadri	6%	11%	17%	6%	12%	18%	8%	15%	23%
Impiegati	17%	39%	56%	18%	35%	53%	15%	31%	46%
Totale	44%	56%	100%	47%	53%	100%	46%	54%	100%

CIR – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età												
% sul totale	2021				2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0%	6%	22%	28%	0%	5%	24%	29%	0%	0%	31%	31%
Quadri	0%	11%	6%	17%	0%	12%	6%	18%	0%	15%	8%	23%
Impiegati	0%	22%	33%	56%	0%	18%	35%	53%	0%	15%	31%	46%
Totale	0%	39%	61%	100%	0%	35%	65%	100%	0%	31%	69%	100%

Gruppo KOS – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e genere									
% sul totale	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Impiegati	9%	30%	39%	9%	29%	38%	9%	28%	37%
Operatori	11%	49%	60%	11%	50%	61%	11%	50%	61%
Totale	21%	79%	100%	21%	79%	100%	20%	80%	100%

Gruppo KOS – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età												
% sul totale	2021				2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%
Impiegati	6%	20%	12%	39%	6%	19%	13%	38%	6%	18%	13%	37%
Operatori	9%	29%	22%	60%	8%	29%	23%	61%	8%	29%	24%	61%
Totale	15%	50%	35%	100%	14%	49%	37%	100%	14%	47%	39%	100%

Gruppo Sogefi – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e genere									
% sul totale	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%
Impiegati	20%	8%	28%	19%	7%	26%	19%	7%	26%
Operai	53%	17%	71%	54%	19%	73%	54%	19%	73%
Totale	74%	26%	100%	74%	26%	100%	73%	27%	100%

Gruppo Sogefi – Percentuale di dipendenti per inquadramento professionale e fascia d'età												
% sul totale	2021				2022				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%
Impiegati	3%	16%	9%	28%	3%	17%	6%	26%	3%	17%	6%	26%
Operai	12%	38%	21%	71%	13%	39%	21%	73%	13%	39%	22%	73%
Totale	15%	55%	30%	100%	16%	56%	28%	100%	15%	56%	29%	100%

Politiche retributive

GRI 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Gruppo CIR – Rapporto salario base donna/uomo	
%	2023
Dirigenti	65%
Quadri	95%
Impiegati	83%
Operai	89%
Operatori	90%

Gruppo CIR – Rapporto remunerazione media donna/ uomo	
%	2023
Dirigenti	62%
Quadri	99%
Impiegati	81%
Operai	89%
Operatori	91%

Il compenso dell'individuo più pagato è pari a 123 volte quello della mediana dei dipendenti, in aumento rispetto al 2022 del 3%. Il compenso dell'individuo più pagato è diminuito dello 0,3%, a fronte di una diminuzione del 3,2% dello stipendio mediano dei dipendenti.

Gruppo Sogefi ¹³						
	Rapporto dello stipendio base medio delle donne rispetto agli uomini per categoria e per regione			Rapporto della remunerazione media delle donne rispetto agli uomini per categoria e per regione		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Europa						
Dirigenti ¹⁴	1,00	0,78	0,84	0,94	0,79	0,83
Impiegati	0,84	0,81	0,82	0,70	0,79	0,80
Operai	0,78	0,82	0,81	0,75	0,83	0,81
Nord America						
Dirigenti	0,58	n/a	n/a	0,84	n/a	n/a
Impiegati	0,80	0,75	0,76	0,83	0,71	0,75
Operai	0,85	0,94	0,92	0,84	0,90	0,92
Sud America						
Dirigenti	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Impiegati	0,69	0,68	0,67	0,69	0,69	0,66
Operai	0,80	0,80	0,95	0,80	0,80	0,91
Asia						
Dirigenti	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Impiegati	0,69	0,77	0,78	0,69	0,77	0,78
Operai	0,96	1,00	1,01	1,00	1,00	1,01

CIR – Rapporto salario base donna/uomo ¹⁵			
%	2021	2022	2023
Dirigenti	n/a	n/a	n/a
Quadri	99%	91%	95%
Impiegati	95%	105%	117%

CIR – Rapporto remunerazione media donna/ uomo			
%	2021	2022	2023
Dirigenti	n/a	n/a	n/a
Quadri	71%	88%	99%
Impiegati	84%	121%	110%

Gruppo KOS – Rapporto salario base donna/ uomo			
	2021	2022	2023
Dirigenti	70%	69%	69%
Impiegati	68%	78%	69%
Operatori	88%	92%	90%

Gruppo KOS – Rapporto remunerazione media donna/ uomo			
	2021	2022	2023
Dirigenti	70%	53%	66%
Impiegati	72%	78%	68%
Operatori	91%	89%	91%

¹³ n/a in quanto nella categoria professionale specifica non sono impiegate donne. Inoltre, la remunerazione e il salario del CEO e del CFO non sono considerati nel calcolo.

¹⁴ La remunerazione e il salario del CEO non sono considerati nel calcolo.

¹⁵ n/a in quanto nella categoria professionale specifica non sono impiegate donne. Per il calcolo del rapporto remunerazione media donna/uomo e salario base donna/uomo è stato escluso il CEO di CIR S.p.A.

Formazione**GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente**

Gruppo CIR – Ore medie di formazione annua per dipendente (2023)			
<i>n. ore</i>	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	27,4	28,4	27,8
Quadri	0,0	6,3	4,2
Impiegati	26,9	20,0	22,4
Operai	29,5	28,3	29,2
Operatori	23,2	16,3	17,5
Totale	27,3	18,8	21,9

CIR – Ore medie di formazione per inquadramento professionale e genere									
<i>n. ore</i>	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	6,0	--	4,8	7,8	--	6,2	2,7	--	2,0
Quadri	6,0	7,0	6,7	--	5,0	3,3	4,0	23,8	17,2
Impiegati	--	14,9	10,5	10,0	3,8	5,8	4,0	10,3	8,2
Totale	3,8	11,9	8,3	7,6	3,6	5,5	3,3	12,6	8,3

Gruppo KOS – Ore medie di formazione per inquadramento professionale e genere									
<i>n. ore</i>	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	5,8	7,5	6,7	13,8	14,9	14,4	26,1	27,6	26,9
Impiegati	6,4	6,7	6,6	19,7	17,5	18,1	23,0	18,7	19,7
Operatori	4,3	4,0	4,1	8,0	8,9	8,7	23,2	16,3	17,5
Totale	5,3	5,1	5,1	13,3	12,1	12,4	23,2	17,2	18,5

La tabella sopra riporta il valore per i soli dipendenti, mentre il piano ESG riporta il valore medio per dipendenti e collaboratori.

Gruppo Sogefi – Ore medie di formazione per inquadramento professionale e genere									
<i>n. ore</i>	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	30,1	22,9	28,9	10,2	43,8	15,3	31,3	41,3	32,7
Impiegati	17,8	17,1	17,6	21,7	21,8	21,7	31,2	31,7	31,3
Operai	14,1	8,3	12,6	19,3	13,6	17,8	29,5	28,3	29,2
Totale	11,0	15,0	12,0	19,8	16,1	18,8	30,0	29,3	29,8

Salute e sicurezza^{16 17}

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

Gruppo CIR – infortuni sul lavoro dipendenti			
n. casi	2021	2022	2023
Infortuni sul lavoro	527	2.122	639
di cui casi Covid-19 (laddove applicabile)	223	1.773	282
di cui decessi	--	1	--
di cui con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	1	1	2

Gruppo CIR – ore lavorate dipendenti			
	2021	2022	2023
Ore lavorate	24.858.140	26.247.760	26.950.880

Gruppo CIR – indicatori salute e sicurezza dipendenti			
n. casi	2021	2022	2023
Indice di frequenza degli Infortuni (esclusi casi Covid-19)	21,0	13,3	13,25
Indice di frequenza degli Infortuni (inclusi casi Covid-19)	12,2	80,8	23,71
Indice di mortalità	--	0,04	--
Indice di frequenza di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0,04	0,04	0,07

Gruppo CIR – infortuni sul lavoro collaboratori ¹⁸			
n. casi	2021	2022	2023
Infortuni sul lavoro	12	4	6
di cui mortali	--	--	--
Di cui con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	--	1	--

Gruppo CIR – ore lavorate collaboratori ¹⁹			
	2021	2022	2023
Ore lavorate	4.477.713	5.126.470	5.401.146

Gruppo CIR – indicatori salute e sicurezza collaboratori			
n. casi	2021	2022	2023
Indice di frequenza degli Infortuni	2,7	0,8	1,1
Indice di mortalità	--	--	--
Indice di frequenza di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	--	0,2	--

Si segnala che non ci siano stati infortuni di dipendenti di CIR S.p.A.

¹⁶ I tassi sono stati calcolati sulla base di 1.000.000 di ore lavorate:

- L'indice di frequenza degli infortuni: (numero di infortuni/ numero di ore lavorate) x 1.000.000.
- L'indice di mortalità: (numero di decessi risultanti da infortuni sul lavoro/ numero di ore lavorate) x 1.000.000.
- L'indice di frequenza di infortuni con gravi conseguenze: (numero di infortuni con gravi conseguenze/ numero di ore lavorate) x 1.000.000.

¹⁷ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati 2021 relativi agli infortuni sul lavoro e il tasso di infortuni dei dipendenti per il Gruppo KOS sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

¹⁸ I dati relativi al numero di infortuni dei collaboratori si riferiscono solo al gruppo Sogefi. Rispetto al gruppo KOS la società approfondirà l'analisi rispetto alla significatività degli altri lavoratori non dipendenti, al fine di valutare la necessità di raccogliere i dati presso i datori di lavoro dei collaboratori esterni e i fornitori che operano presso i siti del gruppo e/o sotto il controllo del gruppo, valutando la qualità e l'accuratezza di tali dati su cui non esercita un controllo diretto.

¹⁹ I dati relativi alle ore lavorate per i collaboratori si riferiscono solo al gruppo Sogefi.

GRI 403-10 Malattie professionali

Gruppo CIR – malattie professionali dipendenti²⁰			
	2021	2022	2023
Malattie professionali	15	28	30
di cui decessi	--	--	--

Gruppo CIR – malattie professionali collaboratori			
	2021	2022	2023
Malattie professionali	2	--	1
di cui decessi	--	--	--

²⁰ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati 2022 relativi alle malattie professionali dei dipendenti per il Gruppo KOS sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente DNF.

Ambiente²¹**Consumi energetici ed emissioni di gas serra****GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione**

Gruppo CIR – Consumi energetici						
	2021		2022		2023	
	Totale	GJ	Totale	GJ	Totale	GJ
Energia elettrica (kWh)	266.059.546	957.809	269.914.513	973.455	278.917.944	1.012.609
Gas naturale (m ³)	35.134.073	1.341.193	36.557.938	1.311.875	37.058.587	1.441.087
Gasolio (l) autotrazione e riscaldamento	546.437	41.410	893.937	32.328	679.641	24.261
Teleriscaldamento (kWh)	6.755.746	24.321	9.141.537	32.910	7.765.355	27.956
GPL (l)	191.493	4.661	99.346	2.418	155.749	3.801
Cippato (ton)	455	6.181	332	4.515	230	3.133
Benzina (l)	168.088	5.567	79.844	2.735	148.406	4.790
Totale	--	2.381.142	--	2.360.023	--	2.517.637

Nel Gruppo CIR nei 3 anni precedenti, non è stata venduta né energia elettrica, né energia di riscaldamento, né energia di raffreddamento, né energia di vapore.

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)**GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)**

Per il calcolo delle emissioni di CO₂. I fattori di emissione utilizzati sono: “Terna – Confronti Internazionali” per le emissioni location-based di Scope 2. “AIB Residual Mixes” Scope 2 Emissione market-based (Scope 2) per i paesi europei. Per paesi extra UE, non sono disponibili fattori di mix residuo, pertanto i fattori di emissione location-based (Terna – Confronti Internazionali) vengono utilizzati al posto di market-based (Residual Mix).

La fonte dei fattori di emissione per il gas naturale sono i fattori di emissione UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – DEFRA. Per lo Scope 1 viene calcolato considerando solo il componente del consumo di gas naturale. Per lo Scope 2 viene calcolato considerando solo il componente del consumo di elettricità. Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati utilizzati i coefficienti del UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting – DEFRA.

²¹ I fattori di conversione utilizzati per il calcolo del consumo energetico sono:

- per l'energia elettrica 1 kWh = 0,0036 GJ per il triennio;
- per il gas naturale 1m³= 0,03584 nel 2021, 1m³ = 0,03588 nel 2022 e 1m³ = 0,03619 nel 2023
- per il gasolio 1t=42,85 GJ nel 2021, 1t = 42,60 GJ nel 2022 e 1t = 42,73 nel 2023

Ogni anno i fattori vengono rivisti in seguito all'aggiornamento annuale rilasciato dalle diverse organizzazioni.

Gruppo CIR – Emissioni di gas a effetto serra			
tCO ₂	2021	2022	2023
Scope 1 – Emissioni di GHG dirette	74.128	76.213	77.735
Scope 2 – Location based	72.770	77.077	80.157
Scope 2 – Market based	88.263	77.052	78.645
Totale Emissioni Location based	146.898	153.290	157.892
Totale Emissioni Market based	162.391	153.266	156.380

GRI 305-3 Emissioni indirette di GHG da catena del valore (Scope 3)

Nel 2023, SOGEFI ha compiuto un significativo passo in avanti nel suo impegno per la sostenibilità calcolando le emissioni complessive Scope 3, comprendenti l'intera catena del valore. La valutazione Scope 3 si è attenuta alle metodologie delineate nel GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard e nel Corporate Value Chain (Scope 3) Standard, comprendendo tutte le quindici categorie di emissioni riconosciute dal quadro internazionale.

Gruppo Sogefi – Emissioni di Scope 3 ²²		
Categorie	Emissioni in tonnellate di CO2 equivalente	Incidenza % sulle emissioni totali
Categoria 1: Beni e servizi acquistati	2.071.691	83,4%
Categoria 2: Beni strumentali	55.787	2,2%
Categoria 3: Attività legate ai combustibili e all'energia	23.217	0,9%
Categoria 4: Trasporto e distribuzione a monte	83.482	3,4%
Categoria 5: Rifiuti generati dalle operazioni	485	0,02%
Categoria 7: Pendolarismo dei dipendenti	9.075	0,4%
Categoria 8: Beni in leasing a monte	261	0,01%
Categoria 9: Trasporto e distribuzione a valle	100.518	4,0%
Categoria 12: Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	18.237	0,7%
Totale	2.362.753	95,1%

²² I dati e le informazioni ambientali relativi a Scope 3 includono solo i siti produttivi e le sedi commerciali di SOGEFI.

Rifiuti²³

Gruppo CIR – Produzione di rifiuti (t)						
tonnellate	2021		2022		2023	
	Totale	%	Totale	%	Totale	%
Non pericolosi	23.353	84%	25.005	85%	28.003	88%
Pericolosi	4.326	16%	4.172	15%	3.658	12%
Totale	27.679	100%	29.177	100%	31.661	100%

GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

Gruppo CIR – Rifiuti non inviati a smaltimento per metodologia di recupero (ton) 2023			
Metodo	2023		
	In sede	Fuori sede	Totale
Rifiuti pericolosi	10	492	502
Riutilizzo	10	--	10
Riciclo	--	492	492
Rifiuti non pericolosi	980	21.092	22.072
Riutilizzo	980	--	980
Riciclo	--	21.083	21.083
Altro ²⁴	--	9	9
Totale	990	21.584	22.574

Gruppo CIR – Rifiuti non inviati a smaltimento per metodologia di recupero (ton) 2022			
Metodo	2022		
	In sede	Fuori sede	Totale
Rifiuti pericolosi	179	333	512
Riutilizzo	179	--	179
Riciclo	--	333	333
Rifiuti non pericolosi	2.376	17.465	19.841
Riutilizzo	2.376	--	2.376
Riciclo	--	17.455	17.455
Altro ²⁵	--	10	10
Totale	2.555	17.798	20.353

²³ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati 2021 relativi ai rifiuti generati, e rifiuti destinati a smaltimento e no, per il Gruppo KOS sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità.

²⁴ La categoria “altro” si riferisce a diversi metodi di smaltimento, tra cui il compostaggio, lo stoccaggio in loco e l’iniezione di fonte profonda.

²⁵ La categoria “altro” si riferisce a diversi metodi di smaltimento, tra cui il compostaggio, lo stoccaggio in loco e l’iniezione di fonte profonda.

GRI 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

Gruppo CIR – Rifiuti inviati a smaltimento per metodologia di smaltimento (ton) 2023			
Metodo	2023		
	In sede	Fuori sede	Totale
Rifiuti pericolosi	--	3.156	3.156
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	--	234	234
Incenerimento (termodistruzione)	--	1.067	1.067
Discarica	--	239	239
Recupero energetico	--	1.615	1.615
Rifiuti non pericolosi	--	5.931	5.931
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	--	2.494	2.494
Incenerimento (termodistruzione)	--	2.373	2.373
Discarica	--	1.020	1.020
Recupero energetico	--	43	43
Totale	--	9.086	9.086

Gruppo CIR – Rifiuti inviati a smaltimento per metodologia di smaltimento (ton) 2022			
Metodo	2022		
	In sede	Fuori sede	Totale
Rifiuti pericolosi	--	3.660	3.660
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	--	312	312
Incenerimento (termodistruzione)	--	1.263	1.263
Discarica	--	276	276
Recupero energetico	--	1.809	1.809
Rifiuti non pericolosi	--	5.163	5.163
Incenerimento (incluso il recupero di energia)	--	1.978	1.978
Incenerimento (termodistruzione)	--	2.307	2.307
Discarica	--	744	744
Recupero energetico	--	135	135
Totale	--	8.823	8.823

La gestione dell'acqua**GRI 303-3 Prelievo idrico**

Gruppo CIR Prelievo idrico (2023) ²⁶			
<i>MI</i>		Prelievo idrico totale	Di cui da aree a stress idrico
Prelievo idrico	Acqua di superficie		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	710	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	21	21
	Acque sotterranee		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	158	13
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua di mare		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua prodotta		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua di terzi		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	1.365	370
Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--	
Prelievo idrico totale	Acqua di superficie (totale) + acque sotterranee (totale) + acqua di mare (totale) + acqua prodotta (totale) + acque di terzi (totale)	2.255	404

²⁶ Acqua dolce è definita come acqua con $\leq 1,000$ mg/L materie solide disciolte. 'Altre tipologie' di acqua è definita come acqua con $> 1,000$ mg/L materie solide disciolte.

Gruppo CIR Prelievo idrico (2022) ²⁷			
MI		Prelievo idrico totale	Di cui da aree a stress idrico
Prelievo idrico	Acqua di superficie		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	581	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	19	19
	Acque sotterranee		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	180	39
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua di mare		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua prodotta		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	--	--
	Acqua di terzi		
	Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	1.029	378
	Altre tipologie ($> 1,000$ mg/L Materie solide disciolte)	3	--
Prelievo idrico totale	Acqua di superficie (totale) + acque sotterranee (totale) + acqua di mare (totale) + acqua prodotta (totale) + acque di terzi (totale)	1.812	436

²⁷ Acqua dolce è definita come acqua con $\leq 1,000$ mg/L materie solide disciolte. 'Altre tipologie' di acqua è definita come acqua con $> 1,000$ mg/L materie solide disciolte.

9 Allegati

Tabelle Tassonomia

Quota del fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario N	2023			Criteri per il contributo sostanziale						Criteri DNSH («non arrecare danno significativo»)							Quota di fatturato allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno N-1 (18)	Categoria attività abilitante (19)	Categoria attività di transizione (20)
	Codice (a) (2)	Fatturato (3)	Quota di fatturato, anno N (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità e ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua e risorse marine (13)	Economia circolare (14)	Inquinamento (15)	Biodiversità e ecosistemi (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)			
Testo		Euro	%	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	Si/ No	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	0,98	0,04%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A	A	
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		0,98	0,04%	100%						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A		
Di cui abilitanti		0,98	0,04%	100%						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A	A	
Di cui di transizione		0	0																T
A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (g)																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	1,20	0,05%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								N/A		
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		1,20	0,05%	100%													N/A		
A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		2,18	0,09%	100%													N/A		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia		2.377,6	99,91%																
TOTALE		2.379,9	100%																

Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia — Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario N	2023			Criteri per il contributo sostanziale										Criteri DNSH («non arrecare danno significativo») (h)		Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno N-1 (18)	Categoria attività abilitante (19)	Categoria attività di transizione (20)	
	Codice (a) (2)	CapEx (3)	Quota di CapEx, anno N (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità e ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua e risorse marine (13)	Economia circolare (14)	Inquinamento (15)	Biodiversità e ecosistemi (16)				Garanzie minime di salvaguardia (17)
Testo		Euro	%	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	2,36	1,79%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A	A	
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	MCC 7.6	0	0%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	0%	A	
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica.	MCC 7.3	0	0%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A	A	
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		2,36	1,79%	100%							Si	Si	Si	Si	Si	Si	0%		
Di cui abilitanti		2,36	1,79%	100%							Si	Si	Si	Si	Si	Si	0%	A	
Di cui di transizione		0	0	0%													0%		
A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (g)																			
				AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)	AM; N/AM (f)									
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	2,36	1,79%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM							N/A		
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	MCC 7.6	1,54	1,16%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM							0,5%		
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	MCC 7.3	0,63	0,48%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM							N/A		
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		4,52	3,43%	100%													0,5%		
A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		6,88	5,21%	100%													0,5%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia		125,12	94,79%																
TOTALE²⁸		132	100%																

I Capex sono stati calcolati considerando tutte le spese per beni immateriali e materiali effettuate durante il FY considerando l'importo prima dell'ammortamento e di qualsiasi rettifica di valore.

²⁸ I Capex sono stati calcolati considerando tutte le spese per beni immateriali e materiali considerando IFRS 15 and 16.

Il denominatore comprende anche gli incrementi delle attività materiali e immateriali risultanti da aggregazioni aziendali.

Quota delle spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia – Informativa relativa all'anno 2023

Esercizio finanziario N	2023			Criteri per il contributo sostanziale										Criteri DNSH («non arrecare danno significativo») (g)		Quota di OpEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, anno N-1 (18)	Categoria attività abilitante (19)	Categoria attività di transizione (20)	
	Codice (a) (2)	OpEx (3)	Quota di OpEx, anno N (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità e ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acqua e risorse marine (13)	Economia circolare (14)	Inquinamento (15)	Biodiversità e ecosistemi (16)				Garanzie minime di salvaguardia (17)
Testo		Euro	%	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si; No; N/AM (b)(c)	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	Si/No	%	A	T
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	0	0,0%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	N/A	A	
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	MCC 7.6	0	0,0%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	0,0%	A	
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	MCC 7.3	0	0,0%	Si	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	0,0%	A	
Spese operative delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		0	0,0%	100%						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	0,0%		
Di cui abilitanti		0	0,0%	100%						Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	0,0%	A	
Di cui di transizione		0	0,0%	0%													0,0%		
A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (f)																			
				AM; N/AM (e)	AM; N/AM (e)	AM; N/AM (e)	AM; N/AM (e)	AM; N/AM (e)	AM; N/AM (e)										
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	MCC 3.18	0	0,0%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								N/A		
Installazione, manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	MCC 7.6	0,005	0,01%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								3,0%		
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	MCC 7.3	0	0,0%	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								N/A		
Spese operative delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		0,005	0,01%	100%	%	%	%	%	%								3,0%		
A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		0,005	0,01%	100%	%	%	%	%	%								3,0%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA																			
Spese operative delle attività non ammissibili alla tassonomia		44,995	99,99%																
TOTALE²⁹		45	100%																

Gli Opex sono stati calcolati considerando la somma dei costi diretti non capitalizzati che si riferiscono a: ricerca e sviluppo, manutenzione, locazione a breve termine.

²⁹ Gli Opex sono stati calcolati considerando i costi diretti non capitalizzati riferiti a ricerca e sviluppo, manutenzione, noleggio.

Tabella di riconciliazione temi materiali, GRI Standard e decreto 254/2016

MACRO AREA	Tema materiale (matrice di materialità)	Topic-specific standard GRI	Temi del D.Lgs 254/2016
Responsabilità economica	Performance economica	Performance economica	Sociali
	Prodotti e tecnologie innovative ed eco-responsabili	N/A	
Governance e compliance	Etica e integrità di business	Anticorruzione; conformità socio economica; imposte	Lotta alla corruzione attiva e passiva
Responsabilità verso i clienti finali	Customer Satisfaction	N/A	Sociali
	Privacy e protezione dei dati dei clienti	Privacy dei consumatori	
	Salute e sicurezza dei clienti finali	Salute e sicurezza del consumatore	
Responsabilità verso le risorse umane	Remunerazione e welfare dei dipendenti	Diversità e pari opportunità	Aspetti attinenti al personale
	Diversità e pari opportunità	Non discriminazione; diversità e pari opportunità	
	Valorizzazione e sviluppo delle competenze	Occupazione; formazione e istruzione; Relazioni industriali	
	Salute e sicurezza dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro	
Responsabilità sociale	Pratiche di approvvigionamento responsabili	Pratiche di approvvigionamento	Sociali
	Integrazione, coinvolgimento e impatto sulle comunità locali	Comunità locale	Rispetto dei diritti umani
Responsabilità ambientale	Utilizzo e gestione dell'acqua	Acqua e affluenti	Ambientali
	Energia ed emissioni	Energia; Emissioni	
	Gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti	Materiali; Scarichi e rifiuti	

Perimetro dei temi materiali del gruppo CIR

ASPETTI MATERIALI		PERIMETRO DEGLI ASPETTI MATERIALI	RUOLO DEL GRUPPO CIR
Responsabilità economica			
Performance economica	Potenziale impatto negativo sulla società causato da una mancanza di crescita economica dell'azienda	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Prodotti e tecnologie innovative ed eco-responsabili	Impatto positivo sulla società e sui pazienti derivante dall'innovazione verso prodotti più sostenibili e attenti al paziente	Gruppo CIR, clienti, fornitori, partner commerciali	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Governance e compliance			
Etica e integrità di business	Potenziale impatto negativo derivante dalla non conformità alle leggi	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Responsabilità verso i clienti finali			
Salute e sicurezza dei clienti finali	Potenziale impatto negativo derivante dalla produzione di prodotti difettosi oppure da un utilizzo non corretto delle risorse causando un impatto sulla salute del paziente	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Privacy e protezione dei dati dei clienti	Potenziale impatto negativo derivante dalle violazioni della sicurezza riguardante la privacy dei clienti e la perdita dei dati dei clienti	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Customer satisfaction	Impatto negativo potenziale causato verso i clienti a seguito della mancata soddisfazione degli standard di qualità, e a una gestione non corretta dei reclami	Sogefi Group, KOS Group	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Responsabilità ambientale			
Utilizzo e gestione dell'acqua e dei rifiuti	Impatto negativo relativo alla generazione di rifiuti alla disponibilità di acqua per la comunità locale, dovuto al consumo da parte dell'organizzazione	Sogefi Group, KOS Group	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Energia ed emissioni	Impatto negativo sull'ambiente causato da un consumo energetico e dalla relativa produzione di emissioni	Gruppo CIR	Diretto – Causato dalle controllate e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Gestione responsabile dei materiali	Impatto negativo sull'ambiente causato dall'utilizzo di risorse naturali	Sogefi Group, KOS Group	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del gruppo CIR
Responsabilità verso le risorse umane			
Remunerazione e welfare dei dipendenti	Potenziale impatto negativo sui dipendenti nel caso mancassero adeguate attività di welfare e una remunerazione equa	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Diversità e pari opportunità	Impatto positivo sui dipendenti a seguito della diffusione di una cultura di inclusività e apertura alla diversità riducendo i rischi legati alla discriminazione e alle molestie	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Valorizzazione e sviluppo delle competenze	Impatto positivo per i dipendenti a seguito di un aumento delle competenze dato dalle attività di formazione	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR

Salute e sicurezza dei lavoratori	Impatto negativo causato dall'organizzazione sui lavoratori che, a seguito delle attività svolte, potrebbero incorrere in infortuni e malattie professionali	Gruppo CIR	Diretto – Causato dal gruppo CIR
Responsabilità sociale			
Pratiche di approvvigionamento responsabili	Potenziale impatto negativo derivante dall'approvvigionamento da fornitori che non adottano pratiche sostenibili, con impatti negativi indiretti per i lavoratori e le comunità correlate	Sogefi Group, KOS Group, fornitori, partner commerciali	Diretto – Causato dal gruppo e indiretto – connesso alle attività del Gruppo Sogefi
Integrazione, coinvolgimento e impatto sulle comunità	Impatto positivo a seguito del miglioramento del tasso di occupazione e delle condizioni sociali delle comunità locali in cui il Gruppo opera	Gruppo CIR, collettività e territorio	Diretto – Causato dal gruppo CIR

GRI Content Index

CIR S.p.A. ha redatto il presente documento, che copre il periodo dal 01-01-2023 al 31.12.2023, secondo i GRI Standards. Nel corso del 2022, è stata pubblicata una nuova versione di tali standard, che ha modificato il set precedente integrandolo con informazioni aggiuntive, includendo la rendicontazione di informazioni precedentemente non obbligatorie e unificando gli argomenti trattati da più standard in uno unico; sono stati inoltre eliminati alcuni principi (102-12: Iniziative esterne, 102-44: Aspetti chiave emersi dal coinvolgimento degli stakeholder e 102-51 Data di pubblicazione del precedente report), in quanto i loro contenuti sono stati ritenuti superflui o ripetitivi rispetto ad altre informazioni richieste.

Dichiarazione di utilizzo	Il Gruppo CIR ha redatto il documento in conformità ai GRI Standards per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.		
GRI Sector Standard	N/A		
GRI 1	Utilizzato		
GRI 2 – General disclosures 2021			
GRI 2021	Titolo	Omissioni	Ubicazione
2-1	Organizational details		Capitoli – Nota metodologica; Il Gruppo CIR
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting		Capitoli – Nota metodologica; Il Gruppo CIR
2-3	Reporting period, frequency and contact point		Capitolo – Nota metodologica
2-4	Restatements of information		Capitolo – Nota metodologica
2-5	External assurance		Capitolo – Relazione della società di revisione
2-6	Activities, value chain and other business relationships		Capitoli – Nota metodologica; Il Gruppo CIR
2-7	Employees		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Risorse Umane
2-8	Workers who are not employees		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Risorse Umane
2-9	Governance structure and composition		Capitolo 4.1 - Governance
2-10	Nomination and selection of the highest governance body		Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell’esercizio 2023, paragrafi 4.3 – Nomina e sostituzione (ex art. 123-bis, comma 1 lettera l) TUF); 4.4.2 - Criteri e politiche di diversità
2-11	Chair of the highest governance body		Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell’esercizio 2023, paragrafo 4.4.5 – Ruolo del Presidente del Consiglio di Amministrazione Relazione sulla politica in materia di remunerazione per l’esercizio 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023, paragrafo 1.3 – Comitato Nomine e Remunerazione

2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts		Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, paragrafi 4.1.1 – Criteri e politiche di diversità; 4.1.2 – Definizione del sistema di governo societario più funzionale allo svolgimento dell'attività dell'impresa e al perseguimento delle sue strategie; 4.2 – Attività svolta dal Consiglio di Amministrazione nel 2023; 9.4 – Responsabile della funzione Internal Audit
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts		Paragrafo 4.1.b - Un funzionamento dell'organo di amministrazione in linea con le best practices Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, Capitolo 6 – Comitati Interni al Consiglio (Ex. Art. 123-bis, comma 2, lettera D), TUF)
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting		Paragrafo 7.3 – Matrice di Materialità Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, paragrafo 4.2 - Attività svolta dal Consiglio di Amministrazione nel 2023;
2-15	Conflicts of interest		Codice Etico, paragrafo 4.1.9 – Prevenzione dei conflitti di interesse
2-16	Communication of critical concerns		Paragrafo 4.1.c - Solidi presidi a garanzia della conformità Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, paragrafi 9.2 – Chief Executive Officer; 9.3 – Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità
2-17	Collective knowledge of the highest governance body		Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, paragrafo 4.2 – Attività svolta dal Consiglio

			di Amministrazione nel 2023; paragrafo 4.4.2 Criteri e politiche di diversità
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body		Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari dell'esercizio 2023, paragrafi 9.3 – Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità; 14.2 Dichiarazione non finanziaria e responsabilità "ESG"
2-19	Remuneration policies		Relazione sulla politica in materia di remunerazione per l'esercizio 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023, Capitolo 3 – Remunerazione degli Amministratori
2-20	Process to determine remuneration		Relazione sulla politica in materia di remunerazione dell'esercizio 2024 e sui compensi corrisposti nel 2023, Capitolo 2 – Finalità e principi della politica 2024
2-21	Annual total compensation ratio		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Politiche retributive
2-22	Statement on sustainable development strategy		Capitoli – Lettera agli stakeholder; 3 - La visione ESG di CIR
2-23	Policy commitments		Capitolo 3 - La visione ESG di CIR
2-24	Embedding policy commitments		Capitolo 3 - La visione ESG di CIR
2-25	Processes to remediate negative impacts		Paragrafo 7.3 – Matrice di Materialità; Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2011 n. 231, paragrafi 2.2 – Finalità del Modello; 2.4- Processo di redazione del Modello; 3.4 – Funzioni dell'Organismo di Vigilanza e modalità operative di svolgimento delle relative attività; 3.5 – Obblighi di informazione verso l'Organismo di Vigilanza; 6.2 – Misure nei confronti dei dipendenti; 9.5 – Modello organizzativo ex. D. Lgs 231/2001

2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns		Codice Etico, Capitolo 5 – Procedure di attuazione
2-27	Compliance with laws and regulations		Paragrafo 4.1.c – Solidi presidi a garanzia della conformità
2-28	Membership associations		Paragrafo 4.4 – Benessere degli individui e delle comunità
2-29	Approach to stakeholder engagement		Paragrafo 7.3 – Matrice di Materialità
2-30	Collective bargaining agreements		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Risorse Umane

GRI 3 – Material topics 2021			
GRI 2021	Titolo	Omissioni	Ubicazione
3-1	Process to determine material topics		Paragrafo 7.3 – Matrice di Materialità
3-2	List of material topics		Paragrafo 7.3 – Matrice di Materialità
Economic Performance			
3-3	Management of material topics		Capitolo 2 - Il Valore economico generato e distribuito dal Gruppo nel 2023
201-1	Direct economic value generated and distributed		Capitolo 2 - Il Valore economico generato e distribuito dal Gruppo nel 2023
Procurement practices			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 5.4 - Qualità della cura e innovazione DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Pratiche di approvvigionamento responsabile BdS di KOS – Capitolo Governance, etica di business e responsabilità economica, par. Pratiche di approvvigionamento sostenibile
Anti-corruption			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 4.1.c – Solidi presidi a garanzia della conformità DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Etica e integrità di business BdS di KOS – Capitolo Governance, etica di business e responsabilità economica, par. Governance e compliance
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken		Paragrafo 4.1.c – Solidi presidi a garanzia della conformità
Tax			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 7.5 – Fiscalità DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Approccio alla fiscalità
207-1	Approach to tax		Paragrafo 7.5 - Fiscalità
207-2	Tax governance, control, and risk management		Paragrafo 7.5 - Fiscalità
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax		Paragrafo 7.5 - Fiscalità

207-4	Country-by-country reporting		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, paragrafo – La fiscalità (2022)
Materials			
3-3	Management of material topics		Paragrafi 5.5 - Eco-Compatibilità; 6.4 - Innovazione sostenibile DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Ottimizzazione dei cicli di materiali nei processi produttivi
301-3	Reclaimed products and their packaging materials		Capitolo 6.4 – Innovazione sostenibile
Energy			
3-3	Management of material topics		Paragrafi 5.5 – Eco-Compatibilità; 6.5 – Eco-Compatibilità DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Strategia climatica BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Consumi energetici ed emissioni
302-1	Energy consumption within the organization		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Consumi energetici ed emissioni di gas serra DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Strategia climatica BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Consumi energetici ed emissioni
302-3	Energy intensity		Paragrafi 5.5 – Eco-Compatibilità; 6.5 – Eco-Compatibilità
Water and effluents			
3-3	Management of material topics		DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Gestione sostenibile dell’acqua e dei rifiuti BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Utilizzo delle risorse idriche
303-1	Interactions with water as a shared resource		DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Gestione sostenibile dell’acqua e dei rifiuti BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Utilizzo delle risorse idriche

303-2	Management of water discharge-related impacts		DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Gestione sostenibile dell’acqua e dei rifiuti BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Utilizzo delle risorse idriche
303-3	Water withdrawal		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – La gestione dell’acqua
Emissions			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 4.3 - Eco-Compatibilità DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Strategia climatica BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Consumi energetici ed emissioni
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Consumi energetici ed emissioni di gas serra
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Consumi energetici ed emissioni di gas serra
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Consumi energetici ed emissioni di gas serra
Waste			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 4.3 - Eco-Compatibilità DNF di Sogefi – Capitolo 8, par. Gestione sostenibile dell’acqua e dei rifiuti BdS di KOS – Capitolo Responsabilità verso l’ambiente, par. Produzione e gestione dei rifiuti
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Rifiuti
306-2	Management of significant waste-related impacts		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Rifiuti
306-4	Waste diverted from disposal		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Rifiuti
306-5	Waste directed to disposal		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Rifiuti
Employment			

3-3	Management of material topics		<p>Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Attrazione, retention e sviluppo professionale BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Well-being, remunerazione e attenzione verso i dipendenti</p>
401-1	New employee hires and employee turnover		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Turnover
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Turnover
Labor/management relations			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Il dato non è disponibile in quanto differisce tra Paesi	
Occupational health and safety			
3-3	Management of material topics		<p>Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>
403-1	Occupational health and safety management system		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>

403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>
403-3	Occupational health services		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>
403-5	Worker training on occupational health and safety		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori</p>
403-6	Promotion of worker health		<p>Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza</p> <p>DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro</p>

			BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Salute e sicurezza sul lavoro BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Salute e sicurezza dei lavoratori
403-9	Work-related injuries	Con riferimento a KOS non sono disponibili i dati sugli infortuni, le ore lavorate e le malattie professionali dei collaboratori	Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza
403-10	Work-related ill health		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Salute e sicurezza
Training and education			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Attrazione, retention e sviluppo professionale BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Formazione e sviluppo delle competenze
404-1	Average hours of training per year per employee		Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Formazione
Diversity and equal opportunity			
3-3	Management of material topics		Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità

			DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Diversità e pari opportunità BdS di KOS – Capitolo Le nostre persone: talento, partecipazione ed esperienza, par. Diversità e pari opportunità
405-1	Diversity of governance bodies and employees		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Diversità e pari opportunità
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men		Capitolo 8 – Altri indicatori consolidati, Paragrafo – Politiche retributive
Non-discrimination			
3-3	Management of material topics		Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Etica e integrità di business BdS di KOS – Capitolo Governance, etica di business e responsabilità economica, par. Governance e compliance
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken		Nessun caso
Local communities			
3-3	Management of material topics		Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità DNF di Sogefi – Capitolo 7, par. Valore distribuito e impatto su comunità locali BdS di KOS – Capitolo – Attività di sensibilizzazione e rapporto con il territorio
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs		Paragrafi 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità; 6.6 - Benessere degli individui e delle comunità
Customer health and safety			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 5.6 - Benessere degli individui e delle comunità DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Sicurezza del prodotto

			BdS di KOS – Capitolo L'eccellenza del servizio e la cura dei pazienti, par. Soddisfazione dei pazienti e gestione dei reclami
416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services		Nessun caso
Customer privacy			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 7.4 - Gestione della sicurezza informatica DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Qualità del prodotto e soddisfazione del cliente BdS di KOS – Capitolo Innovazione e digitalizzazione, par. Tutela della privacy dei pazienti e cyber security
418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data		Paragrafo 7.4 – Gestione della sicurezza informatica
Prodotti e tecnologie innovative ed eco-responsabili			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 6.5 – Eco- Compatibilità
Customer satisfaction			
3-3	Management of material topics		Paragrafo 5.6 – Benessere degli individui e delle comunità DNF di Sogefi – Capitolo 6, par. Qualità del prodotto e soddisfazione del cliente BdS di KOS – Capitolo L'eccellenza del servizio e la cura dei pazienti, par. Soddisfazione dei pazienti e gestione dei reclami

Relazione della società di revisione



Gruppo CIR - Compagnie Industriali Riunite

**Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario
al 31 dicembre 2023**

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.

5 aprile 2024



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Vittor Pisani, 25
20124 MILANO MI
Telefono +39 02 6763.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

*Al Consiglio di Amministrazione della
CIR S.p.A. – Compagnie Industriali Riunite*

Ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (di seguito anche il "Decreto") e dell'art. 5, comma 1, lett. g), del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo CIR – Compagnie Industriali Riunite (di seguito anche il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2024 (di seguito anche la "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "7.1 Tassonomia EU" della DNF, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale della CIR S.p.A. – Compagnie Industriali Riunite per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'art. 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.



Gruppo CIR – Compagnie Industriali Riunite

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. Nell'esercizio di riferimento del presente incarico la nostra società di revisione ha applicato l'International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, ha mantenuto un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della CIR S.p.A. – Compagnie Industriali Riunite responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
- 2 Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
- 3 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo;
- 4 Comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto;



Gruppo CIR – Compagnie Industriali Riunite

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2023

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto, lettera a).

- 5 Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF;

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della CIR S.p.A. – Compagnie Industriali Riunite e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- per la Capogruppo, CIR S.p.A. – Compagnie Industriali Riunite:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, alle politiche praticate e ai principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per i sottogruppi Sogefi e KOS, che abbiamo selezionato sulla base della loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato, con il coinvolgimento dei revisori delle componenti, visite in loco nel corso delle quali sono stati effettuati confronti con i responsabili e acquisiti riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo CIR – Compagnie Industriali Riunite relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del Decreto e ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”).

Le nostre conclusioni sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo CIR – Compagnie Industriali Riunite non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo “7.1 *Tassonomia EU*” della stessa, richieste dall'art. 8 del Regolamento (UE) n. 852 del 18 giugno 2020.

Milano, 5 aprile 2024

KPMG S.p.A.

Alessandra Ponzio
Socio



CIR S.P.A.
Compagnie Industriali Riunite
Via Ciovassino, 1 — 20121 Milano
T. + 39 02 72 27 01
info@cirgroup.com
cirgroup.it